

의안검토보고서

1. 발의 또는 제출자 : 대전광역시장
2. 건 명 : 대전광역시 지방공무원 정원조례 일부개정 조례안
3. 안 건 요 지 : 별 첨
4. 검 토 의 견 : 별 첨

위 의안에 대한 검토사항을 별첨과 같이 보고합니다.

2007년 9월 11일

행정자치위원회

전문위원 이희배

대전광역시 지방공무원 정원조례 일부개정 조례안

본 조례 안은 2007년 8월 24일 대전광역시시장으로부터 제출되어 2007년 8월 27일 당 위원회에 회부되었음.

1. 제안이유

탄력적인 인력 운용을 통하여 행정수요 변화에 능동적으로 대처하고, 효율적인 업무 수행을 위하여 기존 정원 범위 내에서 직종·직급별 정원을 합리적으로 조정하려는 것임.

2. 주요내용

가. 「지방자치법」 전부개정에 따라 인용조문을 정비함(안 제1조).

나. 대전광역시에 두는 지방공무원 정원의 총수를 신규 증원 없이 3,123명으로 하고, 정원관리기관별 정원을 행정수요 변화에 맞게 직종·직급별로 조정함(안 별표).

3. 검토의견

○ 본 개정조례 안은

대전광역시에 두는 지방공무원 정원의 신규 증원 없이 기존 정원 범위 내에서 일부정원을 감축하고, 해당 정원의 직종·직렬·직급을 조정하여 신규업무 인력으로 대체하며,

7급이하 하위직의 직종·직렬별 평균 승진 소요연수를 분석하여 일부 직렬의 직급을 상향 조정 등을 하고자,

업무량이 감소한 지하철건설본부 결원정원 5명을 감축하여 보건복지여성국 및 서울사무소에 담당사무관을 증원하는 등 행정수요 변화 및 업무량이 증가한 부서에 배치하고, 인력의 효율적 활용을 위해 비서실장의 직종을 별정직에서 일반직으로 변경하였으며, 7급이하 일반직 11명, 기능직 6명 등 총 17명의 정원에 대하여 직급 상향 조정 등을 하였음.

○ 본 조례 안 검토결과

기존 정원의 범위 내에서 행정수요의 변화에 능동적으로 대처하고자 정밀한 업무분석을 통해 탄력적으로 인력을 조정하고자 하며, 하위직 사기진작 및 성과에 따른 승진 기회 부여를 위해 직종·직렬별 평균 승진 소요연수를 분석하여 일부 직렬의 직급을 상향 조정하고자 하는 것으로써 별다른 문제점은 없다고 사료됨.