

인 재 개 발 원

I. 총 관

II. 주요업무 추진상황 및 향후계획

III. 주요 당면·현안사항

I. 총 관

□ 인재개발원에서는

- 시민과 함께하는 행복한 “창조도시” 실현을 위해 『공무원교육원』을 『인재개발원』으로 변경하여 공무원 역량향상교육 뿐만 아니라 대(對)시민 교육서비스를 실시

추진 방향

- 창조적 역량과 실천력 함양을 위한 공직 리더십 향상
- 교육 자생력 확보를 위한 명품 프로그램 개발
- 시민과 함께하는 특화된 사회교육 프로그램 운영

□ 상반기 주요성과로는

- 창조형 공무원 역량강화 프로그램 운영
 - － 직급별 리더십마인드 향상 교육으로 조직과 개인의 역량강화
 - － 체험·참여식 교육 확대운영으로 역동적인 대전형 인재양성
 - ※ 시정을 선도할 핵심리더 중견간부양성반 등 40개과정 2,517명
 - － 글로벌 인재양성을 위해 수요자 맞춤형 교육실시
- 시민 인재육성의 교육기반 마련
 - － 시민 접점에서 활약하는 지역리더 및 공공서비스 실무자 역량교육
 - － 세계 일류도시 대전을 이끌어 갈 청소년 특화교육 중점추진
- 노후시설 현대화 및 교육기자재 확충으로 시민개방에 적극 대응

□ 하반기에는

- 미래비전과 조직문화 변화에 적합한 명품 프로그램 개발
 - 교육품질 향상을 위한 전문교육기관과 협력네트워크 강화
 - 사회교육의 전문성을 견고히 하고 대전의 핵심인재 양성을 위해 타 교육기관과 차별화된 사회교육 프로그램 개발
- ⇒ “창조적 상생(相生)” 인재 육성의 전당으로 자리매김

Ⅱ. 주요업무 추진상황 및 향후계획

1. 창조도시 기반조성 역량교육 강화
2. 「대전人」 브랜드 가치제고 교육운영
3. 공직자 글로벌 인재양성 기반 구축
4. 정보화·사이버교육 운영 활성화
5. 사회교육을 통한 시민이 행복한 대전 건설
6. 교육운영 지원역량 강화

1. 창조도시 기반조성 역량교육 강화

- 창조적 사고를 통한 시정을 선도하는 「리더」 양성
- 조직 구성원의 직급별 필요한 리더십 역량강화 교육 실시

1] '09년도 교육훈련 운영 실적

◇ '09년도 교육훈련계획 : 70개 과정, 154회, 5,817명

('09. 5. 30 현재)

교육구분	교육훈련 계획	교육훈련 실적	비고
계	40개 과정 61회 2,578명	40개 과정 61회 2,517명	98%
기본교육	3개 과정 4회 153명	3개 과정 4회 137명	
전문교육	35개 과정 55회 2,380명	35개 과정 55회 2,342명	
기타교육	2개 과정 2회 45명	2개 과정 2회 38명	

앞으로 • '09년 6월 이후 교육훈련계획 차질 없이 운영 : 93회, 3,239명

2] 역량 기반 체계의 교육프로그램 운영

- 직급별 리더십 역량 및 역할 수행 등 역량강화과정 개설 : 8개 과정
- 전문행정가에게 요구되는 직무 및 기반역량 교육
 - － 경제·복지·도시환경 등 실무중심 직무역량 : 13개 과정, 16회
 - － 기획력, 발표력 등 개인의 업무 기반 역량 강화 : 5개 과정, 8회
- 시정 추진의 전략적 파트너인 지방공기업 직원 역량 향상
 - － 지방공기업 대상 기초지식 및 역량강화 프로그램 신규 편성 운영 : 3개 과정
 - － 직무전문교육과정에 공사·공단 직원 참여 확대 : 10회, 49명

앞으로

- 차별화된 역량강화 교육과정을 편성, 「리더」양성 강화
- 현장사례 중심 및 학습자 참여식 교육과정 확대로 교육효과 극대화
- 새롭게 대두되는 행정수요를 반영한 교육과정 개발(10년 계획)
- 교육훈련 성과분석을 통한 수요자 맞춤형 프로그램 개발(10년 계획)

2. 『대전人』 브랜드 가치 제고 교육운영

- 「대전형 인재」 양성을 위한 자질 함양 교육 프로그램 운영
- 국·시정 시책 실현을 위한 공직자의 역할과 인식 제고

1] 대전형 인재양성을 위한 교육 강화

- 대전시정을 선도할 핵심리더, 중견간부양성과정 운영 : 년 2회

생반기

- 교육기간 : '09. 1. 15 ~ 6. 30(6개월, 25주) / 43명
- 교육내용 : 중견간부로서 소양, 전문지식, 리더십 향상

— 정책연구과제 수행 등 엄격한 개인별 평가 실시, 교육효과 극대화

- 새내기 공직자과정을 개선, 시민이 행복한 대전을 견인할 인재로 육성

— 창조도시 대전, 공직가치관, 국가관 등 시정 및 가치관교육 강화

— 신규임용예정자 과정을 개설, 임용전 교육 실시 : 38명

— 신규임용자과정을 확대(3주 → 4주) 편성하여 공직 적응 능력 배양

※ 리더십 및 기획·예산·회계 등 직무분야 강화, 성공하는 리더들의 7습관 과정 신설

앞으로

- 중견간부양성과정 제2기 운영 : '09. 7.14 ~ 12.30(25주) / 43명

2] 시정의 목표달성을 지원할 교육프로그램 운영 강화

- 국·시정의 정책 확산을 위하여 주요 과정에 시정 홍보 교과목 편성 운영

— IAC, 책읽는 도시, 자전거타기, 과학도시 등 : 38개 과정, 1,300여명

- 그린시티 행복대전건설을 위한 저탄소 녹색성장 교과과정 편성 운영

— 과정 신설 2회 운영 및 교과목 10회 편성

- 시정 주요 프로젝트사업의 정책개발 마인드 향상 교육

— 지역 현안과제에 대해 연구학습, 실용가능 연구결과물 산출(정책보고서 등)

앞으로

- 대전 체험 명품프로그램을 개발, '10년 계획에 반영
- 시 주요사업을 지속적으로 기본교과에 편성, 시정 홍보 확대
- 다양한 교과목 개발과 유능한 강사 발굴로 교육만족도 제고

3. 공직자 글로벌 인재양성 기반구축

- 경쟁력 있는 세계도시로 거듭나기 위한 국제화 추진전략에 부응
- 국제적 마인드를 갖춘 글로벌 인재 양성으로 시정 발전 도모

1] 글로벌마인드 함양을 위한 다양한 콘텐츠 개발

- 글로벌 교육과정 개설, 국제적 감각과 수준을 갖춘 글로벌인 양성
 - － 글로벌역량향상 및 문화체험과정 개설 운영 : 2개 과정, 5회
 - － 다문화에 대한 이해, 국제통상업무 지식, 글로벌 에티켓 등 교육

앞으로 • 글로벌 문화체험과정을 권역별 문화이해과정으로 개발(10년계획에 반영)

2] 글로벌 외국어 핵심인재 양성

- 「사이버 외국어 교육과정」 운영, 외국어 상시학습체계 구축
 - 교육과정 : 3개 과정(영어, 일어, 중국어) / '09. 4 . 6 ~ 7. 5(3개월)
 - 교육인원 : 500명(전년도 계획인원 400명 대비 25% 증가)
- 원어민 강사를 활용한 「토요외국어 교실」 운영으로 실용어학 능력향상
 - － 동기유발의 다양한 교육기법으로 외국어 능력제고 및 자기학습 동기 부여
 - 교육과정 : 2개 외국어 과정(영어, 중국어)
 - 교육기간 : 3개월(12주), 매주 토요일 3시간씩
 - 교육인원 : 1기('09.2.7~4.25) 95명 수료/ 2기('09.5.9~8.1) 60명 교육 중
- 중견간부양성과정 외국어 심화과정 운영
 - － 국제업무 수행 및 실생활에 활용가능 한 회화중심으로 운영

앞으로 • 공무원외국어 경연대회 개최 : '09. 9월 / 영어, 일어, 중국어
• 토요외국어 교실 지속 운영 : '09. 9월~11월(제3기) / 80명

4. 정보화·사이버교육 운영 활성화

- 다양한 정보화교육을 통해 행정전산화에 따른 경쟁력 있는 정보인 육성
- 「U-대전」 기반조성을 위한 e-Learning 체제의 사이버교육 확대

1] 상시학습체제 지원을 위한 사이버교육 활성화

- 자기주도 학습형 사이버교육 확대 운영
 - － '09년도 사이버교육 계획 : 11개 과정 960명
 - ※ 전년도 690명 대비 39% 증가, 3개 과정 증설
 - － 과정별 사이버교육 보조자료 제공을 통해 학습효과 증대
- 사이버교육 실적 : 7개 과정, 770명
- 사이버교육 운영지침 개정 등 교육기반 구축
 - － 교육운영, 학사관리, 평가 및 이수관리, 강의 인정시간 등 운영체계 개선

앞으로

- 사이버 직무전문과정 운영 : 4개 과정 / 190명
- 사이버 외국어과정 2·3단계 운영 : 3개 과정

2] 전문적인 정보화 교육 운영

- '09년 정보화교육 계획 : 7개 과정 46회 1,465명
 - 기본교육 : 엑셀 심화, 파워포인트, 포토샵 기본 과정
 - IT전문교육 : UCC, 액세스, 포토샵심화, 프레젠테이션 Skill-UP 과정
- 정보화교육 실적 : 7개 과정, 20회 635명
- 기능위주의 전달식 교육 탈피, 창조적인 학습 참여형 교육으로 개선
- 업무와 연관된 실습사례 제공, 현장감 있는 실무 위주로 재편

앞으로

- 전문성과 실무 활용성을 겸비한 정보화교육 : 26회 / 830명
- 수요자 수준별 차별화된 정보화교육과정 개설('10년 계획에 반영)

5. 사회교육을 통한 시민이 행복한 대전 건설

- 참여·나눔·공유를 위한 사회교육을 전개, 시민과 함께하는 대전 건설
- 시정의 주요시책 소개 및 공감대 형성을 통한 시정 참여 유도

1] 일반시민 교육

- 「무지개 학습코치」 및 「미래의 세종리더」 양성과정 운영
 - － 무지개학습코치양성과정 설명회 개최 : 6회, 448명
 - － 청소년 과학·기술 리더십 캠프 운영 : 2회, 69명(간부학생 등)
 - － 청소년리더십 코스 운영 : 2회, 61명(대안학교 및 복지기관 청소년)

앞으로

- 무지개학습코치 양성 기초과정(8월) 및 심화과정(11월) 운영
- 청소년 과학·기술 리더십 캠프 지속 추진 / 2회, 60명
- 청소년리더십 코스 지속 추진 / 2회, 40명
- 교육청과 연계, 청소년 리더십과정 확대 시행
- 타 평생교육기관과 차별된 사회교육프로그램 개발(10년 계획에 반영)

2] 공공서비스 실무자 역량향상 교육

- 복지기관 종사자 실무역량 향상 및 자긍심 고취 교육과정 운영
 - － 이해·통합·나눔의 실천으로 더불어 사는 대전 만들기 : 2회, 81명
 - ※ 대상 : 다문화가정 지원기관 실무자
 - － 서비스대상자 이해, 목표관리, 대화기법, 코칭 등 교육

앞으로

- 복지 취약계층의 접점에서 수혜자에 부응하는 서비스 제고 노력 / 3회, 60명

3] 지역리더 역량향상 교육

- 지역리더 자긍심 제고 및 주민자치역량 향상 프로그램 운영
 - － 지역리더 역량향상과정 운영 : 1회, 36명
 - ※ 대 상 : 통장, 자생단체 회원 등
 - － 지역리더의 역할, 리더십, 코칭, 인간관계, 시간관리 등 교육
 - － 교육대상자에 맞는 소양교육과 시정 홍보 병행 추진

앞으로

- 경제난 조기극복과 시민 결집강화 리더십 제고 역점 추진 / 10회, 300명

6. 교육운영 지원역량 강화

- 교육시설 확충과 교육기자재 보강으로 전문교육기관으로의 위상제고
- 교수요원 역량향상을 통한 고품질의 교육서비스 제공

1] 교육훈련 인프라 확충

- 쾌적한 교육환경 조성을 위한 시설물 보수

대강당 리모델링	• 공사기간 : '09. 3~6월 / 사업비 : 296백만원
	• 주요사업 : 내부전체 공사, 의자교체, 강단 재 설치 등

- 교육환경정비 및 교육기자재 확충

- 통신 시스템 교체, 대외 행정서비스 개선
- 정보화관련 기자재 확충 : 교육용 소프트웨어, 사이버컴퓨터보드 등
- 정보화자료실 도서 확충 : 273권 추가 구입비치

- 시민이 주인, 시설물 전면개방

- 보유시설물(운동장, 생활관, 강의실, 강당 등) 개방 : 21회 1,630명 이용

앞으로	• 대강당 리모델링 완료에 따른 시설대관 적극 추진
	• 시설 안전점검 철저 및 원내 조경관리로 쾌적한 교육환경 제공

2] 교수요원 역량향상

- 원내 교수요원의 능력향상을 위한 중앙 전문교육기관 위탁교육 : 4명
- 자체 교재 편찬 및 교수요원 연찬대회 연구논문 작성 : 4편

앞으로	• 전국교수요원 연찬대회 개최 <ul style="list-style-type: none">- 기 간 : '09. 7. 14 ~ 7. 16(2박3일)- 장 소 : 리베라 호텔 (시·도 교수요원 등 250명) ※ 우리지역 개최 여건을 적극 활용 시정홍보 총력
	• 교수요원 역량강화를 위한 자체 교수기법연구 정착화 : 매월 1회

Ⅲ. 주요 당면·현안사항

「대전꿈나무키우기」프로젝트

「대전꿈나무키우기」 프로젝트

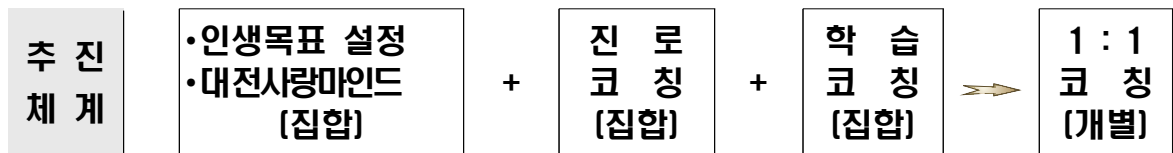
- 교육 취약계층 청소년을 대상으로 「대전꿈나무키우기」 프로젝트 추진
- 특화된 우수교육프로그램을 지원, 대전을 사랑하는 미래 핵심인재로 양성

1] 추진배경

- 경제여건에 따라 교육수혜 쏠림현상, 갈수록 심각한 지역문제로 대두
- 저소득층·한부모가정 등 취약계층 자녀들의 교육환경 열악
- 어려운 환경의 청소년에게 우수교육프로그램 지원으로 꿈과 희망 전파 및 우리지역 차세대 리더로 양성

2] 「대전꿈나무키우기」 프로젝트

- 교육대상 : 취약계층 청소년 / 학교장 및 동장 추천
- 교육시기 : '09년 하반기 / 소요예산 : 8,000천원
- 교육방법 : 집합교육과 찾아가는 방문 교육
- 교육내용 : 인생목표 및 진로설정, 학습 코칭, 대전사랑 마인드 함양 등



3] 그동안 추진상황

- 선진도시의 자기주도 학습코칭 프로그램 벤치마킹 및 연구 개발
- 청소년 교육·리더십 전문가 협력 '08년 ~ '09. 4월까지 완료
- 학교·복지기관 등 교육현장에 프로그램 홍보 및 교육 지원

4] 앞으로 추진계획

- 진로·학습코칭 강사 양성 : 무지개학습코치양성과 연계 추진
- 무지개 프로젝트 지역 청소년 시범 교육 후, 교육청과 협의를 거쳐 교육 취약지역으로 점차 확대 실시
- 학교·복지기관에 수요조사 후 결과에 따라 교육계획 수립 및 추진