

대전광역시지방별정직공무원의임용등에관한조례

전부개정 조례안

의안 번호	141
----------	-----

제출연월일 : 2007. 6. 29.

제 출 자 : 대전광역시장

1. 제안이유

법령에서 명확히 규정하고 있는 내용을 조례에 중복 규정함으로써 행정의 효율성을 저하시키는 조문과 일부 현실과 맞지 않는 내용을 정비하려는 것임.

2. 주요내용

별정직공무원의 근무상한연령에 비서관 및 비서에 관한 사항을 별도 규정함(안 제6조).

3. 참고사항

가. 관계법규 : 「지방공무원법」

나. 예산조치 : 별도조치 필요없음

다. 합 의 : 해당없음

라. 기 타

(1) 규제심사 : 규제 신설·폐지 등 없음

(2) 입법예고 : 해당없음

대전광역시지방별정직공무원의임용등에관한조례

전부개정 조례안

대전광역시지방별정직공무원의임용등에관한조례 전부를 다음과 같이 개정한다.

대전광역시 별정직공무원의 임용 등에 관한 조례

제1조(목적) 이 조례는 「지방공무원법」 제2조제4항의 규정에 의하여 별정직공무원의 임용조건·임용절차 및 근무상한연령 등에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(임용권자) ①대전광역시장은 그 소속 별정직공무원의 신규임용, 전보, 휴직, 복직, 면직 및 징계를 행하는 권한(이하 “임용권”이라 한다)을 가진다.

②대전광역시장은 임용권의 일부를 「대전광역시 사무위임조례」가 정하는 바에 따라 그 소속기관의 장에게 위임할 수 있다.

제3조(임용자격) ①별정직공무원중 일반직 1급 내지 9급 상당의 보수를 받는 직위에 임용하는 자는 당해 직위에 상응하는 자격이 있는 자를 임용하여야 한다. 다만, 비서관 및 비서는 그러하지 아니하다.

②제1항의 규정에 의한 자격 기준에 관하여는 규칙으로 정한다.

제4조(임용절차 등) 별정직공무원의 임용절차, 임용구비서류 및 인사기록에 관하여는 일반직공무원에 관한 규정을 준용한다.

제5조(신규임용 최저연령) 별정직공무원의 신규임용 최저연령은 임용일 현재 18세 이상으로 한다.

제6조(근무상한연령) ①별정직공무원의 근무상한연령은 상당계급에 해당하는 일반직공무원의 정년에 준하는 연령으로 한다. 다만, 대전광역시장 및 대전광역시회의의장의 비서관 및 비서는 그러하지 아니하다.

②별정직공무원은 해당 근무상한연령에 달하는 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월30일에, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 당연퇴직된다.

제7조(직권면직) 임용권자는 별정직공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 직권에 의하여 면직시킬 수 있다.

1. 신체·정신상의 장애로 「대전광역시 지방공무원 복무조례」 제17조 내지 제24조의 규정에 의한 휴가기간 사용후에도 직무를 감당하지 못할 만한 지장이 있을 때
2. 직제·정원의 개폐 또는 예산의 감소 등에 의하여 폐직 또는 과원이 된 때
3. 휴직기간의 만료 또는 휴직사유가 소멸된 후에도 직무에 복귀하지 아니하거나 직무를 감당할 수 없을 때
4. 그 밖에 임용권자가 필요하다고 인정할 때

제8조(휴직) 임용권자는 별정직공무원이 형사사건으로 기소된 때(약식명령이 청구된 자는 제외한다)에는 휴직을 명할 수 있다.

제9조(일반직공무원으로의 특별임용) 별정직공무원을 일반직공무원으로 임용함에 있어서는 어떠한 우선권도 인정하지 아니한다.

제10조(시행규칙) 이 조례 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정할 수 있다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

관계법령

□ 지방공무원법

第2條 (公務員의 區分) ①公務員은 이를 經歷職公務員과 特殊經歷職公務員으로 區分한다.

②"經歷職公務員"이라 함은 實績과 資格에 의하여 任用되고 그 身分이 보장되는 公務員을 말하며 그 種類는 다음 各號와 같다.<改正 1996.12.30>

1. 一般職公務員:技術·研究 또는 行政一般에 대한 業務를 담당하며 職群·職列別로 分類되는 公務員
2. 特定職公務員:公立의 大學 및 專門大學에 근무하는 敎育公務員 및 地方消防公務員과 기타 特殊分野의 業務를 담당하는 公務員으로서 다른 法律이 特定職公務員으로 지정하는 公務員
3. 技能職公務員:技能的인 業務를 담당하며 그 技能別로 分類되는 公務員

③"特殊經歷職公務員"이라 함은 經歷職公務員외의 公務員을 말하며 그 種類는 다음 各號와 같다. <改正 1991.5.31, 1997.12.13, 1998.9.19, 2002.12.18>

1. 政務職公務員

가. 選舉에 의하여 就任하거나 任命에 있어서 地方自治團體의 議會의 同意를 요하는 公務員

나. 고도의 정책결정業務를 담당하거나 이러한 業務를 보조하는 公무원으로서 법령 또는 조례에서 정무직으로 지정하는 公무원

2. 別정직공무원 : 특정한 業務를 담당하기 위하여 별도의 자격기준에

의하여 임용되는 공무원으로서 법령 또는 조례에서 별정직으로 지정하는 공무원

3. 계약직공무원 : 지방자치단체와 채용계약에 의하여 일정한 기간동안 전문지식·기술이 요구되거나 임용에 있어서 신축성 등이 요구되는 업무에 종사하는 공무원

4. 雇傭職公務員:단순한 勞務에 종사하는 公務員

④第3項의 規定에 의한 別定職公務員·契約職公務員 및 雇傭職公務員의 任用條件·任用節次·勤務上限年齡 기타 필요한 사항은 大統領令 또는 條例로 정한다.<改正 1982.12.28, 1998.9.19>

第31條 (缺格事由) 다음 各號의 1에 해당하는 者は 公務員이 될 수 없다. <개정 1966.4.30, 1973.3.12, 1978.12.6, 1981.4.20, 2005.3.31>

1. 禁治産者 및 限定治産者
2. 파산선고를 받은 자로서 復權되지 아니한 者
3. 禁錮 이상의 刑을 받고 그 執行이 終了되거나, 執行을 받지 아니하기로 確定된 후 5年이 경과하지 아니한 者
4. 禁錮 이상의 刑을 받고 그 執行猶豫의 期間이 滿了된 날로부터 2年을 경과하지 아니한 者
5. 禁錮 以上の 刑의 宣告猶豫를 받은 경우에 그 宣告猶豫期間중에 있는 者
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 徵戒에 의하여 罷免의 處分을 받은 날로부터 5年을 경과하지 아니한 者
8. 徵戒에 의하여 解任의 處分을 받은 날로부터 3年을 經過하지 아니한 者

第41條 (休職者·長期訓練者등의 缺員補充) ①公務員이 제63조제1항제3호·제5호·제6호, 제63조제2항 또는 제65조의2의 規定에 의하여 6월 이상 休職한 경우에는 休職日로부터 당해 休職者의 직급 또는 상당 계급에 해당하는 定員이 따로 있는 것으로 보고 缺員을 補充할 수 있다. 다만, 제63조제2항제4호에 따라 휴직하는 경우에는 대통령령이 정하는 경우에 한하여 3개월 이상 휴직하는 경우에도 결원을 보충할 수 있다. <개정 2005.1.27, 2007.4.27>

②公務員이 第30條의4의 規定에 의하여 派遣된 경우에는 大統領令이 정하는 바에 따라 派遣期間중 당해 派遣者의 職級에 해당하는 定員이 따로 있는 것으로 보고 缺員을 보충하거나 파견된 자의 승진임용을 할 수 있다. 다만, 派遣期間이 滿了되기 2月전 이후에는 그러하지 아니하다. <개정 2007.4.27>

③公務員에게 行한 罷免處分·解任處分 또는 免職處분에 대하여 審査委員會 또는 法院에서 無效나 取消의 決定 또는 判決을 한 때에는 그 罷免處分·解任處分 또는 免職處분에 따라 缺員의 補充이 있었던 때로부터 罷免處分·解任處分 또는 免職處分을 받은 者의 職級에 해당하는 定員이 따로 있는 것으로 본다. <개정 1981.4.20>

④第1項 내지 第3項의 規定에 의한 定員은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 事由가 발생한 이후 당해 職級에 最初로 缺員이 발생한 때에 각각 消滅된 것으로 본다. 다만, 제1항에 따른 특수경력직공무원의 정원은 제1호의 사유가 발생한 때에 소멸된 것으로 본다. <개정 1981.4.20, 2007.4.27>

1. 休職者의 復職
2. 派遣된 者의 復歸
3. 罷免·解任 또는 免職된 者의 復歸

第61條 (當然退職) 公務員이 第31條 各號의 1에 해당할 때에는 당연히退職한다. 다만, 동조제5호에 해당할 때에는 그러하지 아니하다. <개정 2002.12.18>

第63條 (休職) ①公務員이 다음 各號의 1에 해당할 경우에는 任用權者는 本人의 意思에 불구하고 休職을 命하여야 한다. <개정 1966.4.30, 1973.3.12, 1978.12.6, 2005.1.27>

1. 身體·精神上的의 障礙로 長期療養을 요할 때
2. 削除 <1978.12.6>
3. 兵役法에 의한 兵役義務를 畢하기 위하여 徵集 또는 召集된 때
4. 天災·地變 또는 戰時事變이나 기타 事由로 인하여 生死 또는 所在가 不明하게 된 때
5. 기타 法律의 規定에 의한 義務를 수행하기 위하여 職務를 離脫하게 되었을 때
6. 공무원의노동조합설립및운영등에관한법률 제7조의 규정에 따라 노동조합 전임자로 종사하게 된 때

②公務員이 다음 各號의 1에 해당하는 事由로 休職을 願하는 경우에는 任用權者는 休職을 命할 수 있다. 다만, 第4號의 경우에는 大統領令이 정하는 특별한 사정이 없는 한 休職을 명하여야 한다. <신설 1978.12.6, 1981.4.20, 1990.12.27, 1994.12.22, 1997.12.13, 1998.9.19, 1999.12.31, 2001.1.29, 2002.12.18>

1. 국제기구·외국기관, 국내외의 대학·연구기관, 다른 국가기관 또는 대통령령이 정하는 민간기업 그 밖의 기관에 임시로 채용될 때
2. 海外留學을 하게 된 때
3. 教育人的資源部長官 또는 行政自治部長官이 지정하는 研究機關이나 教育機關등에서 研修하게 된 때
4. 子女(休職申請당시 3세 미만인 子女에 한한다)를 養育하기 위하여

필요하거나 女子公務員이 妊娠 또는 出産하게 된 때

5. 事故 또는 疾病등으로 長期間의 療養을 요하는 父母·配偶者·子女 또는 配偶者の 父母의 看護를 위하여 필요한 때

6. 外國에서 근무·留學 또는 研修하게 되는 配偶者를 同伴할 때

③제2항제1호중 민간기업 그 밖의 기관에 임시로 채용될 경우의 휴직제도 운영에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. <신설 2002.12.18>

④任用權者는 第2項第4號의 規定에 의한 休職을 이유로 불리한 處遇를 하여서는 아니된다. <신설 1999.12.31, 2002.12.18>

第64條 (休職期間) 休職期間은 다음 各號와 같다. <개정 1973.3.12, 1978.12.6, 1981.4.20, 1994.12.22, 1997.12.13, 2002.12.18, 2005.1.27>

1. 第63條第1項第1號의 規定에 의한 休職期間은 1年 이내로 한다.
2. 第63條第2項第1號의 規定에 의한 休職期間은 그 採用期間으로 한다. 다만, 민간기업 그 밖의 기관에 채용되는 경우에는 3년 이내로 한다.
3. 第63條第1項第3號 및 第5號의 規定에 의한 休職期間은 服務期間이 滿了될 때까지로 한다.
4. 第63條第1項第4號의 規定에 의한 休職期間은 3月 以內로 한다.
5. 第63條第2項第2號 및 第6號의 規定에 의한 休職期間은 3年 이내로 하되 부득이한 경우에는 2年の 범위안에서 이를 연장할 수 있다.
6. 第63條第2項第3號의 規定에 의한 休職期間은 2年 이내로 한다.
7. 第63條第2項第4號의 規定에 의한 휴직기간은 자녀 1인에 대하여 1年 이내로 한다.
8. 第63條第2項第5號의 規定에 의한 休職期間은 1年 이내로 하되, 在

職期間중 總 3年을 초과할 수 없다.

9. 제63조제1항제6호의 규정에 의한 휴직기간은 그 전임기간으로 한다.

第65條 (休職의 效力) ①休職중인 公務員은 公務員의 身分은 保有하나 職務에 종사하지 못한다.

②休職中인 公務員은 休職期間중 그 사유가 消滅된 때에는 30日 이내에 任用權者에게 이를 申告하여야 하며, 任用權者는 지체없이 復職을 命하여야 한다.<改正 1981.4.20>

③休職期間이 滿了된 公務員이 30日 이내에 復歸申告를 한 때에는 當연 復職된다.<改正 1981.4.20>

대전광역시지방별정직공무원의임용등에관한조례 전부개정 조례안

심 사 보 고 서

2007년 7월 19일

행정자치위원회

I. 심사경과

1. 제출일자 및 제출자 : 2007년 6월 29일 대전광역시장
2. 회 부 일 자 : 2007년 7월 2일
3. 상 정 일 자 : 제168회 대전광역시의회(제1차 정례회)
제6차 행정자치위원회(2007. 7. 19)
상정, 심사, 원안가결

II. 제안설명요지(제안설명자 : 자치행정국장 조찬호)

1. 제안이유

법령에서 명확히 규정하고 있는 내용을 조례에 중복 규정함으로써 행정의 효율성을 저하시키는 조문과 일부 현실과 맞지 않는 내용을 정비하려는 것임.

2. 주요내용

별정직공무원의 근무상한연령에 비서관 및 비서에 관한 사항을 별도 규정함(안 제6조).

Ⅲ. 전문위원 검토요지(전문위원 이희배)

○ 본 개정 조례 안은

「지방공무원법」에서 지방별정직 공무원의 임용 등에 관하여 위임된 사항과 그 시행에 필요한 사항을 규정하고자 전부개정하려는 것임.

○ 본 개정 조례 안의 주요내용을 살펴보면,

안 제2조 내지 제4조에서 별정직공무원의 임용권자와 임용자격 및 임용절차 등에 관한 사항을,

안 제5조 내지 제6조에서는 신규임용 최저연령과 근무상한연령에 대하여 규정하고 있으며,

안 제7조 내지 제8조에서는 직권면직과 휴직에 대하여 규정하고 있음.

○ 본 조례 안 검토결과

「지방공무원법」 등 관계법령에서 위임된 내용을 조례안에 반영하고자 전부개정하려는 것으로써,

관련 법령에 중복된 내용은 최대한 억제하고, 자치법규 성문에 필요한 조문만을 반영하여 조례의 간결성과 명확성을 유지하고 있으므로 별다른 문제점은 없는 것으로 사료됨.

IV. 토 론 요 지 : 생 략

V. 질의답변요지 : 생 략

VI. 심 사 결 과 : 원안가결

VII. 기타 필요한 사항 : 없음