

공무원교육원

I. 총 관

II. 2008년 주요업무 추진실적

III. 2009년 주요업무 계획

I . 총 관

□ 공무원교육원에서는

- 시정비전을 실천할 인재양성 및 핵심역량 강화 교육과정 운영

중점 목표

- 창조도시 대전의 창조나무를 심는 인재교육
- 시민과 함께 발전하는 시정전략을 실천하는 교육
- 충절·문화의 독을 쌓고 새로운 역사의 물결을 일으키는 교육

- 시정의 난제를 해결할 수 있는 지식·기술·능력 배양에 전력
⇒ 시민이 행복한 대전을 건설할 창조적 전문행정인 양성

□ 금년도 주요성과로는

- 지난해와는 달리 역량모델링에 기반한 교육훈련체제로 개편
 - － 기반역량, 직급역량, 직무역량, 공통역량군으로 구분 운영
- 조직의 핵심역량 및 개인역량 강화를 위한 교육프로그램 도입
 - － 리더십 함양(5급 이상), 6·7급 실무능력 향상, 토요외국어교실
- 대시민 교육서비스 제공을 위한 평생학습사회 기틀 마련
 - － 학점은행제 도입, 시민특화교육 실시, 청소년 과학·기술 리더십교육

□ 내년에는

- Global Standard에 맞는 창조적, 변화주도적 대전형 인재육성

추진 방향

- 리더십, 시대변화를 반영한 교육프로그램의 지속적 제공
- 시정의 전략적 파트너로 시정을 주도할 전문행정인 육성
- 평생학습사회에 걸 맞는 대 시민 교육서비스 확대

- ➡ 교육원의 기능과 역할을 확대하여 열린교육사회·평생학습사회를 실현, 창조형 인재육성의 전당이 되겠습니다.

Ⅱ. 2008년 주요업무 추진실적

1. 창조도시 대전을 선도할 전략적 인재양성
2. 교육훈련 프로그램의 내실운영
3. 공직자 글로벌 역량강화
4. 평생학습사회 실현을 위한 교육기반 구축

1. 창조도시 대전을 선도할 전략적 인재양성

- 창조적 사고를 통한 시정을 선도하는 리더십 갖춘 전문인재 양성
- 역량모델에 기반한 참여자 중심의 실사구시 전문교육 운영

1] 교육훈련 운영실적

(2008. 9. 30 현재)

교육구분	교육훈련 계획		교육훈련 실적		비고
계	59개 과정	147회 6,002명	53개 과정	111회 4,247명	70.76%
기본교육	2개 과정	4회 160명	2개 과정	3회 123명	
전문교육	55개 과정	139회 5,517명	49개 과정	105회 3,851명	
기타교육	2개 과정	4회 325명	2개 과정	3회 273명	

2] 조직의 핵심역량 향상 프로그램 운영

비전공존 리더십 과정	<ul style="list-style-type: none"> • 교육기간 : '08. 2. 12 ~ 5. 7(2일, 주 1회, 11기 운영) • 교육인원 : 322명(시 간부공무원/ 5급이상) • 교육방법 : 육군교육사령부 협력 추진(강사 지원 등)
-------------------	---

- 직급에 필요한 핵심역량 강화 교육과정 개설운영
 - － 리더십강화 : 3개과정 3회 81명
 - 성과창출형리더십(구청 5급), 변화주도형리더십(6급), 셀프리더십(7급)
 - － 역량강화 : 2개과정 3회 92명
 - 핵심역량향상과정(6급), 실무역량향상과정(7급)

3] 전문교육훈련기관과 교육협력 네트워크 구축

- 교육협력 MOU 체결 : 2회(충남대 공과대학, 평생교육원)
 - － 과학·기술분야 교육훈련 프로그램 공동개발 지원 및 운영
 - － 직급별 리더십 교육 프로그램 공동개발 및 운영협조
- 리더십교육 공동개발 및 운영지원 : 1회(육군교육사령부 리더십센터)
 - － 공무원교육에 맞는 리더십교육 프로그램 개발 및 운영지원

2. 교육훈련 프로그램의 내실운영

- 이론지식중심 위주에서 가치함양 및 행태중심의 조직 핵심역량제고
- 경쟁력 있는 정보화교육 운영 및 자기주도형 상시학습 체제 지원

1 실용적 지식창출을 위한 교육과정 운영

중견간부 양성과정

- 교육기간 : '08. 2. 12 ~ 12. 26(10개월, 46주)
- 교육인원 : 43명(시 산하 6급 공무원 및 공사·공단 직원)
- 교육내용 : 중견간부로서 소양, 전문지식 함양, 리더십 향상

정 보 화 교육운영

- 기능위주의 전달식 교육탈피 실무활용 예제중심 교육
- 교육과정 운영 : 8개과정 35회 1,001명

- 실천학습을 통한 문제해결능력 배양 교과목 운영
 - － 워크아웃전문가 양성과정, 창조적 문제해결력 향상과정 등
- 전이력 높은 직업기초능력 향상 교육과정 운영
 - － 기획력, 토론·회의문화, 발표력, 창의력 향상 등
- 과정별 특성에 맞는 이론과 실무가 접목된 현장학습 운영
 - － 관련 전문가 초빙 교육 후 현장학습·실습 병행 교육효과 제고
 - 기술직무·법무행정·문화예술분야, 나무심고 가꾸기 등 현장 강의 실시
 - － 중견간부양성과정 정책과제별 특성에 맞는 현장견학 실시
 - 지역 축제현장, 광고물 체계적 정비지역, 테마거리, 학교 숲 조성 지역 등

2 상시학습체제 지원 및 교육훈련 평가

- 상시학습체제 지원을 위한 교육환경 구축
 - － 사이버교육 확대 : 8개과정 916명/ 외국어교육(495명), 직무분야(421명)
 - － 교육기간 세분화를 통한 교육기회 확대 : 2~5일 과정으로 세분화
- 학습참여와 교육활성화를 위한 평가 실시(실습평가 등)
 - － 정보화 교육과정(8과정) 및 1주이상 교육과정(17과정)

3. 공직자 글로벌 역량강화

- 외국의 문화와 분야별 우수사례 연구 등을 통한 국제적 안목 제고
- 국제적 마인드를 갖춘 글로벌 인재 양성으로 시정 발전 도모

1] 외국어 교육 확대 운영

외 국 어 사이버교육

- 교육과정 : 3개 외국어과정(영어, 일어, 중국어)
- 교육기간 : '08. 4. 7 ~ 9. 6/ 본교육 3월, 복습학습 3월
- 교육인원 : 495명(전년도 322명 대비 54% 증가)

- 중견간부양성과정 외국어 심화 교육
 - 언어권별(영어, 일어, 중국어) 생활회화 중심의 실용외국어교육 확대편성('07년 150시간 ⇒ '08년 230시간)
- 토요외국어교실 운영 : 3개월 과정 2회/ '08. 7. 5~9.27, 10.11~12.27, 전국 최초운영
 - 개설강좌 : 2개 외국어 5개반 247명/ 영어(초급2, 중급1), 중국어(초급1, 중급1)
 - 원어민 강사 교육으로 외국인에 대한 두려움 해소 및 외국어학습 동기부여

2] 공직자 글로벌마인드 향상

공 무 원 외 국 어 경연대회

- 일 자 : 2008. 10. 16/ 경연분야 : 영어, 일본어, 중국어
- 참가인원 : 34명(영어 14, 일본어 8, 중국어 12)
- 심사기준 : 원고심사(10%), 면접심사(20%), 발표심사(70%)
- 시 상 : 9명(언어별 최우수, 우수, 장려 각1명) 상장 및 부상

- 중견간부양성과정 정책개발 해외연수 내실운영
 - 해외연수를 통한 외국문화의 이해와 국제적 안목 제고
 - 정책과제와 연계한 방문국의 우수시책 발굴 및 벤치마킹
 - 정책개발연구발표회 개최(11월 중)/ 자치단체장, 의원, 관련공무원 등 참석
- 국제업무능력 개발을 위한 「글로벌역량향상과정」 운영
 - 국제통상업무, 글로벌 에티켓, 국제예절, 의전 등 이론과 현장교육 병행

4. 평생학습사회 실현을 위한 교육기반 구축

- 교수요원 역량향상을 통한 교육의 질적 서비스 향상
- 시민과 함께하는 특화된 시민교육프로그램 운영 및 교육시설 개방

① 교육품질 강화를 위한 우수강사 확보

교수요원 연찬대회 개최	<ul style="list-style-type: none">• 기 간 : 2008. 7.14 ~ 7.16/ 주관 : 지방행정연수원• 참가기관 : 16개 시·도 공무원교육기관• 참가분야 : 강의경연, 연구개발, 신규교과개발• 대회결과 : 대통령기관표창, 행안부장관표창(2명) 수상 ※ 2009년 교수요원연찬대회 우리시 개최
--------------------	---

- 교수요원 역량강화를 위한 전문교육훈련기관 교육라이선스 체결
 - － 한국리더십센터와 교육프로그램 라이선스 체결 교육과정 개설
 - － 원내 교수요원을 통한 리더십 교육프로그램 자체개발

② 평생학습사회에 걸 맞는 대 시민 교육서비스 제공

- 시민과 함께하는 특화된 시민교육 프로그램 운영
 - － 무지개 학습코치 양성과정 : 무지개튜터 희망자 50명/ '08.12월
※ '09년 자원봉사자, 자생단체회원 등 지역리더 역량향상과정 확대 운영
- 청소년 리더십 향상 프로그램 : 중·고생 60여명/ '08. 7월, 12월
- 열린 교육사회, 평생학습사회 구현을 위한 「학점은행제」 도입 추진
 - － 학습과목 : 행정법 I, 행정학개론, 부동산정책론, 부동산경제론

③ 교육관련 시설물 전면개방

- 대상시설 : 강의실(대·소강당 포함), 생활관, 체육시설 및 교육기자재
- 시설개방에 따른 시설물 보수 및 환경정비 완료
 - － 강의시설 정비 : 소강당 및 생활관 보수, 교육훈련기자재 확충
 - － 체육시설 정비 : 대운동장 스탠드 정비, 테니스장 보수, 운동기구 확충
 - － 컴퓨터조성, 수목정비 및 산책로 정비, 음수대 관정청소 등

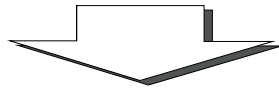
Ⅱ. 2009년 주요업무 계획

1. 창조도시 기반조성을 위한 역량교육 강화
2. 「대전人」 브랜드 가치제고 교육운영
3. 공직자 글로벌 인재 양성 기반구축
4. 정보화·사이버교육 운영 활성화
5. 평생학습을 통한 시민이 행복한 대전 건설

2009 업무여건 및 방향

업무여건

- 내년에는 “창조도시” 실현이라는 시대적 요청에 부응하는 교육원의 기능과 역할 확대 필요성 증대
 - － 시정비전을 실천할 인재양성 및 조직의 핵심역량 확장 긴요성 증가
 - － 시대변화에 적응할 시의성 있는 프로그램의 지속 개발 필요
 - － 교육사각지대인 지역봉사단체에 대한 공적교육 전담부서 부재



중점방향

- 창조적 역량과 실천력 함양을 위한 공직 리더십 향상
 - － 계층별 다양한 리더십 역량교육(신뢰인/지혜인/창조인 리더십)
 - － 매년 전략적으로 필요한 직급별 역량선택, 집중교육
- 교육자생력 확보를 위한 명품프로그램 개발
 - － 자체 교육프로그램 개발을 통한 교육기관의 위상 확립
 - － 지방공기업 분야별 역량강화 교육프로그램 운영
- 시민과 함께하는 특화된 시민교육 프로그램 운영
 - － 평생학습사회의 시민교육기관으로 도약

1. 창조도시 기반조성을 위한 역량교육 강화

- 창조적 사고를 통한 시정을 선도하는 「리더人」 양성
 - 조직 구성원의 직급별로 필요한 리더십 역량강화 교육 실시
-

① 조직의 총체적 역량향상 교육과정 개설

- 간부공무원 코칭 리더십 교육
 - － 조직 구성원 잠재능력 개발 및 권한위임 역량 교육
 - － 시 2급~5급 간부공무원을 대상 리더마인드 함양
- 직급별 승진자 역량향상 교육 이수 의무화
 - － 직급별로 필요한 역량(지식, 기술, 태도)향상, 조직가치 내재화 교육
 - － 직급별 승진 후 1년 이내 의무적 교육이수제(훈령제정) 도입
- 직급별 리더십역량 및 역할수행역량 강화
 - － 매년 전략적으로 필요한 직급별 역량 선택, 집중교육
 - 7급(잠재능력개발, 팔로워십), 6급(팀워크, 감성), 5급이상(미래예측, 부하육성)
 - － 해당직급 매 3년마다 1회이상 교육이수를 통한 역할수행역량 향상

② 공기업(공사·공단) 교육 프로그램 운영

- 지방공기업에 필요한 역량강화 프로그램 설계
 - － 리더십분야 : 셀프리더십, 성과창출형리더십, 슈퍼리더십
 - － 직무공통분야 : 공기업역량향상, 사내강사양성
 - － 정보화분야 : 파워포인트, 엑셀, 멀티미디어콘텐츠제작

③ 학점은행제 평가인정기관 역할 수행

- 교육훈련기관에서 개설하는 학습과목에 대하여 대학(교)에 상응하는 학점 부여
 - － 개설과목 : 행정법 I, 행정학개론, 부동산정책론, 부동산경제론

2. 『대전人』 브랜드 가치제고 교육운영

- 「대전형 인재」 양성을 위한 자질함양 교육 프로그램 운영
 - 국·시정 시책실현을 위한 공직자의 역할과 인식 제고
-

① 대전형 인재양성을 위한 기본교육

- 신규임용자 교육운영 개편을 통한 공직 적응능력 배양
 - － 선 교육, 후 보직 및 교육기간 개선(3주→4주)으로 조직적응력 향상
 - － 한계를 뛰어넘는 극기훈련으로 단결력과 자신감 고취/ 2주 합숙
 - － 대전형 인재상 각인의 전략적 교육을 통해 공직자로서의 자긍심 고취
- 대전시정을 선도할 핵심리더로서의 중견간부양성과정 운영
 - － 지역과 조직발전의 주체로서 기능을 발휘할 수 있는 인성 및 성과중심 교육

② 국·시정철학 확산교육 운영

- 국정 및 시정철학 확산을 통한 방향성 집결을 위한 교육
 - － 3일 이상 전 교육과정에 국정철학 확산 교과목 편성/ 창조적 실용주의
 - － 주요 교육과정에 시정철학 확산 교과목 편성
 - 나무심기, 독서, 자전거타기, 그린시티 등 주요프로젝트 이해
- 시정의 전략적 파트너로서의 역할수행을 위한 교육
 - － 과학도시 저변확대 및 주도력 향상 교육/ 과학기술수도창출과정
 - － 「책 읽는 도시」에 대한 실천방안 모색 교육/ 독서지도사과정

③ 창조적 실용화 교육 강화

- 창의력, 창조력 향상을 위한 교육 운영
 - － 창의적 아이디어를 문서화 및 프리젠테이션으로 연계할 수 있는 능력강화
- 전이력 높은 직업기초능력 향상 교육
 - － 다양한 방식의 커뮤니케이션 역량, 토의스킬 향상 교육
 - － 모든 업무에 적용가능 한 핵심 기초역량 향상 교육
 - － 창의력 향상 및 문제해결력 향상교육 교과목편성 운영

3. 공직자 글로벌 인재 양성 기반구축

- 경쟁력 있는 세계도시로 거듭나기 위한 국제화 추진전략에 부응
 - 국제적 마인드를 갖춘 글로벌 인재 양성으로 시정 발전 도모
-

① 글로벌마인드 함양을 위한 다양한 콘텐츠 개발

- 국제적 감각과 수준을 갖춘 창의적 글로벌인 양성
 - － 「글로벌능력향상」 과정 확대를 통한 글로벌마인드 교육 확대
 - － 국제자문대사 초빙 국제회의, 국제통상업무 지식, 글로벌 에티켓 등 교육
 - － 공직자가 갖추어야 할 국제 예절, 국제회의 및 의전기법 강의
- 정책과제별 해외연수 현장학습의 내실 있는 운영
 - － 정책과제팀별 연수를 통한 우수 해외도시의 글로벌 역량 벤치마킹
 - － 연수결과보고 및 정책개발연구 발표로 아이디어, 정책자료 공유
- 외국어능력 향상을 위한 「공무원외국어경연대회」 개최
 - － 3개분야(영어, 일어, 중국어)를 대상으로 실시
 - － 분야별 심사배점 상향조정 및 원어민 심사위원 지정으로 심사 강화

② 글로벌 외국어 핵심인재 양성

- 중견간부양성과정 외국어 심화과정 운영
 - － 중견간부로서 갖추어야 할 국제업무 수행 및 실생활에 활용가능 한 실무영어 위주의 심화교육
- 토요외국어 교실 지속 운영/ 원어민강사 초빙
 - － 실생활에 응용 가능한 실용어 중심의 프리토킹 위주 교육(주1회 3시간 3개월)
 - － 지속적인 외국어 학습에 대한 동기부여 및 학습 분위기 조성

4. 정보화 · 사이버교육 운영 활성화

- 수요자 욕구에 맞는 맞춤형 교육을 통한 경쟁력 있는 정보인 육성
 - 「U-대전」 기반조성을 위한 e-Learning 체제의 사이버교육 확대
-

① 상시학습체제 지원을 위한 사이버교육 활성화

- 정보화 및 직무전문과정 사이버교육 운영/ 8개과정 590명
 - － 정보화과정 : 엑셀 활용 과정, 정보보호 실무
 - － 직 무 전 문 : 예산실무, 회계실무, 코칭스킬향상, 한글 맞춤법 등
 - － 과정별 사이버교육 보조자료 제공을 통해 학습효과 증대에 기여
- 외국어 사이버교육 확대운영
 - － 3과정 500명 : 영어(330), 일본어(100), 중국어(70)/ '08년 400명
- 사이버교육 운영지침 개정 등 교육기반 구축
 - － 교육운영, 학사관리, 평가 및 이수관리, 강의 인정시간 등 운영체계 개선
 - － 이론중심의 강의방식을 지양하고 실무사례 위주로 코스웨어 개설

② 전문적인 정보화 교육 운영

- 정보화교육 운영 : 7개과정 43회 1,290명 운영
 - － 기본교육 : 엑셀 심화과정, 파워포인트, 포토샵 기본
 - － IT전문교육 : UCC, 액세스, 포토샵 중급, 프레젠테이션 Skill-UP
- 기능위주의 전달식 교육 탈피, 창조적인 학습 참여형 교육으로 개선
- 업무와 연관된 사례를 제공하여 현장감 있는 실무위주로 재편
- 수요자 중심의 다양한 교육 및 수준별 차별화된 과정 개설

5. 평생학습을 통한 시민이 행복한 대전 건설

- 삶의 질을 높일 수 있는 총 학습능력 증진과 공적 평생학습 기틀마련
 - 평생학습의 성과를 지역사회에 환원하는 지역리더의 기능 활성화
-

① 지역리더 역량향상 교육

- 지역리더로서 자긍심과 주민자치역량을 향상 시키는 프로그램 운영
 - － 대 상 : 자원봉사자, 자생단체회원, 통·반장 등
 - － 교육내용 : 리더십코칭, 인간관계, 웃음치료 등
 - － 운영방법 : 교육대상자에 맞는 소양교육과 시정홍보 병행 추진

② 일반시민 대상교육

- 「무지개 학습코치」양성과정
 - － 대 상 : 무지개 튜터 희망자(학습보조자) 120명/ 년 4회
 - － 교육내용 : 학습법(원리, 반복학습, 가정학습), 코칭기술 등
- 대전시민 가족사랑방
 - － 대 상 : 일반시민(다문화가족 포함) 200명/ 년 4회
 - － 교육내용 : 한글·문화배우기, 부부대화 기술, 부모·자녀간 대화기술 등
- 실버 아카데미 과정
 - － 대 상 : 60세 이상 노인 180명/ 년 3회
 - － 교육내용 : 컴퓨터, 건강, 자원봉사, 서비스에절 등

③ 청소년 대상 리더십교육

- 청소년 과학·기술리더십 캠프
 - － 대 상 : 초·중·고 학생 320명/ 상시(6회), 방학기간(2회)
 - － 교육내용 : 창의·사고력 향상, 생활속 발명에 대한 이해와 태도