

대전광역시 지방공무원 정원조례 전부개정 조례안

의안 번호	393
----------	-----

제출연월일 : 2008. 10. 27.
제 출 자 : 대전광역시장

1. 제안이유

「지방자치단체의 행정기구 및 정원기준 등에 관한 규정」의 개정에 따라 지방공무원의 종류별·직급별 정원책정기준을 정하고자 함.

2. 주요내용

가. 정원의 총수를 3,109명으로 하고, 집행기관의 정원은 1,992명, 소방공무원의 정원은 1,051명, 의회사무기구의 정원은 66명으로 함(안 제2조).

나. 지방공무원의 종류별·직급별 정원책정 기준을 정함(안 제3조).

다. 정원관리 기관별·직급별 정원을 정함(안 제4조).

3. 참고사항

가. 관계법령 : 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」

나. 예산조치 : 별도조치 필요없음

다. 합 의 : 관련부서 합의완료

라. 기 타

(1) 규제심사 : 규제 신설·폐지 등 없음

(2) 입법예고 : 2008. 10. 10. ~ 10. 20. / 접수 의견 4건<미반영> 별첨

대전광역시 지방공무원 정원조례 전부개정 조례안

대전광역시 지방공무원 정원조례 전부를 다음과 같이 개정한다.

대전광역시 지방공무원 정원조례

제1조(목적) 이 조례는 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」에 따라 대전광역시에 두는 지방공무원의 정원에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정원의 총수) 대전광역시에 두는 지방공무원 정원의 총수는 3,109명으로 하며, 다음 각 호와 같다.

1. 집행기관의 정원 : 1,992명
2. 소방본부·소방서에 두는 소방공무원의 정원 : 1,051명
3. 의회사무기구의 정원 : 66명

제3조(정원책정기준) ①지방공무원 종류별 정원책정기준은 별표 1과 같다.

②지방공무원 직급별 정원책정기준은 별표 2와 같다.

제4조(직급별 정원) 정원관리기관의 직급별 정원은 별표 3과 같다. 다만, 5급 이하 및 그에 상응하는 직급별 정원은 규칙으로 정한다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(한시정원) 이 조례 시행당시 증원된 문화체육관광국 전국체전기획단 정원 13명(4급 1명, 5급 이하 12명)의 존속기한은 2010년 6월 30일까지로 한다.

제3조(경과조치) ①이 조례 시행당시 감축된 초과현원은 해소 시까지 정원이 따로 있는 것으로 본다.

②만인산푸른학습원 민간위탁에 따른 감축정원 13명은 민간위탁이 완료될 때 까지 정원이 따로 있는 것으로 본다.

[별표 1]

지방공무원의 종류별 정원채정기준 (제3조제1항 관련)

구 분	일 반 직	기능직 · 고용직	별정직 · 정무직
비 율	74% 이상	24% 이내	2% 이내

※ 일반직의 경우에는 연구직 · 지도직 공무원정원을 포함한다.

[별표 2]

지방공무원의 직급별 정원채정기준 (제3조제2항 관련)

1. 일반직공무원

구 분	4급 이상	5급	6급	7급	8급·9급
비 율	6% 이내	17% 이내	35% 이내	34% 이내	8% 이상

2. 기능직공무원

구 분	6급	7급	8급	9급 · 10급
비 율	7% 이내	22% 이내	50% 이내	21% 이상

3. 연구직·지도직공무원

구 분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비 율	18% 이내	82% 이상	10% 이내	90% 이상

4. 소방직공무원

구 분	소방정 이상	소방령	소방경	소방위	소방장	소방교	소방사
비 율	1% 이내	3% 이내	6% 이내	7% 이내	15% 이내	32% 이내	36% 이상

5. 별정직공무원

구 분	4급상당 이상	5급상당	6급상당	7급상당	8급·9급상당
비 율	17% 이내	18% 이내	20% 이내	35% 이내	10% 이상

[별표 3]

정원관리기관 직급별 정원 (제4조 관련)

1. 직급별 정원

직 급 별	정 원
총 계	3,109
정무직(시장)	1
일반직 계	1,420
2급 · 3급	2
3급	9
3급 · 4급	1
4급	64
5급 이하 소계	1,344
별정직 계	40
1급 상당	1
4급 상당	6
5급 상당 이하 소계	33
연구직 계	79
연구관	14
연구사	65
지도직 계	31
지도관	3
지도사	28
소방직 계	1,051
소방정	8
소방령 이하 소계	1,043
기능직 계	487

2. 4급(상당) 이상 정원관리기관별 정원

기관별 직급별	총 계	본청	의회사무처	직속기관	사업소
총 계	109	55	8	25	21
정무직(시장)	1	1	-	-	-
일반직 계	76	49	4	5	18
2급·3급	2	1	1	-	-
3급	9	6	-	1	2
3급·4급	1	1	-	-	-
4급	64	41	3	4	16
별정직 계	7	2	4	-	1
1급 상당	1	1	-	-	-
4급 상당	6	1	4	-	1
연구관	14	-	-	12	2
지도관	3	-	-	3	-
소방정	8	3		5	

정원조례(안) 입법예고에 따른 의견접수 및 검토결과

제 출 자 (부서)	의견접수 내용	검토결과
대전시청 공무원 노동조합 최용욱 이광용 외 19인	○ 기능직 직급별 정원채정 상향조정 － 기능6급 : 7%→12%	○ 기능직 직급별 정원채정은 기존 행안부령 기준보다 상향 조정하고 우리시 현실에 맞게 조정한 사항으로 “미반영”
대전시청 공무원 노동조합	○ 건설관리본부 및 하천관리사업소 인력 증원	○ 금번 조직개편시 15명을 감축하여야 하므로 신규 증원은 어려움 “미반영”

관 계 법 령

【지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정】

제24조 (정원의 관리) ①지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2008.2.29, 2008.7.3>

②지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정 여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음 달 말일까지 행정안전부장관에게 보고하여야 한다. <개정 2008.2.29>

③지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 지방자치단체의 정원의 범위에서 자체 조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사·중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인, 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

④시·도지사는 해당 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 그 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다.

⑤지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다.

제29조 (직급별 정원) 지방자치단체의 지방공무원의 직급별 정원은 합리적인 직급체제를 이룰 수 있도록 하여야 한다. 이 경우 직급별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2008.2.29, 2008.7.3>

제30조 (정원의 규정) ①지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제2호와 제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 본청·소방학교와 소방서에 두는 소방공무원의 정원
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원

5. 합의제행정기관의 정원

②지방공무원의 직급별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조 제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다. <개정 2008.7.3>

③지방공무원의 직렬별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조 제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

④지방자치단체의 장은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 경우에는 그 결원의 범위에서 동일 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용제청할 수 있다.

⑤「지방공무원법」에 따른 겸임의 경우에는 제4항을 적용하지 아니한다.

대전광역시 지방공무원 정원조례 전부개정 조례안

심 사 보 고 서

2008년 11월 28일

행정자치위원회

I. 심사경과

1. 제출일자 및 제출자 : 2008년 10월 27일 대전광역시장
2. 회 부 일 자 : 2008년 10월 28일
3. 상 정 일 자 : 제178회 대전광역시의회(제2차 정례회)
제8차 행정자치위원회(2008. 11. 28)
상정, 심사, 원안가결

II. 제안설명요지(제안설명자 : 정책기획관 양승찬)

1. 제안이유

「지방자치단체의 행정기구 및 정원기준 등에 관한 규정」의 개정
에 따라 지방공무원의 종류별·직급별 정원채정기준을 정하고자 함.

2. 주요내용

- 가. 정원의 총수를 3,109명으로 하고, 집행기관의 정원은 1,992명, 소방
공무원의 정원은 1,051명, 의회사무기구의 정원은 66명으로 함(안 제2조).
- 나. 지방공무원의 종류별·직급별 정원채정 기준을 정함(안 제3조).

다. 정원관리 기관별·직급별 정원을 정함(안 제4조).

III. 전문위원 검토요지(전문위원 박춘용)

○ 본 개정 조례 안은

총액인건비 제도 시행과 관련 지방공무원 정원채정 권한이 자치단체로 이양됨에 따라 상위법령에서 조례로 위임한 정원채정기준과 정원관리 기관별·직급별 정원을 우리시 실정에 맞게 정하려는 것으로서

○ 본 개정 조례 안 검토결과

상위법령에 근거하여 5급이하의 정원중 총수만 조례로 정하고 그 범위내에서 규칙으로 정하도록 하였으며,

정원이 3,124명에서 3,109명으로 15명 감축 하고 행정안전부에서 제시하는 총액인건비 기준액 범위내에서 직급별 정원을 조정하는 사항으로 별다른 문제점은 없는 것으로 사료됨.

IV. 토 론 요 지 : 생 략

V. 질의답변요지 : 생 략

VI. 심 사 결 과 : 원안가결

VIII. 기타 필요한 사항 : 없 음