

의안검토보고서

1. 발의 또는 제출자 : 대전광역시장
2. 건명 : 대전광역시 지방공무원 정원조례
일부개정 조례안
3. 안건요지 : 별첨
4. 검토의견 : 별첨

위 의안에 대한 검토사항을 별첨과 같이 보고합니다.

2007년 11월 23일

행정자치위원회

전문위원 이희배

대전광역시 지방공무원 정원조례 일부개정 조례안

본 조례 안은 2007년 10월 29일 대전광역시장으로부터 제출되어 2007년 10월 30일 당 위원회에 회부되었음.

1. 제안이유

본청 내 실·국간 일부 기능조정 및 사업소별 기능 강화 또는 기능 축소에 따른 업무량 증감을 감안하여 효율적으로 인력을 운용하고자 최소한의 인력을 증원하고, 직종·직급별 정원을 합리적으로 조정하려는 것임.

2. 주요내용

가. 대전광역시에 두는 지방공무원 정원의 총 수를 3,134명으로 하고, 집행기관의 정원을 2,098명으로 하며, 소방본부·소방서에 두는 소방공무원의 정원을 973명으로, 의회사무기구의 정원을 63명으로 함(안 제2조).

나. 정원관리 기관별, 직급별 정원 중 본청의 정원을 1,095명으로 하고, 의회사무처의 정원을 63명으로 하며, 사업소의 정원을 910명으로 함(안 별표).

3. 검토의견

○ 본 개정조례 안은

한국철도시설공단으로부터 경부고속철도변 정비사업 중 일부 사업의 수탁 등에 따라 건설관리본부의 정원을 보강하고,

지하철건설본부의 도시철도 1호선 전 구간 개통에 따른 정원 감축 등 기능 쇠퇴 분야의 인력을 감축하여 신규업무 발생 등 필요 분야의 인력으로 대체 조정 하였으며,

기능 확대 및 축소에 따라 한밭도서관장의 직급을 4급에서 3급으로, 하천관리사업소장의 직급을 5급에서 4급으로 상향 하고, 지하철건설본부장의 직급을 3급에서 4급으로 하향 조정하였음.

○ 본 조례 안 검토 결과

행정수요의 변화에 능동적으로 대처하고자 시행하는 행정 기구의 조정에 따라 정밀한 업무분석을 통해 탄력적으로 인력을 보강하거나 재배치하는 등 행정수요에 맞게 조정하고자 하는 것으로써 별다른 문제점은 없다고 사료됨.

다만, 중앙부처와의 비교시 지방 5급이상 상위직급 분포비율의 점진적인 불균형 해소, 인사적체 해소 등 직원들의 사기양양, 책임행정 구현 등을 위해 직급 상향 등을 적극 검토해 볼 필요성이 있는 것으로 사료됨.