

대전광역시의회 의원 상해 등 보상금지급에 관한 조례 일부개정 조례안

의안 번호	313
----------	-----

제출연월일 : 2008. 5. 7.

제 출 자 : 대전광역시장

1. 제안이유

「지방자치법」과 「지방자치법 시행령」이 개정·시행됨에 따라 관련 인용조문을 정비하고 상해의 보상기준 등을 현실에 맞게 개정·보완하려는 것임.

2. 주요내용

- 가. 인용조문 및 관계법령과 중복된 규정을 정비함(안 제1조, 제2조 및 제9조).
- 나. 의정활동비 등 일부용어를 알기 쉽게 정비함(안 제2조, 제4조 및 제6조).
- 다. 직무에 대한 인정범위를 관계법에 맞게 정비함(안 제3조).
- 라. 상해의 기준을 구체적으로 규정함(안 제5조).
- 마. 「호적법」 폐지로 보상금 청구시 구비서류를 변경함(안 별지 제1호서식).

3. 참고사항

- 가. 관계법령 : 「지방자치법」 및 「지방자치법 시행령」
- 나. 예산조치 : 별도조치 필요없음
- 다. 합 의 : 해당없음
- 라. 기 타
 - (1) 신·구조문 대비표 : 별첨
 - (2) 규제심사 : 규제 신설·폐지 등 없음
 - (3) 입법예고 : 해당없음

대전광역시의회의원 상해 등 보상금지급에 관한 조례 일부개정 조례안

대전광역시의회의원 상해 등 보상금지급에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조를 다음과 같이 한다.

제1조(목적) 이 조례는 「지방자치법」 제34조 및 「지방자치법 시행령」 제35조의 규정에 의하여 대전광역시의회의원의 직무상 사망·장애·상해에 대한 보상금 지급 및 절차 등에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조제1호 및 제2호를 각각 다음과 같이 한다.

1. “직무”라 함은 대전광역시의회의원(이하 “의원”이라 한다)이 회기중 (「지방자치법」 제61조 단서의 규정에 의하여 개최된 위원회를 포함한다) 본회의 또는 위원회에 출석하여 공무를 수행하거나 본회의 또는 위원회의 의결이나 대전광역시의회의장(이하 “의장”이라 한다)의 명에 의한 공무여행을 말한다.
2. “의정활동비”라 함은 「대전광역시의회의원 의정활동비 등 지급에 관한 조례」 제2조의 규정에 의하여 의원에게 지급되는 의정활동비를 말한다.

제2조제3호, 제4조제3호 단서중 “의회의원”을 각각 “의원”으로 한다.

제3조제2항을 다음과 같이 한다.

- ②제1항 각 호의 “직무”에 대한 구체적 인정범위는 「공무원연금법 시행규칙」의 관련규정을 준용한다.

제4조제1호 및 제2호중 “시의원”을 각각 “의원”으로 한다.

제5조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

- ②제4조제3호의 “상해”라 함은 제1항의 경우를 제외한 상해 또는 질병의 경우로 14일 이상의 치료를 요하는 경우를 말한다.

제6조제2항중 “대전광역시회의회의장(이하 “의장”이라 한다)”을 “의장”으로 한다.

제9조를 다음과 같이 한다.

제9조(의원 상해등보상심의회 구성) ① 「지방자치법 시행령」 제35조제2항의 규정에 의한 대전광역시회의의원 상해등보상심의회(이하 “심의회”라 한다)는 위원장 1인과 위원 4인으로 구성한다.

②위원장은 행정부시장이고 기획관리실장은 당연직 위원이 된다.

③의원을 위원으로 위촉하고자 할 경우에는 의장의 추천을 받아야 한다.

제12조제2항중 “사고가 있을 때”를 “부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없는 경우”로 한다.

제13조제3항을 다음과 같이 하고, 같은 조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

③심의회는 제6조제2항의 규정에 의한 청구서가 접수된 날로부터 15일 이내에 심의한다. 다만, 부득이한 경우 심의회 의결로 심의기간을 연장할 수 있다.

④제3항의 규정에 의한 심의결과는 별지 제2호서식에 의하여 시장에게 즉시 통보하여야 한다.

제14조제2항을 다음과 같이 한다.

②간사는 의회협력업무 담당사무관이 된다.

별지 제1호서식중 “호적등본”을 “가족관계증명서”로 하고, “「지방자치법」 제32조의2”를 “「지방자치법」 제34조”로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
<p>제1조(목적) 이 조례는 「지방자치법」(이하 “법”이라 한다) 제32조의2 및 같은 법 시행령(이하 “령”이라 한다) 제15조의3의 규정에 의하여 대전광역시의회(이하 “의회”라 한다) 의원의 직무상 사망·장애·상해에 대한 보상금 지급 및 절차 등에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(정의) (생략)</p> <p>1. “직무”라 함은 의회의원이 회기중 본회의 또는 위원회에 출석하여 공무를 수행하거나 본회의 또는 위원회의 의결이나 의장의 명에 의한 공무여행을 말한다.</p> <p>2. “의정활동비”라 함은 영 제15조의 규정에 의한 의정활동비를 말한다.</p> <p>3. “유족”이라 함은 <u>의회의원의</u> 사망 당시 그에 의하여 부양되고 있던 배우자(사실상 혼인관계에 있던 자를 포함한다), 자녀, 부모, 손자녀, 조부모를 말한다.</p>	<p>제1조(목적) 이 조례는 「지방자치법」 제34조 및 「지방자치법 시행령」 제35조의 규정에 의하여 대전광역시의회의원의 직무상 사망·장애·상해에 대한 보상금 지급 및 절차 등에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(정의) (현행과 같음)</p> <p>1. “직무”라 함은 대전광역시의회의원(이하 “의원”이라 한다)이 회기중(「지방자치법」 제61조 단서의 규정에 의하여 개최된 위원회를 포함한다) 본회의 또는 위원회에 출석하여 공무를 수행하거나 본회의 또는 위원회의 의결이나 대전광역시의회의장(이하 “의장”이라 한다)의 명에 의한 공무여행을 말한다.</p> <p>2. “의정활동비”라 함은 「대전광역시의회의원 의정활동비 등 지급에 관한 조례」 제2조의 규정에 의하여 의원에게 지급되는 의정활동비를 말한다.</p> <p>3. ----- 의원 ----- ----- ----- -----</p>

[illegible]

현행	개정안
<p>제9조(의원상해 등 보상심의회의 구성)</p> <p>①직무로 인한 사망·상해등의 해당여부 및 보상금액등을 심의하기 위하여 대전광역시에 대전광역시의회의원상해등보상심의회(이하 “심의회”라 한다)를 둔다.</p> <p>②심의회는 위원장 1인과 위원 4인으로 구성하되 위원장은 행정부시장이 되고 위원은 다음 각호의 1에 해당하는 자중 시장이 임명 또는 위촉한다.</p> <p>1. 의회의원중 1인</p> <p>2. 시본청 관련 실·국장 1인</p> <p>3. 의무직 공무원 1인</p> <p>4. 사회보장에 관한 학식과 경험이 있는 자 1인</p> <p>③제2항제1호의 규정에 의해 의회의원을 위원으로 위촉하고자 할 경우에는 의장의 추천을 받아야 한다.</p>	<p>제9조(의원 상해등보상심의회의 구성)</p> <p>①「지방자치법 시행령」 제35조제2항의 규정에 의한 대전광역시의회의원 상해등보상심의회(이하 “심의회”라 한다)는 위원장 1인과 위원 4인으로 구성한다.</p> <p>②위원장은 행정부시장이 되고 기획관리실장은 당연직 위원이 된다.</p> <p>③의원을 위원으로 위촉하고자 할 경우에는 의장의 추천을 받아야 한다</p>
<p>제12조(심의회 위원장의 직무) ① (생략)</p> <p>②위원장이 사고가 있을 때에는 위원장이 지명하는 위원이 그 직무를 대행한다.</p>	<p>제12조(심의회 위원장의 직무) ① (현행과 같음)</p> <p>②----- 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없는 경우-----</p>
<p>제13조(심의회 회의) ① ~ ② (생략)</p> <p>③심의회는 제6조제2항의 청구서가 접수된 날로부터 15일 이내에 심의하고 그 결과를 별지 제2호서식에 의거 시장에게 통보하여야 한다.</p> <p>〈신설〉</p>	<p>제13조(심의회 회의) ① ~ ② (현행과 같음)</p> <p>③심의회는 제6조제2항의 규정에 의한 청구서가 접수된 날로부터 15일 이내에 심의한다. 다만, 부득이한 경우 심의회의결로 심의기간을 연장할 수 있다.</p> <p>④제3항의 규정에 의한 심의결과는 별지 제2호서식에 의하여 시장에게 즉시 통보하여야 한다.</p>
<p>제14조(심의회의 간사) ① (생략)</p> <p>②간사는 시소속 공무원 중에서 시장이 임명한다.</p>	<p>제14조(심의회의 간사) ① (현행과 같음)</p> <p>②간사는 의회협력업무 담당사무관이 된다.</p>

관계법령

■ 지방자치법

제34조 (상해·사망 등의 보상) ① 지방의회의원이 회기 중 직무(제61조 단서에 따라 개최된 위원회의 직무와 본회의 또는 위원회의 의결이나 의장의 명에 따른 폐회 중의 공무 여행을 포함한다)로 인하여 신체에 상해를 입거나 사망한 경우와 그 상해나 직무로 인한 질병으로 사망한 경우에는 보상금을 지급할 수 있다.
② 제1항의 보상금의 지급기준은 대통령령으로 정하는 범위에서 해당 지방자치단체 조례로 정한다.

제61조 (위원회의 개최) 위원회는 회기 중 위원장이 필요하다고 인정하거나 재적위원 3분의 1 이상의 요구가 있으면 개최한다. 다만, 폐회 중에는 본회의의 의결이 있거나 의장이 필요하다고 인정할 때, 재적위원 3분의 1 이상의 요구나 지방자치단체의 장의 요구가 있을 때에만 개최할 수 있다.

■ 지방자치법 시행령

제33조 (의정활동비·여비 및 월정수당의 지급기준 등) ① 법 제33조제2항에 따라 지방의회 의원에게 지급하는 의정활동비·여비 및 월정수당의 지급기준은 다음 각 호의 범위에서 제34조에 따른 의정비심의위원회가 해당 지방자치단체의 재정능력 등을 고려하여 결정한 금액 이내에서 조례로 정한다.

1. 의정활동비 : 별표 4에 따른 금액
2. 여비 : 별표 5와 별표 6에 따른 금액
3. 월정수당 : 지역 주민의 소득수준, 지방공무원 보수 인상률, 물가상승률 및 지방의회의 의정활동 실적 등을 종합적으로 고려한 금액

② 제1항에 따른 의정활동비와 월정수당은 해당 지방자치단체 소속 공무원의보수 지급일에 지급한다.

제35조 (지방의회 의원의 직무상 상해 등에 대한 보상금의 지급기준 및 절차) ① 법

제34조제2항에 따른 보상금의 지급기준은 다음 각 호에 정하는 범위에서 해당 지방자치단체의 재정능력을 고려하여 조례로 정한다. 이 경우 제2호나 제3호에 따른 보상금을 지급받은 의원이 제1호나 제2호에 해당하게 되면 제1호나 제2호에 따른 보상금을 지급하되, 그 금액은 제2호나 제3호에 따라 이미 지급한 금액을 공제한 금액으로 한다.

1. 직무로 인한 사망, 직무상 상해·질병으로 인한 사망의 경우 : 시·도의회의원 의정활동비의 2년분 상당액
2. 직무상 상해로 인한 장애의 경우 : 시·도의회의원 의정활동비의 1년분 상당액
3. 그 밖에 직무로 인한 상해의 경우 : 치료비 전액. 다만, 제2호에 따른 지급 기준을 초과할 수 없다.

② 법 제34조제1항에 따라 직무로 인한 상해·사망 등의 해당 여부 및 보상금액 등을 심의하기 위하여 지방자치단체에 지방의회 의원 상해 등 보상심의회(이하 "보상심의회"라 한다)를 둔다.

③ 제2항의 보상심의회는 위원장을 포함하여 5명 이내로 구성하되, 위원장은 시·도의 경우에는 부시장이나 부지사, 시·군 및 자치구의 경우에는 부시장·부군수 또는 부구청장이 되고, 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 중에서 지방자치단체의 장이 임명하거나 위촉한다.

1. 해당 지방의회 의원 1명
2. 해당 지방자치단체 소속 공무원 1명
3. 의무직공무원 1명
4. 사회보장에 관한 학식과 경험이 있는 자 1명

④ 법 제34조에 따른 보상금은 보상금을 받을 권리가 있는 자의 신청을 받아 보상심의회 심의를 거쳐 지방자치단체의 장이 결정하여 지급한다.

⑤ 보상심의회에 출석한 위원에게는 예산의 범위에서 수당을 지급할 수 있다.

다만, 해당 지방자치단체 소속 공무원인 위원의 경우에는 그러하지 아니하다.

⑥ 이 영에 규정된 것 외에 보상금의 지급기준과 절차 등에 관하여 필요한 사항은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

■ 대전광역시의회 의원 의정활동비 등 지급에 관한 조례

제1조(목적) 이 조례는 「지방자치법」 제33조 및 지방자치법 시행령 제33조의 규정에 의하여 대전광역시의회에 대하여 지급하는 의정활동비 월정수당 및 여비의 지급에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.<개정 2000. 3. 10 조례 제2933 호><개정 2006. 05. 12 조례 제3408호><개정 2007. 08. 17 조례 제3514호><개정 2008. 01. 04 조례 제3594호>

제2조(의정활동비 지급) ①대전광역시의회 의원(이하 "의원"이라 한다)의 의정자료의 수집·연구와 이를 위한 보조활동에 소요되는 비용을 보전하기 위하여 의정활동비를 지급한다.<개정 2007. 08. 17 조례 제3514호>

②의정 활동비의 지급은 별표 1의 지급 기준표에 의하여 매월 지방 공무원의 보수지급일에 지급한다.

③제2항의 규정에 의한 의정 활동비는 1월 미만인 경우에는 일할 계산하여 지급한다.

제3조(월정수당) ①의원의 직무활동에 대하여 매월 별표 2의 월정수당을 지급한다. 다만, 1월 미만인 경우에는 일할 계산하여 지급한다.

②제1항의 규정에 의한 월정수당은 지방공무원 보수지급일에 지급한다.

[본조전문개정 2006. 05. 12 조례 제3408호]

제4조(여비지급) ①의원이 의회 본회의 또는 위원회의 의결이나 대전광역시의회 의장의 명에 의하여 공무로 국내여행을 할 때에는 별표 3의 국내여비지급 기준표에 의하여 여비를 지급한다.<개정 2007. 08. 17 조례 제3514호>

②제1항의 규정에 의하여 외국에 여행할 때에는 별표 4의 국외여비 지급기준표에 의하여 여비를 지급한다.

제5조(준용) 이 조례에서 규정되지 아니한 사항은 대전광역시 지방 공무원의 예에 따른다.

[별표1] <개정 2000. 03. 10 조례 제2933호><개정 2004. 3. 5 조례 제3221호>

의 정 활 동 비 지 급 기 준 표 (제2조 관련)

구 분	의 정 활 동 비	
	의정자료수집·연구비	보 조 활 동 비
지 급 액	월 1,200,000원	월 300,000원

월정수당 지급 기준표(제3조 관련)

지 급 기 준	지 급 액
월	3,090,000

■ 공무원연금법 시행령

제45조 (폐질상태의 정도구분) ①법 제51조의 규정에 의한 장해급여의 폐질상태의 정도구분(이하 "폐질등급"이라 한다)은 별표 2와 같으며, 폐질등급에 규정되지 아니한 폐질이 있는 때에는 그 폐질정도에 따라 폐질등급에 정하여진 폐질상태에 준하여 그 폐질등급을 정한다. 다만, 제2급 내지 제10급에 해당하는 폐질이 2개부위이상인 때에는 그중 중한 폐질 2개에 대하여 별표 2에 의한 각각의 부위별 폐질등급을 정한 후 그 폐질등급에 따라 별표 3에 의하여 종합폐질등급을 결정한다. [개정 2000.12.30.]

[별표 1] <개정 2007.12.31>

공무원 또는 공무원이었던 자에 의한 부양사실의 인정기준(제3조 관련)

대 상 자	인 정 기 준
배우자 · 자녀 ·부모	1. 가족관계기록사항에 관한 증명서상 배우자 ·자녀 ·부모인 경우 : 인정 2. 가족관계기록사항에 관한 증명서상 배우자 ·자녀 ·부모가 아닌 경우 : 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우에 한하여 인정 가. 주민등록표상 주소를 같이 하였던 경우 나. 주민등록표상 주소를 달리 하였던 경우에는 다음 어느 하나에 해당 하는 경우 1) 공무원 또는 공무원이었던 자의 주소에서 사실상 주거와 생계를 같 이 하였던 것으로 인정되는 경우 2) 취학 ·요양 ·주거의 형편 또는 근무형편 등으로 주거를 달리하고 있 었으나 생활비 ·요양비 등 생계의 기반이 되는 경제적인 지원이 행 하여지고 있었다고 인정되는 경우
손자녀 · 조부모	1. 주민등록표상 주소를 같이 하였던 경우 : 인정 2. 주민등록표상 주소를 달리 하였던 경우 : 다음 각 목의 어느 하나에 해 당하는 경우에 한하여 인정 가. 공무원 또는 공무원이었던 자의 주소에서 사실상 주거와 생계를 같 이 하였던 것으로 인정되는 경우 나. 취학 ·요양 ·주거의 형편 또는 근무형편 등으로 주거를 달리하고 있었 으나 생활비 ·요양비 등 생계의 기반이 되는 경제적인 지원이 행하여 지고 있었다고 인정되는 경우

폐질등급(제45조관련)

제1급

1. 두 눈이 실명된 사람
2. 말하는 기능과 음식물을 씹는 기능을 완전 영구히 잃은 사람
3. 신경계통의 기능 또는 정신에 뚜렷한 장애가 남아 항상 보호를 받아야 하는 사람
4. 흉복부장기의 기능에 뚜렷한 장애가 남아 항상 보호를 받아야 하는 사람
5. 두 팔을 팔꿈치관절 이상에서 잃은 사람
6. 두 팔을 완전 영구히 사용하지 못하게 된 사람
7. 두 다리를 무릎관절 이상에서 잃은 사람
8. 두 다리를 완전 영구히 사용하지 못하게 된 사람

제2급

1. 한눈이 실명되고 다른 눈의 시력이 0.02 이하로 된 사람
2. 두 눈의 시력이 0.02 이하로 된 사람
3. 신경계통의 기능 또는 정신에 뚜렷한 장애가 남아 수시로 보호를 받아야 하는 사람
4. 흉복부장기의 기능에 뚜렷한 장애가 남아 수시로 보호를 받아야 하는 사람
5. 두 팔을 손목관절 이상에서 잃은 사람
6. 두 다리를 발목관절 이상에서 잃은 사람

제3급

1. 한 눈이 실명되고 다른 눈이 시력이 0.06 이하로 된 사람
2. 말하는 기능 또는 음식물을 씹는 기능을 완전 영구히 잃은 사람
3. 신경계통의 기능 또는 정신에 뚜렷한 장애가 남아 일생동안 노무에 종사하지 못하는 사람
4. 흉복부장기의 기능에 뚜렷한 장애가 남아 일생동안 노무에 종사하지 못하는 사람
5. 두 손의 손가락을 모두 잃은 사람

제4급

1. 두 눈의 시력이 0.06 이하로 된 사람
2. 말하는 기능과 음식물을 씹는 기능에 뚜렷한 장애가 남은 사람
3. 두 귀의 청력을 완전히 잃은 사람
4. 한 팔을 팔꿈치관절 이상에서 잃은 사람
5. 한 다리를 무릎관절 이상에서 잃은 사람
6. 두 손의 손가락을 완전 영구히 사용하지 못하게 된 사람
7. 두 발을 발목발바닥뼈관절 이상에서 잃은 사람

제5급

1. 한 눈이 실명되고 다른 눈의 시력이 0.1 이하로 된 사람
2. 신경계통의 기능 또는 정신에 뚜렷한 장애가 남아 특별히 손쉬운 노무외에는 종사하지 못하는 사람
3. 흉복부장기의 기능에 뚜렷한 장애가 남아 특별히 손쉬운 노무외에는 종사하지 못하는 사람
4. 한 팔을 손목관절 이상에서 잃은 사람
5. 한 다리를 발목관절 이상에서 잃은 사람
6. 한 팔을 완전 영구히 사용하지 못하게 된 사람
7. 한 다리를 완전 영구히 사용하지 못하게 된 사람
8. 두 발의 발가락을 모두 잃은 사람

제6급

1. 두 눈의 시력이 0.1 이하로 된 사람
2. 말하는 기능 또는 음식물을 씹는 기능에 뚜렷한 장애가 남은 사람
3. 두 귀의 청력이 컷바퀴에 대고 말하지 아니하고는 큰 말소리를 알아듣지 못하는 사람
4. 한 귀의 청력을 완전히 잃고 다른 귀의 청력이 40센티미터 이상의 거리에서는 보통의 말소리를 알아듣지 못하는 사람
5. 척추에 뚜렷한 기형이나 운동장애가 남은 사람
6. 한 팔의 3대 관절중 2개 관절이 못쓰게 된 사람
7. 한 다리의 3대 관절중 2개 관절이 못쓰게 된 사람
8. 한 손의 다섯손가락 또는 엄지손가락과 둘째손가락을 포함하여 네 손가락을 잃은 사람

제7급

1. 한눈이 실명되고 다른 눈의 시력이 0.6 이하인 사람
2. 두 귀의 청력이 40센티미터의 거리에서는 보통의 말소리를 알아듣지 못하는 사람
3. 한 귀의 청력을 완전히 잃고 다른 귀의 청력이 1미터 이상의 거리에서는 보통의 말소리를 알아듣지 못하는 사람
4. 신경계통의 기능 또는 정신에 뚜렷한 장애가 남아 손쉬운 노무외에는 종사하지 못하는 사람
5. 흉복부장기의 기능에 뚜렷한 장애가 남아 손쉬운 노무외에는 종사하지 못하는 사람
6. 한 손의 엄지손가락과 둘째손가락을 잃은 사람 또는 엄지손가락이나 둘째 손가락을 포함하여 세 손가락 이상을 잃은 사람
7. 한 손의 다섯손가락 또는 엄지손가락과 둘째손가락을 포함하여 네 손가락이 못쓰게 된 사람
8. 한 발을 발목발바닥뼈관절 이상에서 잃은 사람

9. 한 팔에 가관절이 남아 뚜렷한 운동장애가 남은 사람
10. 한 다리에 가관절이 남아 뚜렷한 운동장애가 남은 사람
11. 두 발의 발가락이 모두 못쓰게 된 사람
12. 외모에 뚜렷하게 추한 모양이 남은 사람
13. 양쪽의 고환을 잃은 사람

제8급

1. 한 눈이 실명되거나 한 눈의 시력이 0.02 이하로 된 사람
2. 척추에 운동장애가 남은 사람
3. 한 손의 엄지손가락을 포함하여 두 손가락을 잃은 사람
4. 한 손의 엄지손가락과 둘째손가락이 못쓰게 되거나 엄지손가락 또는 둘째손가락을 포함하여 세 손가락 이상이 못쓰게 된 사람
5. 한 다리가 5센티미터 이상 짧아진 사람
6. 한 팔의 3대 관절중 1개 관절을 못 쓰게 된 사람
7. 한 다리의 3대 관절중 1개 관절을 못 쓰게 된 사람
8. 한 팔에 가관절이 남은 사람
9. 한 다리에 가관절이 남은 사람
10. 한 발의 발가락을 모두 잃은 사람
11. 비장 또는 한쪽 신장을 잃은 사람

제9급

1. 두 눈의 시력이 0.6 이하로 된 사람
2. 한 눈의 시력이 0.06 이하로 된 사람
3. 두 눈에 반맹증·시야협착 또는 시야 이상이 남은 사람
4. 두 눈의 눈꺼풀에 뚜렷한 결손이 남은 사람
5. 코가 결손되어 그 기능에 뚜렷한 장애가 남은 사람
6. 말하는 기능과 음식물을 씹는 기능에 장애가 남은 사람
7. 두 귀의 청력이 1미터 이상의 거리에서는 보통의 말소리를 알아듣지 못하는 사람
8. 한 귀의 청력이 컷바퀴에 대고 말하지 아니하고는 큰 말소리를 알아듣지 못하고 다른 귀의 청력이 1미터 이상의 거리에서는 보통의 말소리를 알아듣기 어려운 사람
9. 한 귀의 청력을 모두 잃은 사람
10. 신경계통의 기능 또는 정신에 장애가 남아 노무가 상당한 정도로 제한되는 사람
11. 흉복부장기의 기능에 장애가 남아 노무가 상당한 정도로 제한되는 사람
12. 한 손의 엄지손가락을 잃은 사람 또는 둘째손가락을 포함하여 두 손가락을 잃었거나 엄지손가락과 둘째손가락외에 세 손가락을 잃은 사람
13. 한 손의 엄지손가락을 포함하여 두 손가락이 못쓰게 된 사람

14. 한 발의 엄지발가락을 포함하여 두 발가락 이상을 잃은 사람
15. 한 발의 발가락 모두가 못쓰게 된 사람
16. 생식기에 뚜렷한 장애가 남은 사람

제10급

1. 한 눈의 시력이 0.1 이하로 된 사람
2. 말하는 기능 또는 음식물을 씹는 기능에 장애가 남은 사람
3. 14개 이상의 치아에 대하여 치과보철을 한 사람
4. 두 귀의 청력이 1미터 이상의 거리에서는 보통의 말소리를 알아듣기 어려운 사람
5. 한 귀의 청력이 컷바퀴에 대고 말하지 아니하고는 큰 말소리를 알아듣지 못하는 사람
6. 한 손의 둘째손가락을 잃은 사람 또는 엄지손가락과 둘째손가락외에 두 손가락을 잃은 사람
7. 한 손의 엄지손가락이 못쓰게 된 사람, 둘째손가락을 포함하여 두 손가락이 못쓰게 된 사람 또는 엄지손가락과 둘째손가락외의 세 손가락이 못쓰게 된 사람
8. 한 다리가 3센티미터 이상 짧아진 사람
9. 한 발의 엄지발가락 또는 그 외의 네 발가락을 잃은 사람
10. 한 팔의 3대 관절중 1개 관절의 기능에 뚜렷한 장애가 남은 사람
11. 한 다리의 3대 관절중 1개 관절의 기능에 뚜렷한 장애가 남은 사람

제11급

1. 두 눈의 안구의 조절기능에 뚜렷한 장애가 있거나 운동장애가 남은 사람
2. 두 눈의 눈꺼풀에 뚜렷한 운동장애가 남은 사람
3. 한 눈의 눈꺼풀에 뚜렷한 결손이 남은 사람
4. 10개 이상의 치아에 대하여 치과보철을 한 사람
5. 두 귀의 청력이 1미터 이상의 거리에서는 작은 말소리를 알아듣지 못하는 사람
6. 한 귀의 청력이 40센티미터 이상의 거리에서는 보통의 말소리를 알아듣지 못하는 사람
7. 척추에 기형이 남은 사람
8. 한 손의 가운데손가락 또는 넷째손가락을 잃은 사람
9. 한 손의 둘째손가락이 못쓰게 되거나 엄지손가락과 둘째손가락외의 두 손가락이 못쓰게 된 사람
10. 한 발의 엄지발가락을 포함하여 두 발가락 이상이 못쓰게 된 사람
11. 흉복부장기에 장애가 남은 사람

제12급

1. 한 눈의 안구의 조절기능에 뚜렷한 장애가 있거나 운동장애가 남은 사람
2. 한 눈의 눈꺼풀에 뚜렷한 운동장애가 남은 사람
3. 7개 이상의 치아에 대하여 치과보철을 한 사람
4. 한 귀의 귓바퀴의 대부분이 결손된 사람
5. 쇄골·용골·늑골·견갑골 또는 골반뼈에 뚜렷한 기형이 남은 사람
6. 한 팔의 3대 관절중 1개 관절의 기능에 장애가 남은 사람
7. 한 다리의 3대 관절중 1개 관절의 기능에 장애가 남은 사람
8. 팔과 다리의 긴뼈에 기형이 남은 사람
9. 한 손의 가운데손가락 또는 넷째손가락이 못쓰게 된 사람
10. 한 발의 둘째발가락을 잃는 사람 또는 가운데발가락 이하의 세 발가락을 잃은 사람
11. 한 발의 엄지발가락 또는 그 외의 네 발가락이 못쓰게 된 사람
12. 국부에 완전한 신경증상이 남은 사람
13. 외모에 추한 모양이 남은 사람

제13급

1. 한 눈의 시력이 0.6 이하로 된 사람
2. 한 눈에 반맹증·시야협착 또는 시야 이상이 남은 사람
3. 두 눈의 눈꺼풀의 일부에 결손이 남거나 속눈썹에 결손이 남은 사람
4. 5개 이상의 치아에 대하여 치과보철을 한 사람
5. 한 손의 새끼손가락을 잃은 사람
6. 한 손의 엄지손가락의 마디뼈의 일부를 잃은 사람
7. 한 손의 둘째손가락의 마디뼈의 일부를 잃은 사람
8. 한 손의 둘째손가락의 손가락뼈사이관절을 굽히고 펼 수 없게 된 사람
9. 한 다리가 1센티미터 이상 짧아진 사람
10. 한 발의 가운데발가락 이하의 한 발가락 또는 두 발가락을 잃은 사람
11. 한 발의 둘째발가락이 못쓰게 된 사람 또는 가운데발가락 이하의 세 발가락이 못쓰게 된 사람

제14급

1. 한 눈의 눈꺼풀의 일부에 결손이 남거나 속눈썹에 결손이 남은 사람
2. 3개 이상의 치아에 대하여 치과보철을 한 사람
3. 한 귀의 청력이 1미터 이상의 거리에서는 보통의 말소리를 알아듣지 못하는 사람

4. 팔의 노출된 면에 추한 모양이 남은 사람
5. 다리의 노출된 면에 추한 모양이 남은 사람
6. 한 손의 새끼손가락이 못쓰게 된 사람
7. 한 손의 엄지손가락과 둘째손가락외의 손가락중 손가락뼈의 일부를 잃은 사람
8. 한 손의 엄지손가락과 둘째손가락외의 손가락중 손가락뼈사이 관절을 굽히고 펼 수 없게 된 사람
9. 한 발의 가운데발가락 이하의 발가락중 한 발가락 이상이 못쓰게 된 사람
10. 국부에 신경증상이 남은 사람

비 고 : 위 표에 있어서의 시력은 교정시력을 기준으로 한다.

■ 공무원연금법 시행규칙

제11조 (공무상 질병) ①공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 사유로 인하여 새로이 질병이 발생하거나 기존의 질병이 현저하게 악화된 경우에는 이를 공무상 질병으로 본다.

1. 공무수행중에 진폐증·규폐증·중금속중독·화상·동상 등으로 인하여 발생한 질병
2. 공무수행중에 유해광선·방사선·마이크로파·가스·빛·열·소음·진동·이상기압 등에 장기간 노출되어 발생한 질병
3. 신체에 과도한 부담을 줄 수 있는 업무를 계속하여 수행함으로써 근육·건·골격·관절 등에 발생한 질병
4. 공무수행중에 무거운 물체의 운반 등 급격한 힘의 작용으로 인하여 척추·관절·근육 등에 발생한 질병
5. 공무수행중에 환자의 진료·간호업무 또는 연구목적으로 병원체를 취급함으로써 발생한 질병
6. 공무수행중에 동물, 동물의 털 기타 동물성 물질의 취급으로 인하여 발생한 감염성 질병, 알레르기성 질병 또는 기생충 감염 등에 의한 질병
7. 공무수행중에 습지·초지·산지 또는 전염병이 있는 지역에서 업무수행으로 인하여 발생한 질병
8. 공무수행중에 예방접종·건강진단 등 소속기관의 건강관리를 위한 조치로 인하여 발생한 질병
9. 공무수행중에 제공된 음식물로 인하여 발생한 질병
10. 공무수행중에 근무환경의 변화 또는 공무수행장소의 숙박시설의 여건으로 인한 현저한 생리적 변화에 의하여 발생한 질병
11. 공무수행중에 업무량의 증가, 초과근무 등으로 육체적·정신적 과로가 유발되어 발생한 질병 또는 현저하게 악화된 질병

②공무상 질병은 공무수행과 그 질병의 발생·악화사유와 상당한 인과관계가 있어야 한다.

③공무상 질병의 치료과정에서 그 질병이 주된 원인이 되어 합병증이 유발되었거나 공무수행으로 상당기간 정신적·육체적 피로상태가 계속되어 신체적 저항력이 감소됨으로써 합병증이 유발된 경우 그 합병증은 공무상 질병으로 본다. 다만, 합병증이 기초질환이나 체질적인 원인에 의하여 자연적으로 유발되었거나 악화된 경우에는 그러하지 아니하다.

④공무상 질병에 대한 결정에 있어서는 공무원 또는 공무원이었던 자의 업무특성, 성별, 연령, 체질, 평소의 건강상태, 기존의 질병유무, 병가, 휴직, 퇴직 등을 참작하여야 한다.

제12조 (공무수행중의 사고로 인한 부상 또는 사망) 공무원이 공무수행중에 다음 각호의 1에 해당하는 사고로 인하여 부상 또는 사망한 경우에는 이를 공무상 부상 또는 사망으로 보지 아니한다.

1. 공무수행과 상당한 인과관계가 없는 상태에서 발생한 사고
2. 공무원의 고의에 의하여 발생한 사고
3. 공무원의 사적 행위에 의하여 발생한 사고
4. 근무지를 무단으로 이탈한 상태에서 발생한 사고
5. 공무수행중 사적 원인에 의한 폭력 또는 장난에 의하여 발생한 사고
6. 정상적인 출장경로를 이탈하거나 출장목적외의 사유에 의하여 발생한 사고
7. 공무원 상호간의 사적인 친목행사 또는 취미활동으로 인하여 발생한 사고
8. 공무와 인과관계가 없는 타인의 원한 등에 의하여 발생한 사고

제13조 (근무시간외의 사고로 인한 부상 또는 사망) 공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 사고로 인하여 부상 또는 사망한 경우에는 이를 공무상 부상 또는 사망으로 본다.

1. 공무원이 근무시작전·근무종료후 또는 휴식시간에 공무에 필요한 준비행위·정리행위를 하거나 소속기관의 회식·회합 등 공적행사를 하다가 발생한 사고
2. 공무원이 공무수행을 위하여 입주가 필요하거나 의무화되어 있는 시설 등의 불완전 또는 시설관리의 부주의로 인하여 발생한 사고

제14조 (출·퇴근중의 사고로 인한 부상 또는 사망 등) 공무원이 통상적인 경로와 방법에 의하여 출·퇴근하거나 임지부임 또는 귀임중 발생한 교통사고·추락사고 기타 사고로 인하여 부상 또는 사망한 경우에는 이를 공무상 부상 또는 사망으로 본다.

제15조 (중과실 적용) 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 이를 법 제62조제3항제1호의 "중대한 과실"로 본다. [개정 2005.6.30] [[시행일 2005.7.1]]

1. 공무수행중 또는 공무에 준하는 행위중 불가피한 사유없이 「교통사고처리 특례법」 제3조제2항 각호의 규정을 위반하여 사고가 발생한 경우
2. 공무수행중 또는 공무에 준하는 행위중 불가피한 사유없이 법령을 위반하거나 음주 또는 안전수칙의 현저한 위반으로 사고가 발생한 경우
3. 공무수행에 따른 과로와 부주의한 음식물 섭취, 개선이 필요한 생활습관이 경합되거나 기타 요양에 관한 지시 등의 위반으로 인하여 질병이 발생·악화된 경우