

의안검토보고서

1. 발의 또는 제출자 : 대전광역시교육감
2. 건명 : 대전광역시교육위원회 및 교육감 소속
지방공무원 복무조례 일부개정 조례안
3. 안건요지 : 불임참조
4. 검토의견 : 불임참조

위 의안에 대한 검토사항을 불임과 같이 보고합니다.

2007년 2월 1일

교육사회위원회
전문위원 안문환

대전광역시교육위원회 및 교육감 소속 지방공무원 복무조례 일부개정 조례안 검 토 보 고 서

이 조례안은 2007년 1월 15일 대전광역시교육감으로부터 제출되어 1월 15일 당 위원회에 회부되었음.

1. 개정사유

「지방공무원 복무규정」(2006. 11. 1, 대통령령 제19723호)이 개정됨에 따라 저 출산 및 고령화 사회에 대비하기 위하여 출산 장려 정책을 지원하고, 공직사회의 헌혈 참여를 확대하며, 그 밖에 현행 규정의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

2. 주요내용

- 가. 육아휴직기간은 승진 소요 연수 및 경력평정 등에 포함되고 있으나 연가제도의 운영에 있어서는 상대적으로 불이익을 받고 있음에 따라 공무원의 연가일수 산정을 위한 재직기간에서 육아휴직기간을 포함하도록 함(안 제18조제2항).
- 나. 공무원이 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때는 공가로 처리하도록 하여 공직사회의 헌혈 참여를 확대하고자 함(안 제22조제6호의2 신설).

- 다. 여성공무원이 임신중 유산·사산한 경우에 휴가를 주는 규정과 출산휴가기간의 출산 전후 배치에 관하여 규정하고, 임신 16주 이후에 유산·사산한 경우에는 임신기간에 따라 차등을 두어 유산·사산휴가를 주도록 하며, 출산휴가기간 90일 중 출산 후의 휴가기간이 45일 이상이 되게 함(안 제23조제2항 및 동조 제10항 신설).
- 라. 해외입양을 줄이고 국내입양을 활성화하기 위하여 공무원이 자녀를 입양하는 경우에는 입양일을 포함하여 14일의 입양 휴가를 얻을 수 있도록 함(안 별표 3).
- 마. 각급학교에 근무하는 지방공무원은 수업이 있는 토요일에 휴무하지 못하는 교육적 현실을 감안하여 주 5일 수업제가 실시될 때 까지 제23조(특별휴가)의 개정예 불구하고 종전의 규정(조례 3283호)을 적용받도록 함(부칙②).

3. 검토의견

본 개정 조례안은 「지방공무원 복무규정」이 2006년 11월 1일 대통령령 제 19723호로 개정됨에 따라 저 출산 및 고령화 사회에 대비하기 위하여 출산장려 정책을 지원하고, 공직사회의 헌혈 참여를 확대하며, 그 밖의 현행 규정의 운영상 나타난 일부 미비 점을 개선·보완하려는 사항으로,

- 공무원의 연가일수 산정을 위한 재직기간에서 육아휴직 기간을 포함 하는 것으로 연가제도를 개선하였으며,
- 공직사회의 헌혈 참여를 확대하고자 공무원이 헌혈에 참여 시는 이를 공가로 인정하였으며,
- 여성공무원의 출산휴가제도를 보완하고자 여성공무원의 임신 중 유산·사산한 경우, 출산휴가 기간의 출산 전후 배치에 관한 사항, 임신 16주 이후에 유산·사산한 경우 임신기간에 따른 차등을 두어 유산·사산휴가를 주도록 하였으며,
- 국내입양을 활성화하기 위하여 공무원이 자녀를 입양하는 경우에는 14일의 입양휴가를 얻을 수 있도록 하였으며,
- 각급학교에 근무하는 지방공무원의 특별휴가에 대한 적용 특례 규정을 신설한 사항으로,

「지방공무원 복무규정」과 교육인적자원부의 「주40시간 근무제 관련 학교근무 지방공무원 복무요령」통보 공문에 의거 관련 조문을 정비한 내용으로 별다른 특이사항이 없음.