

대전광역시지방공무원복무조례중개정조례안

의안 번호	255
----------	-----

제출년월일 : 1997. 2.

제 출 자 : 대전광역시장

1. 제안이유

국가 공무원복무규정의 개정 (대통령령 제15,244호, '96. 12. 31)에 따라 지방공무원복무조례중 관련조항을 개정하여 합리적인 복무 관리를 통하여 성실한 근무를 유도하고, 실적급 제도의 정착을 위한 기틀을 마련하며, 기타 현행제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

2. 주요골자

가. 토요일 전일근무제의 실시근거를 마련하고, 이를 실시하는 경우의 토요일의 종무시간 및 점심시간을 정함
(안 제13조 제1항 단서·제2항 및 제16조의 2).

나. 연가일수는 지금까지 근속기간을 기준으로 정하던 것을 앞으로는 재직기간을 기준으로 정하도록 하고, 연간 병가를 얻지 아니한 공무원과 연가를 활용하지 아니하고 연가보상비를 지급 받지 못한 잔여 연가일수가 있는 공무원에 대하여 다음 해에 각각 1일의 연가일수를 가산하도록 함
(안 제18조 제1항·제2항 및 제3항).

다. 지참·조퇴 및 외출 8시간을 연가 또는 병가 1일로 계산하도록 하여 공무원의 복무를 시간단위로 관리함으로써, 공무원의 성실근무를 유도하도록 함 (안 제20조 제2항 및 제21조 제1항).

라. 6일 초과하는 병가는 이를 연가일수에서 공제하도록 함
(안 제20조 제3항).

마. 국가적인 행사에 참가하는 공무원에 대하여는 공가를 허가하도록 하고, 풍·수해등의 재해로 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원에 대하여는 5일이내의 재해구호휴가를 받을 수 있도록 함
(안 제22조 제8호 및 제23조 제9호).

대전광역시 조례 제 호

대전광역시지방공무원복무조례중개정조례안

대전광역시지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제13조제1항 단서를 다음과 같이 하고, 동조 제2항중 “주식시간”을 “중식시간”으로 한다.

다만, 토요일의 종무시간은 제16조의2의 규정에 의한 토요일일 근무제를 실시하는 경우 17시, 토요일일근무제를 실시하지 아니하는 경우 13시로 한다.

제16조의2를 다음과 같이 신설한다.

제16조의2 (토요일일근무제) ① 주민편익의 증진과 업무능률의 향상을 위하여 필요한 경우 시장은 토요일에 소속 공무원을 2개조로 나누어 교대로 전일 근무하게 하거나 소속공무원 전원을 격주로 전일 근무하게 할 수 있다.

② 토요일일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장이 정한다.

제3장 “휴가”를 “휴가등”으로 한다.

제18조제1항중 “근속기간”을 “재직기간”으로 하고, 동조 제2항 본문중 “근속기간은 공무원의 신분이 중단되지 아니한 상태로 공무원(국가공무원을 포함한다)으로 계속하여 근무한 기간을 통산하되”를 “재직기간이라 함은 공무원연금법 제23조 제1항 내지 제3항의 규정에 의한 재직기간을 말하되”로 하며, 동조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 당해연도에 결근·휴직·정직 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각호의 1에 해당하는 자에 대하여는 다음해에 한하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 가산한다.

1. 병가를 얻지 아니한 공무원
2. 제19조제4항의 규정에 의한 연가보상비를 지급받지 못한 잔여 연가일수가 있는 공무원

제19조제4항을 제5항으로 하고, 동조 제3항을 제4항으로 하며, 동조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

- ③ 연가는 오전 또는 오후의 반일단위로 허가할 수 있으며, 반일연가 2회는 연가 1일로 계산한다.

제20조제2항을 다음과 같이 하고, 동조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

- ② 질병이나 부상외의 사유로 인한 지참·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 연가 1일로 계산한다.
- ③ 제21조제1항의 규정에 의한 병가중 연간 6일을 초과하는 병가일수는 이를 연가일수에서 공제한다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가 일수는 이를 연가일수에서 공제하지 아니한다.

제21조제1항의 후단을 다음과 같이 한다.

이 경우 질병이나 부상으로 인한 지참·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 병가 1일로 계산하고, 제20조 제3항의 규정에 의하여 연가일수에서 공제하는 병가일수에는 이를 산입하지 아니한다.

제22조에 제8호를 다음과 같이 신설한다.

8. 올림픽·전국체전등 지방 또는 국가단위 주요행사에 참가할 때

제23조제6항중 “근속”을 “재직”으로, “장기근속휴가”를 “장기재직휴가”로, “근속기간”을 “재직기간”으로 하고, 동조에 제9항을 다음과 같이 신설한다.

⑨ 풍해·수해·화재등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해 지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원을 5일이내의 재해구호 휴가를 얻을 수 있다.

제24조 단서중 “1월”을 “30일”로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다. 다만, 제18조제3항의 개정규정은 1998년 1월 1일부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제13조 (근무시간) ①공무원의 근무 시간은 3월 1일부터 10월말일 까지는 9시부터 18시까지로하고 11월 1일부터 다음연도 2월말 까지는 9시부터 17시까지로 한 다. <u>다만, 토요일의 종무시간은 13시로 한다.</u>	제13조 (근무시간) ① ----- ----- ----- ----- -- 다만, <u>토요일의 종무시간은 제16조의2의 규정에 의한 토요일 전일근무제를 실시하는 경우 17 시, 토요일전일근무제를 실시하지 아니하는 경우 13시로 한다.</u>
② <u>중식시간</u> 은 12시부터 13시까지 로 한다. 다만, 종무시간이 13 시인 경우에는 <u>중식시간</u> 을 두지 아니한다.	② <u>중식시간</u> ----- ----- ----- <u>중식시간</u> ----- -----
〈 <u>신설</u> 〉	제16조의2 (토요일전일근무제) ①주민 <u>편익의 증진과 업무능률의 향상 을 위하여 필요한 경우 시장은 토요일에 소속공무원을 2개조로 나누어 교대로 전일근무하게 하 거나 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게할 수 있다.</u> ② <u>토요일전일근무제의 실시에 관 하여 필요한 사항은 시장이 정 한다.</u>
제 3 장 휴 가	제 3 장 휴 가 등

제18조 (연가일수) ① 공무원의 근속
기간별 연가일수는 다음과 같다

<u>근 속 기 간</u>	<u>연가일수</u>
3월이상 6월미만	4일
6월이상 1년미만	7일
1년이상 2년미만	10일
2년이상 3년미만	13일
3년이상 4년미만	16일
4년이상 5년미만	19일
5년이상 6년미만	22일
6년이상	23일

② 제1항의 근속기간은 공무원의
신분이 중단되지 아니한 상태로
공무원 (국가공무원을 포함한다)
으로 계속하여 근무한 기간을
통산하되, 휴직기간 (법령에 의한
의무수행이나 공무상 질병 또는
부상으로 인하여 휴직한 경우를
제외한다) · 정직기간 및 직위해
제기간은 산입하지 아니한다.

〈신설〉

제18조 (연가일수) ① ----- 재직
기간 -----

<u>재 직 기 간</u>	<u>-----</u>
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----

② ----- 재직기간이라 함은
공무원연금법 제23조제1항 내지
제3항의 규정에 의한 재직기간
을 말하되, -----

③ 당해 연도에 결근 · 휴직 · 정
직 및 직위해제 사실이 없는 공
무원으로서 다음 각호의 1에 해
당하는 자에 대하여는 다음해에
한하여 제1항의 재직기간별 연
가일수에 각각 1일을 가산한다.

<p>제19조 (연가계획및 허가) ①~② (생략)</p> <p>〈신설〉</p> <p>③~④ (생략)</p> <p>제20조 (연가일수에서의 공제) ① (생략)</p> <p>②제1항의 경우에 있어서 지각 또는 조퇴 3회는 결근 1일로 한 다.</p> <p>〈신설〉</p> <p>제21조 (병가) ① 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각호의 1에 해당할 경우에는 연60일의 범위 안에서 병가를 허가할 수 있다.</p>	<p>1. 병가를 얻지 아니한 공무원 2. 제19조제4항의 규정에 의한 연가보상비를 지급받지 못한 잔여 연가일수가 있는 공무원</p> <p>제19조 (연가계획및 허가) ①~② (현행과 같음)</p> <p>③연가는 오전 또는 오후의 반 일단위로 허가할 수 있으며, 반일연가 2회는 연가 1일로 계 산한다.</p> <p>④~⑤ (현행 제3항및 제4항과 같음)</p> <p>제20조 (연가일수에서의 공제) ① (현행과 같음)</p> <p>②질병이나 부상외의 사유로 인 한 지참·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 연가 1일로 계산한다.</p> <p>③제21조제1항의 규정에 의한 병가중 연간 6일을 초과하는 병가일수는 이를 연가일수에서 공제한다. 다만, 의사의 진단서 가 첨부된 병가일수는 이를 연 가일수에서 공제하지 아니한다.</p> <p>제21조 (병가) ① ----- ----- ----- -----</p>
--	--

이 경우 질병이나 부상으로 인
한 지각 또는 조퇴 3회는 병가
1일로 계산한다.

1. ~2. (생략)

②~③ (생략)

제22조 (공가) 소속기관의 장은 소
속공무원이 다음 각호의 1에
해당하는 경우에는 이에 직접
필요한 기간 공가를 허가하여야
한다.

1. ~7. (생략)

〈신설〉

제23조 (특별휴가) ①~⑤ (생략)

⑥소속기간의 장은 20년이상 근
속한 공무원에 대하여 1회에 한
하여 10일간의 장기근속휴가를
허가하여야 한다. 이 경우 근속
기간의 산정은 제18조제2항의
규정에 의한다.

⑦~⑧ (생략)

---- 지참·조퇴및 외출은 누계
8시간을 병가 1일로 계산하고,
제20조제3항의 규정에 의하여
연가일수에서 공제하는 병가일
수에는 이를 산입하지 아니한다

1. ~2. (현행과 같음)

②~③ (현행과 같음)

제22조 (공가) -----

-----.

1. ~7. (현행과 같음)

8. 올림픽·전국체전 등 지방
또는 국가단위 주요행사에 참가
할 때

제23조 (특별휴가) ①~⑤ (현행과
같음)

⑥ -----재
직 -----
----- 장기재직휴가 -
-----재직
기간 -----
-----.

⑦~⑧ (현행과 같음)

<p>〈신설〉</p> <p>제24조 (휴가기간중의 공휴일) 휴가기간중의 공휴일은 그 휴가 일수에 산입하지 아니한다. 다만, 휴가일수가 <u>1월</u>이상 계속 되는 경우에는 그러하지 아니하 다.</p>	<p>⑨ <u>풍해·수해·화재 등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원은 5일이내 의 재해구호휴가를 얻을수 있다</u></p> <p>제24조 (휴가기간중의 공휴일) ----- ----- ----- <u>30일</u> ----- ----- -----.</p>
--	---