

인재개발원 소관

I. 일 반 현 황

II. 2008 주요업무 추진성과

III. 2009 업무여건과 중점방향

IV. 2009 주요업무 추진계획

I . 일 반 현 황

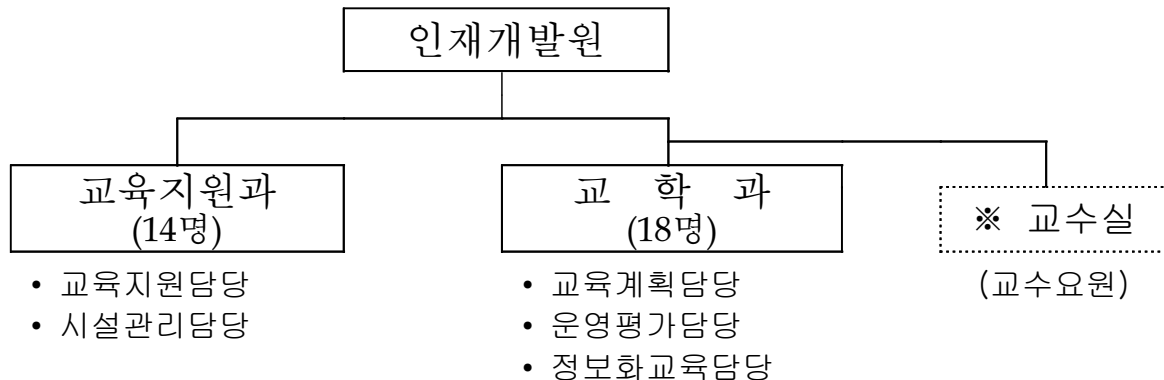
1 연 혁

- '89. 1. 1 : 공무원교육원 개원(대전직할시 승격/법률 제4049호)
- '93. 7.20 : 현청사로 이전
- '98. 9. 5 : 교수부 폐지(교수부, 서무과, 교학과 ⇒ 관리과, 교학과)
- '07. 1. 1 : 조직개편(관리과, 교학과/4담당 ⇒ 교육지원과, 교학과, 교수실/6담당)
명칭개정(대전광역시지방공무원교육원 ⇒ 대전광역시공무원교육원)
- '08. 7. 4 : 조직개편(운영담당, 교육평가담당 ⇒ 운영평가담당/ 2과 5담당)
- '09. 1. 2 : 명칭개정(대전광역시공무원교육원 ⇒ 대전광역시인재개발원)

기 능

- 공무원 교육계획 수립 및 운영, 교육프로그램 개발, 학적관리
- 사회교육에 관한 교육계획 수립 및 운영

2 조직 및 인력 : 2과 5담당 32명



3 2009년 예산현황

(단위:백만원)

계	인 건 비	경상예산	사업예산	수입대체경비	비 고
4,307	2,192 (51%)	557 (13%)	382 (9%)	1,176 (27%)	전년대비 증 415(10%)

4 기 타

- 부 지 : 39,947㎡(대지 33,690㎡, 임야 6,257㎡)
- 건 물 : 8,575㎡(지하1층, 지상3층)/ 대강당, 소강당, 강의실(9실), 생활관(34실) 등

Ⅱ. 2008 주요업무 추진성과

주요 성 과

- 리더십과 개인역량 강화 중심교육으로 변화창조, 시정추진 에너지 공급
- 삶의 질을 높일 수 있는 시민교육을 통한 공적 평생학습의 기반조성
- 교육시설물 전면 시민개방으로 시민과 함께하는 열린 교육사회 실현

교육원의 기능과 역할을 확대 창조형 인재육성의 전당으로 새롭게 탈바꿈

① 창조도시 대전을 선도할 전략적 인재 양성

- 조직 및 개인역량 강화 교육프로그램 운영
 - － 조직의 핵심역량 강화교육 : 비전공존리더십(Vision-NQ)/ 5급이상 322명
 - － 개인별, 직급별 필요한 역량강화 교육 : 5~7급, 5개과정 세분화 운영
- 실용적 지식창출을 위한 교육과정 운영
 - － 시·구 현안과제 해결 정책개발연구 : 중견간부양성과정, 6개분야 연구
 - － 시책사업 중심 분야별 품질관리전문가 양성 : 뉴타운사업전문가양성과정 등

② 시민과 함께하는 평생학습 프로그램 운영

- 평생학습사회에 기반한 특화된 교육프로그램 개발, 시범운영
 - － 통장, 주민자치위원, 자원봉사자 등 지역리더 역량강화 프로그램 개발
 - － 청소년 리더십 프로그램 운영 : 청소년 과학·기술 리더십캠프/ 1회 40명
- 학점은행제 도입, 평생학습사회 시민교육기관으로 도약

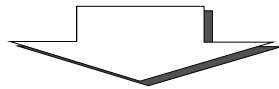
③ 교육자생력 확보를 위한 명품프로그램 개발

- 공직자 리더십 프로그램 연차적 개발
 - － 직급별 역할수행에 필요한 리더십 프로그램 자체개발/ 5급이상, 6급, 7급이하
 - 공직자 외국어 교육의 메카로 발돋움
 - － 토요외국어 교실 : 영어·중국어 5개반 179명, 매주 토요일 09:00~12:00
 - － 외국어 심화과정 : 중견간부양성과정 43명(연 150시간→230시간)
 - 우수교육프로그램 개발을 위한 전문교육기관과 교육협력 MOU체결
 - － 충남대(공과대학, 평생교육원), 육군교육사령부, 한국리더십센터
- ※ 2008년도 전국교수요원연찬대회 대통령 기관표창 수상

Ⅲ. 2009 업무여건과 중점방향

업무여건

- 금년에는 “창조도시” 실현이라는 시대적 요청에 부응하는 인재개발원의 기능과 역할 확대 필요성 증대
 - － 시정비전을 실천할 인재양성 및 조직의 핵심역량 확장 긴요성 증가
 - － 시대변화에 적응할 시의성 있는 프로그램의 지속 개발 필요
 - － 교육사각지대인 지역봉사단체에 대한 공적교육 전담부서 부재



중점방향

- 창조적 역량과 실천력 함양을 위한 공직 리더십 향상
 - － 계층별 다양한 리더십 역량교육(신뢰인/지혜인/창조인 리더십)
 - － 매년 전략적으로 필요한 직급별 역량선택, 집중교육
- 교육자생력 확보를 위한 명품프로그램 개발
 - － 자체 교육프로그램 개발을 통한 교육기관의 위상 확립
 - － 지방공기업 분야별 역량강화 교육프로그램 운영
- 시민과 함께하는 특화된 시민교육 프로그램 운영
 - － 평생학습사회의 시민교육기관으로 도약

IV. 2009 주요업무 추진계획

1. 창조도시 기반조성을 위한 역량교육 강화
2. 「대전人」 브랜드 가치제고 교육운영
3. 공직자 글로벌 인재양성 기반 구축
4. 정보화·사이버교육 운영 활성화
5. 사회교육을 통한 시민이 행복한 대전 건설
6. 교육운영 지원역량 강화

1. 창조도시 기반조성을 위한 역량교육 강화

- 창조적 사고를 통한 시정을 선도하는 「리더人」 양성
- 조직 구성원의 직급별로 필요한 리더십 역량강화 교육 실시

1] 2009년도 교육훈련 계획

《 총 70개 과정 163회 6,026명 》

■	장 기 교 육	:	1개 과정	2회	86명
■	기 본 교 육	:	2개 과정	4회	150명
■	전 문 교 육	:	62개 과정	152회	5,680명
■	기 타 교 육	:	5개 과정	5회	110명

2] 역량 기반 체계의 교육프로그램 운영

- 직급별 리더십 역량 교육 강화
 - － 2~5급 이상 간부급 공무원 리더십 향상 교육프로그램 개설
 - － 직급에 맞는 리더십 마인드 향상 교육
 - 신뢰인 리더십(5급), 지혜인 리더십(6급), 창조인 리더십(7급)
- 직급별 핵심역량강화 교육과정 운영
 - － 핵심역량향상(6급), 실무능력향상(7급), 신입핵심역량(5~7급)
- 실무중심의 지식·기능·태도 향상을 위한 직무역량교육 강화
 - － 일반행정(8과정), 재무경제(4과정), 복지행정(3과정), 도시환경(7과정)
- 전 공무원에 필요로 하는 기반역량 교육과정 확대 운영
 - － 정보화능력, 기획력, 발표력, 창의력, 문제해결력, 논리력 향상과정
- 지방공기업(공사·공단)에 필요한 역량강화 전문교육과정 개설
 - － 셀프리더십과정, 사내강사양성과정, 공기업역량향상과정
 - － 직무전문교육과정에 공사·공단 직원 교육 참여 기회 제공

2. 『대전人』 브랜드 가치제고 교육운영

- 「대전형 인재」 양성을 위한 자질함양 교육 프로그램 운영
 - 국·시정 시책실현을 위한 공직자의 역할과 인식 제고
-

① 대전형 인재양성을 위한 교육 강화

- 대전시정을 선도할 핵심리더로서의 중견간부양성과정 운영
 - － 교육기간 축소 및 횟수 증설(46주→25주/ 년1회 → 년2회)
 - － 핵심가치(열정, 도전, 창조 등), 리더로서 가치관, 태도변화 교육
 - － 체험·참여식 교육 강화/ 정책연구과제 수행 등 엄격한 개인별 평가
- 신규임용자 교육운영 개편을 통한 공직 적응능력 배양
 - － 신규임용대기자를 위한 교육과정 신설(선 교육, 후 임용)
 - － 기존 신규임용자 교육기간 개선(3주→4주)으로 조직적응력 향상
 - － 공직자로서 자질배양 위한 소양교육 및 사무능력 배양 중점강화

② 시정의 목표달성을 지원할 교육프로그램 운영 강화

- 시정의 전략적 파트너로서 역할수행을 위한 교육
 - － 창조도시 대전의 정책 중심의 분야별 학습을 필요로 하는 전문 교육
 - 그린시티, 책읽기, 자전거타기, 과학도시 등 교육프로그램 운영
 - － 국·시정과 관련된 철학 확산을 위한 방향성 집결을 위한 교육
 - 저탄소 녹색성장, 공직가치 등 국·시정 철학 확산 교과목 편성 운영
- 시정 주요 프로젝트사업의 정책개발 마인드 향상 교육
 - － 지역 현안과제에 대해 연구학습, 실용가능 연구결과물 산출(정책보고서 등)
 - － 자료분석, 현장학습, Action-Learning 등 실질적인 참여학습 위주
- 조직문화, 핵심가치 공유를 위한 교육프로그램 운영
 - － 건강한 조직문화 구축 및 확산을 위한 교과목 편성 운영
 - － 핵심가치 공유를 위한 창의 마인드 함양 프로그램 운영

3. 공직자 글로벌 인재 양성 기반구축

- 경쟁력 있는 세계도시로 거듭나기 위한 국제화 추진전략에 부응
 - 국제적 마인드를 갖춘 글로벌 인재 양성으로 시정 발전 도모
-

① 글로벌마인드 함양을 위한 다양한 콘텐츠 개발

- 국제적 감각과 수준을 갖춘 창의적 글로벌인 양성
 - － 글로벌능력향상과정, 글로벌문화체험과정 개설 운영
 - － 다른 문화에 대한 이해, 국제통상업무 지식, 글로벌 에티켓 등 교육
 - － 공직자가 갖추어야 할 국제 예절, 국제회의 및 의전기법 강의
- 외국어능력 향상을 위한 「공무원외국어경연대회」 개최
 - － 3개분야(영어, 일어, 중국어)를 대상으로 실시
 - － 분야별 심사배점 상향조정 및 원어민 심사위원 지정으로 심사 강화
- 정책과제별 해외연수 현장학습의 내실 있는 운영
 - － 정책과제팀별 연수를 통한 우수 해외도시의 글로벌 역량 벤치마킹
 - － 연수결과보고 및 정책개발연구 발표로 아이디어, 정책자료 공유

② 글로벌 외국어 핵심인재 양성

- 중견간부양성과정 외국어 심화교육
 - － 중견간부로서 갖추어야 할 국제업무 수행 및 실생활에 활용가능 한 회화중심의 교육시간 확대편성
- 토요외국어 교실 지속 운영 / 원어민강사 초빙
 - － 실생활에 응용 가능한 회화 중심의 프리토킹 위주 교육(주1회, 3시간, 3개월)
 - － 지속적인 외국어 학습에 대한 동기부여 및 학습 분위기 조성

4. 정보화 · 사이버교육 운영 활성화

- 수요자 욕구에 맞는 맞춤형 교육을 통한 경쟁력 있는 정보인 육성
 - 「U-대전」 기반조성을 위한 e-Learning 체제의 사이버교육 확대
-

① 상시학습체제 지원을 위한 사이버교육 활성화

- 정보화 및 직무전문과정 사이버교육 운영/ 11개과정 960명
 - － 정보화과정 : 엑셀 활용 과정, 정보보호 실무
 - － 직 무 전 문 : 예산실무, 회계실무, 코칭스킬향상, 한글 맞춤법 등
 - － 과정별 사이버교육 보조자료 제공을 통해 학습효과 증대에 기여
- 외국어 사이버교육 확대운영
 - － 3과정 500명 : 영어(330), 일본어(100), 중국어(70)/ '08년 400명
- 사이버교육 운영지침 개정 등 교육기반 구축
 - － 교육운영, 학사관리, 평가 및 이수관리, 강의 인정시간 등 운영체계 개선
 - － 이론중심의 강의방식을 지양하고 실무사례 위주로 코스웨어 개설

② 전문적인 정보화 교육 운영

- 정보화교육 운영 : 7개과정 46회 1,465명 운영
 - － 기본교육 : 엑셀 심화과정, 파워포인트, 포토샵 기본
 - － IT전문교육 : UCC, 엑세스, 포토샵 중급, 프레젠테이션 Skill-UP
- 기능위주의 전달식 교육 탈피, 창조적인 학습 참여형 교육으로 개선
- 업무와 연관된 사례를 제공하여 현장감 있는 실무위주로 재편
- 수요자 중심의 다양한 교육 및 수준별 차별화된 과정 개설

5. 사회교육을 통한 시민이 행복한 대전 건설

- 삶의 질을 높일 수 있는 총 학습능력 증진과 공적 평생학습 기틀마련
 - 지역리더 및 공공서비스 인력의 역량향상으로 시민이 행복한 대전건설
-

① 지역리더 역량향상 교육

- 지역리더로서 자긍심과 주민자치역량을 향상 시키는 프로그램 운영
 - － 대 상 : 통장, 자원봉사자, 자생단체회원 등 330명/ 년 11회
 - － 교육내용 : 지역리더의 역할, 리더십코칭, 인간관계, 시간관리 등
 - － 운영방법 : 교육대상자에 맞는 소양교육과 시정홍보 병행 추진

② 공공서비스 종사자 교육

- 복지기관 종사자의 실무역량 향상과 자긍심 고취를 위한 교육과정 운영
 - － 대 상 : 노인복지기관, 청소년복지기관, 다문화가정지원기관, 장애인복지기관 등 실무자 100명/ 년 5회
 - － 교육내용 : 서비스대상의 이해, 목표관리, 대화기법, 코칭 등

③ 일반시민 대상교육

- 「무지개 학습코치」양성과정
 - － 대 상 : 무지개 튜터 희망자(학습보조자) 120명/ 년 4회
 - － 교육내용 : 학습법이해, 학습스킬, 코치되기, 공부습관 등
- 「미래의 세종리더」양성과정
 - － 대 상 : 초·중·고 학생 200명/ 상시(6회), 방학기간(2회)
 - － 교육내용 : 창의·사고력 향상, 생활속 발명에 대한 이해와 태도

6. 교육운영 지원역량 강화

- 교수요원 역량향상을 통한 고품질의 교육서비스 제공
- 교육시설 확충과 교육기자재 보강으로 내부고객 만족도 제고

① 고품질 교육서비스 제공을 위한 내부역량 향상

- 원내 교수요원의 교육자생력 확보
 - － 교수법 향상을 위한 전문교육기관과 분야별 전문프로그램 라이선스 체결 및 위탁교육 실시
 - － 리더십, 코칭분야에 대한 특화된 자체 교육프로그램 개발·강의로 교육자생력 확보
 - － 관내 대학과 교육협력 MOU체결 교육프로그램 공동개발 및 운영협조

- 전국교수요원연찬대회 개최

행사

개요

- 기 간 : 2009. 7월중(2박3일)/ 주관 : 지방행정연수원
- 장 소 : 우리시 인재개발원/ 전년도 대통령상수상 시도 개최
- 참가기관 : 16개 시·도 공무원교육기관
- 참가분야 : 강의경연, 연구개발, 신규교과개발 등

② 교육훈련 인프라 확충

- 교육시설물 보강 및 환경정비
 - － 대강당 리모델링, 냉·난방시설 보강, 강의실 의자 교체 등
 - － 조경수목 및 산책로 정비, 소규모 체육시설 보강, 교육생 쉼터 조성
- 교육기자재 확충
 - － 정보화강의실 컴퓨터 교체, 교육용 소프트웨어 구입
 - － 비디오프로젝터, 사이버컴퓨터보드, 디지털캠코더, 강의용마이크 등
 - － 정보화자료실 도서 구입