

대전광역시교육위원회 및 교육감 소속 지방공무원 복무조례 일부개정 조례안

의안 번호	95
----------	----

제출년월일 : 2007. 1. 15.

제 출 자 : 대전광역시교육감

1. 제안 이유

「지방공무원 복무규정」(2006. 11. 1, 대통령령 제19723호)이 개정됨에 따라 저 출산 및 고령화 사회에 대비하기 위하여 출산장려 정책을 지원하고, 공직사회의 헌혈 참여를 확대하며, 그밖에 현행 규정의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

2. 주요 내용

가. 육아휴직관련 연가제도의 개선(안 제18조제2항)

육아휴직기간은 승진 소요 연수 및 경력평정 등에 포함되고 있으나 연가제도의 운영에 있어서는 상대적으로 불이익을 받고 있음에 따라 공무원의 연가일수 산정을 위한 재직기간에서 육아휴직기간을 포함하도록 함.

나. 헌혈참여시 공가 인정(안 제22조제6호의2 신설)

공무원이 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때는 공가로 처리하도록 하여 공직사회의 헌혈 참여를 확대하고자 함.

다. 여성공무원의 출산휴가제도 보완(안 제23조제2항 및 동조제10항 신설)

여성공무원이 임신중 유산·사산한 경우에 휴가를 주는 규정과 출산휴가기간의 출산 전후 배치에 관하여 규정하고, 임신 16주 이후에 유산·사산한 경우에는 임신기간에 따라 차등을 두어 유산·사산휴가를 주도록 하며, 출산휴가기간 90일 중 출산후의 휴가기간이 45일 이상이 되게 함.

라. 공무원 입양휴가제 도입(안 별표 3)

해외입양을 줄이고 국내입양을 활성화하기 위하여 공무원이 자녀를 입양하는 경우에는 입양일을 포함하여 14일의 입양휴가를 얻을 수 있도록 함.

마. 특별휴가에 대한 적용 특례(부칙의②)

각급학교에 근무하는 지방공무원은 수업이 있는 토요일에 휴무하지 못하는 교육적 현실을 감안하여 주 5일 수업제가 실시될때까지 제23조(특별휴가)의 개정예 불구하고 종전의 규정(조례 3283호)을 적용받도록 함.

3. 참고 사항

가. 관계법령 : 지방공무원법 제59조, 「지방공무원 복무규정」 제7조, 제7조의2, 제7조의3, 「국가공무원 복무규정」 제15조, 제19조, 제20조

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 신·구 조문 대비표 : 붙임과 같음

라. 관련 부서간 합의여부 : 해당 없음

마. 입법예고 : 입법예고결과 제출된 의견없음/ 2006.12.7.~2006.12.26.

대전광역시 교육위원회 및 교육감 소속 지방공무원 복무조례 일부개정 조례안

대전광역시교육위원회 및 교육감 소속 지방공무원 복무조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조제2항 단서를 다음과 같이 하고, 동항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다.

1. 임신·출산 또는 자녀를 양육하기 위한 휴직
2. 법령에 의한 의무수행으로 인한 휴직
3. 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직

제21조제1항 중 “각 호의 1”을 “각 호의 어느 하나”로 한다.

제22조 중 “각 호의 1”을 “각 호의 어느 하나”로 하고, 동조제6호 중 “「국민건강보험법 시행령」 제20조”를 “「국민건강보험법 시행령」 제26조”로 하며, 동조제7호 중 “「공무원교육훈련법 시행령」 제32조”를 “「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제29조”로 하고, 동조제7의2호 중 “국가적인 행사”를 “국가 또는 지방단위 주요행사”로 하고 동조에 제6의2호를 다음과 같이 신설한다.

6의2. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때

제23조제2항을 다음과 같이 하고, 동조에 제10항을 다음과 같이 신설한다.

②소속기관의 장은 임신 중의 공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 90일의 출산휴가를 허가하되, 휴가기간은 출산 후에 45일 이상이 되게 하여야 한다.

⑩소속기관의 장은 임신 중인 공무원이 임신 16주 이후 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산을 제외한다. 이하 같다) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하는 때에는 다음 각 호의 기준에 따라 유산·사산휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
2. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
3. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

별표 3의 구분란의 출산란 밑에 입양란을 다음과 같이 신설하고, 비교를 다음과 같이 한다.

입 양	본 인	14
-----	-----	----

비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한하며, 입양 외의 경조사휴가를 실시함에 있어 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

부 칙

- ① (시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.
- ② (특별휴가에 대한 적용 특례) 각급학교 지방공무원은 주5일 수업제가 실시될때까지 제23조(특별휴가)의 개정에 불구하고 종전의 규정(조례 3283호)을 적용한다.

「별표 3」

경조사별 휴가일수표(제23조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본 인	7
출 산	배우자	3
입 양	본 인	14
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2
	자녀와 그 자녀의 배우자	2

비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특별법」에 따른 입양에 한하며, 입양
 외의 경조사휴가를 실시함에 있어 원격지일 경우에는 실제 필요한
 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

신·구조문대비표

현 행	개 정 안
제18조(연가일수) ① (생략) ② 제1항에서 재직기간이라 함은 「공무원연금법」 제23조제1항 내지 제3항의 규정에 의한 재직기간을 말하되 휴직기간·정직기간 및 직위 해제기간은 산입하지 아니한다. <u>다만, 법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우에는 그러하지 아니한다.</u>	제18조(연가일수) ① (현행과 같음) ② _____ _____ _____ _____. <u>다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다.</u> <u>1. 임신·출산 또는 자녀를 양육하기 위한 휴직</u> <u>2. 법령에 의한 의무수행으로 인한 휴직</u> <u>3. 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직</u>
③ (생략)	③ (현행과 같음)
제21조(병가)①소속기관의 장은 소속 공무원이 다음 <u>각 호의 1</u> 에 해당할 경우에는 연 60일의 범위안에서 병가를 허가할 수 있다. 1. ~2.(생략) ②.~③.(생략)	제21조(병가)①_____ <u>각 호의 어느 하나</u> _____ _____ _____ 1. ~2.(생략) ②.~③.(생략)

제22조(공가) 소속기관의 장은 소속 공무원이 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.	제22조(공가)----- -----각 호의 어느 하나----- ----- -----.
1. ~ 5. (생략)	1. ~ 5. (현행과 같음)
6. 「국민건강보험법 시행령」 제20조의 규정에 의한 건강진단을 할 때 <u><신설></u>	6. 「국민건강보험법 시행령」 제26조 ----- 6의2. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때
7. 「공무원교육훈련법 시행령」 제32조의 규정에 의한 외국어능력시험에 응시할 때	7. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제29조----- -----
7의2. 올림픽·전국체전 등 <u>국가적인 행사</u> 에 참가할 때	7의2 -----국가 또는 지방단위 주요행사-----
8. (생략)	8. (현행과 같음)
제23조(특별휴가) ① (생략)	제23조(특별휴가) ① (현행과 같음)
②임신 중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 90일의 출산 휴가를 허가하여야 한다.	②소속기관의 장은 임신 중의 공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 90일의 출산휴가를 허가하되, 휴가 기간은 출산 후에 45일 이상이 되게 하여야 한다.
③ ~ ⑨ (생략) <u><신설></u>	③ ~ ⑨ (현행과 같음) ⑩소속기관의 장은 임신 중인 공무원이 임신 16주 이후 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산을

	<p>제외한다. 이하 같다) 또는 사산한 경우 <u>우에 그 공무원이 신청하는 때에는 다음 각 호의 기준에 따라 유산· 사산휴가를 주어야 한다.</u></p> <p>1. <u>유산 또는 사산한 공무원의 임신 기간(이하 “임신기간”이라 한다) 이 16주 이상 21주 이내인 경우 :</u> <u>유산 또는 사산한 날부터 30일까지</u></p> <p>2. <u>임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 :</u> <u>유산 또는 사산한 날부터 60일 까지</u></p> <p>3. <u>임신기간이 28주 이상인 경우 :</u> <u>유산 또는 사산한 날부터 90일까지</u></p>
--	--

경 조 사 별 휴 가 일 수 표

(별표 3)

현 행			개 정 안		
구분	대 상	일수	구분	대 상	일수
결혼	본인	7	결혼	(현행과 같음)	7
출산	배우자	3	출산	(현행과 같음)	3
입양	〈신 설〉	.	입양	본인	14
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5	사망	(현행과 같음)	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2		(현행과 같음)	2
	자녀와 그 자녀의 배우자	2		(현행과 같음)	2

비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한하며, 입양
 외의 경조사휴가를 실시함에 있어 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복
 소요일수를 가산할 수 있다.

관계 법령

■ 지방공무원법

제59조 (위임규정) 공무원의 복무에 관하여 필요한 사항은 이 법이 규정하는 것을 제외하고는 대통령령 또는 당해 지방자치단체의 조례로 정한다.

■ 지방공무원 복무규정[일부개정 2006.11.1 대통령령 제19723호]

제7조 (연가일수 및 연가보상비의 지급) ①공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다.
②제1항에서 재직기간이라 함은 「공무원연금법」 제23조제1항 내지 제3항에 따른 재직기간을 말하되, 휴직기간·정직기간 및 직위해제기간은 산입하지 아니한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다.

1. 임신·출산 또는 자녀를 양육하기 위한 휴직
2. 법령에 의한 의무수행으로 인한 휴직
3. 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직

③당해연도에 결근·휴직·정직 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자에 대하여는 다음 해에 한하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 가산한다.

1. 병가를 얻지 아니한 공무원

2. 제4항의 규정에 의한 연가보상비를 지급받지 못한 잔여 연가일수가 있는 공무원

④공무상 제1항의 규정에 의한 연가를 허가할 수 없거나 당해 공무원이 연가를 활용하지 아니할 경우에는 예산의 범위안에서 연가일수에 해당하는 연가보상비를 지급하고 연가에 갈음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를 지급할 수 있는 연가대상 일수는 20일을 초과할 수 없다.

제7조의2 (공가) 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.

1. 「병역법」 그 밖의 다른 법령에 의한 징병검사·소집·검열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때

2. 공무에 관하여 국회·법원·검찰 그 밖의 기관에 소환될 때
3. 법률의 규정에 의하여 투표에 참가할 때
4. 승진·전직시험에 응시할 때
5. 「국민건강보험법 시행령」 제26조에 따른 건강검진을 받을 때
6. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때
7. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제29조에 따른 외국어 능력시험에 응시할 때
8. 천재지변·교통차단 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때
9. 올림픽·전국체전 등 국가 또는 지방단위 주요행사에 참가할 때

제7조의3 (특별휴가) ①공무원의 특별휴가는 이 영이 정하는 바에 의한다. 다만, 이 영이 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례가 정하는 바에 의한다.

②공무원은 본인이 자녀를 입양할 경우에는 별표에 의한 경조사휴가를 얻을 수 있다.

③임신 중의 공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 90일의 출산휴가를 허가하되, 휴가기간은 출산 후에 45일 이상이 되게 하여야 한다.

④임신 중인 공무원이 임신 16주 이후 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산을 제외한다. 이하 같다) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하는 때에는 다음 각 호의 기준에 따라 유산·사산휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 "임신기간"이라 한다)이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
2. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
3. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

[별표]

경조사 휴가일수표(제7조의3제2항관련)

구 분	대 상	일 수
입 양	본 인	14

비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른다.

■ 국가공무원 복무규정[일부개정 2006.11.1 대통령령 제19722호]

제15조 (연가일수) ①공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다.

재직기간	연가일수
3월 이상 6월 미만	3
6월 이상 1년 미만	6
1년 이상 2년 미만	9
2년 이상 3년 미만	12
3년 이상 4년 미만	14
4년 이상 5년 미만	17
5년 이상 6년 미만	20
6년 이상	21

②제1항에서 재직기간이라 함은 「공무원 연금법」 제23조제1항 내지 제3항의 규정에 의한 재직기간을 말하되 휴직기간·정직기간 및 직위해제기간은 산입하지 아니한다. 다만, 법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우에는 그러하지 아니하다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다.

1. 임신·출산 또는 자녀를 양육하기 위한 휴직
2. 법령에 의한 의무수행으로 인한 휴직
3. 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직

③당해연도에 결근·휴직·정직 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각호의 1에 해당하는 자에 대하여는 다음해에 한하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 가산한다.

1. 병가를 얻지 아니한 공무원
2. 제16조제5항의 규정에 의한 연가보상비를 지급받지 못한 잔여 연가일수가 있는 공무원

제19조 (공가) 행정기관의 장은 소속공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.

1. 「병역법」 기타 다른 법령에 의한 징병검사·소집·검열점호등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때

2. 공무에 관하여 국회, 법원, 검찰 기타 국가기관에 소환된 때
3. 법률의 규정에 의하여 투표에 참가할 때
4. 승진·전직시험에 응시할 때
5. 원격지간의 전보발령을 받고 부임할 때
6. 「국민건강보험법 시행령」 제26조의 규정에 의한 건강검진을 받을 때
- 6의2. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때
7. 「공무원교육훈련법 시행령」 제32조의 규정에 의한 외국어능력시험에 응시할 때
- 7의2. 올림픽·전국체전등 국가적인 행사에 참가하는 때
8. 천재·지변·교통차단 기타의 사유로 출근이 불가능할 때

제20조 (특별휴가) ①공무원은 본인이 결혼하거나 기타 경조사가 있을 경우에는 별표2의 기준에 의한 경조사휴가를 얻을 수 있다.

②행정기관의 장은 임신 중의 공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 90일의 출산휴가를 허가하되, 휴가기간은 출산 후에 45일 이상이 되게 하여야 한다.

③여자공무원은 매생리기와 임신한 경우 검진을 위하여 매월 1일의 여성보건휴가를 얻을 수 있다. 다만, 생리로 인한 여성보건휴가는 무급으로 한다.

④생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.

⑤한국방송통신대학교에 재학중인 공무원은 「한국방송통신대학교 설치령」에 의한 출석수업에 참석하기 위하여 제15조의 연가일수를 초과하는 출석수업기간에 대한 수업휴가를 얻을 수 있다.

⑥삭제 <2005.6.30>

⑦삭제 <2005.6.30>

⑧삭제 <2005.6.30>

⑨풍해·수해·화재 등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사 활동을 하고자 하는 공무원은 5일 이내의 재해구호휴가를 얻을 수 있다.

⑩행정기관의 장은 임신 중인 공무원이 임신 16주 이후 유산(「모자보건법」 제14조 제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산을 제외한다. 이하 같다) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하는 때에는 다음 각 호의 기준에 따라 유산·사산휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 "임신기간"이라 한다)이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
2. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
3. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

[별표 2]

경조사별 휴가일수표(제20조제2항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	7
출 산	배우자	3
입 양	본인	14
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2
	자녀와 그 자녀의 배우자	2

비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한하며 입양 외의 경조사휴가를 실시함에 있어 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

▣ 대전광역시교육위원회 및 교육감 소속 지방공무원 복무조례
[개정 2004.11.1. 조례 제3283호]

(별표 3) <개정 2004.11.1. 조례 제3283호>

경조사별 휴가일수표

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	7
	자녀	1
	본인 및 배우자의 형제자매	1
회 갑	본인 및 배우자	5
	본인 및 배우자의 직계존속	1
출 산	배우자	3
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	7
	본인 및 배우자의 증조부모·조부모·외증조부모·외조부모	5
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3
탈 상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	2
	본인 및 배우자의 증조부모·조부모·외증조부모 외조부모	1
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1

대전광역시교육위원회 및 교육감 소속 지방공무원 복무조례 일부개정 조례안

심 사 보 고 서

2007. 2. 1.

교육사회위원회

I. 심 사 경 과

가. 제출일자 및 제출자 : 2007. 1. 15 대전광역시교육감

나. 회 부 일 자 : 2007. 1. 15.

다. 상 정 일 자 : 제163회 대전광역시의회 임시회

제4차 교육사회위원회(2007. 2. 1)

상정, 질의, 심사, 원안가결

II. 제안설명 요지(제안설명자 : 기획관리국장 이치범)

1. 제안이유

「지방공무원 복무규정」(2006. 11. 1, 대통령령 제19723호)이 개정됨에 따라 저 출산 및 고령화 사회에 대비하기 위하여 출산장려 정책을 지원하고, 공직사회의 헌혈 참여를 확대하며, 그 밖에 현행 규정의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

2. 주요내용

- 가. 육아휴직기간은 승진 소요 연수 및 경력평정 등에 포함되고 있으나 연가제도의 운영에 있어서는 상대적으로 불이익을 받고 있음에 따라 공무원의 연가일수 산정을 위한 재직기간에서 육아휴직기간을 포함하도록 함(안 제18조제2항).
- 나. 공무원이 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때는 공가로 처리하도록 하여 공직사회의 헌혈 참여를 확대하고자 함(안 제22조제6호의2 신설).
- 다. 여성공무원이 임신중 유산·사산한 경우에 휴가를 주는 규정과 출산휴가기간의 출산 전후 배치에 관하여 규정하고, 임신 16주 이후에 유산·사산한 경우에는 임신기간에 따라 차등을 두어 유산·사산휴가를 주도록 하며, 출산휴가기간 90일 중 출산 후의 휴가기간이 45일 이상이 되게 함(안 제23조제2항 및 동조 제10항 신설).
- 라. 해외입양을 줄이고 국내입양을 활성화하기 위하여 공무원이 자녀를 입양하는 경우에는 입양일을 포함하여 14일의 입양휴가를 얻을 수 있도록 함(안 별표 3).
- 마. 각급학교에 근무하는 지방공무원은 수업이 있는 토요일에 휴무하지 못하는 교육적 현실을 감안하여 주 5일 수업제가 실시될 때 까지 제23조(특별휴가)의 개정에도 불구하고 종전의 규정(조례 3283호)을 적용받도록 함(부칙②).

Ⅲ. 검토의견(전문위원 : 안문환)

본 개정 조례안은 「지방공무원 복무규정」이 2006년 11월 1일 대통령령 제 19723호로 개정됨에 따라 저 출산 및 고령화 사회에 대비하기 위하여 출산장려 정책을 지원하고, 공직사회의 헌혈 참여를 확대하며, 그밖의 현행 규정의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 사항으로,

- 공무원의 연가일수 산정을 위한 재직기간에서 육아휴직 기간을 포함하는 것으로 연가제도를 개선하였으며,
- 공직사회의 헌혈 참여를 확대하고자 공무원이 헌혈에 참여하는 이를 공가로 인정하였으며,
- 여성공무원의 출산휴가제도를 보완하고자 여성공무원의 임신 중 유산·사산한 경우, 출산휴가 기간의 출산 전후 배치에 관한 사항, 임신 16주 이후에 유산·사산한 경우 임신기간에 따른 차등을 두어 유산·사산휴가를 주도록 하였으며,
- 국내입양을 활성화하기 위하여 공무원이 자녀를 입양하는 경우에는 14일의 입양휴가를 얻을 수 있도록 하였으며,
- 각급학교에 근무하는 지방공무원의 특별휴가에 대한 적용 특례 규정을 신설한 사항으로,

「지방공무원 복무규정」과 교육인적자원부의 「주40시간 근무제 관련 학교근무 지방공무원 복무요령」통보 공문에 의거 관련 조문을 정비한 내용으로 별다른 특이사항이 없음.

IV. 질 의 요 지 : 생 략

V. 심 사 결 과 : 원안가결

VI. 기타 필요한 사항 : 없 음