

대전광역시의회 공고 제2019 - 23호

「대전광역시 노동권익센터 조례」 제정을 위해 그 취지와 내용을 시민에게 알려 이에 대한 의견을 듣고자 『대전광역시의회 회의 규칙』 제21조의2의 규정에 따라 다음과 같이 공고합니다.

2019년 3월 13일

대 전 광 역 시 의 회 의 장

대전광역시 노동권익센터 조례안 예고

1. 제안이유

근로자의 권리보호와 근로조건 향상을 위한 사업 등을 수행하는 대전광역시 노동권익센터의 설치 및 운영에 필요한 사항을 규정하고자 함.

2. 주요내용

- 가. 대전광역시장이 근로자 권리보호와 노동조건 향상을 위하여 대전광역시 노동권익센터를 설치·운영할 수 있도록 함(안 제3조).
- 나. 대전광역시 노동권익센터의 사업에 관한 사항을 정함(안 제4조).
- 다. 대전광역시 노동권익센터의 위탁 운영에 관한 사항을 정함(안 제5조).

3. 의견제출

- 가. 이 제정안에 대하여 의견이 있는 단체 또는 개인은 2019년 3월 18일까지 다음 사항을 기재한 의견서를 대전광역시의회의장(참조 : 산업건설전문위원실)에게 제출하여 주시기 바랍니다.

- 나. 의견제출 사항

- (1) 예고사항에 대한 항목별 의견(찬성 및 반대의견과 그 사유)
 - (2) 의견제출자의 성명·주소·전화번호(단체의 경우 단체명과 대표자성명 기재)

- 다. 의견 제출할 곳 : 우35242 / 대전광역시 서구 둔산로 100

대전광역시의회 의회사무처 산업건설전문위원실

(전화 042-270-5132, FAX 042-270-5049, E-mail : lms13@korea.kr)

- 라. 의견제출 방법 : 서면, 전화, FAX, 컴퓨터통신, 직접방문 등

4. 제정 조례안 : 붙임

대전광역시 노동권익센터 조례안

제1조(목적) 이 조례는 근로자의 권리를 보호하고, 근로조건 향상을 위한 사업 등을 수행하는 대전광역시 노동권익센터의 설치 및 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례의 “근로자”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호 및 제2호에 해당하는 근로자
2. 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제5호에 해당하는 근로자
3. 청소년, 청년, 여성, 노년, 장애인, 외국인 등 취약계층근로자
4. 그 밖에 근로조건이나 고용계약 등에 있어 불안정적 고용형태인 임시직, 일용직, 용역·도급 근로자

제3조(센터의 설치) ① 대전광역시장(이하 “시장”이라 한다)은 근로자의 권리보호 및 노동조건 향상을 위하여 대전광역시 노동권익센터(이하 “센터”라 한다)를 설치 및 운영할 수 있다.

② 시장은 필요하다고 인정하는 경우 지역을 구분하여 센터를 설치 및 운영할 수 있다.

③ 센터의 조직 및 인력 등 센터 운영에 필요한 사항은 시장이 따로 정한다.

제4조(사업) 센터는 다음 각 호의 사업을 수행한다.

1. 근로자 실태조사 및 정책연구사업
2. 근로자 노동상담 및 법률지원사업
3. 근로자 교육사업
4. 취약계층근로자 권리보호사업
5. 그 밖에 근로자의 권리보호 및 근로조건 향상 등 노동권익 보호를 위하여 필요한 사업

제5조(운영의 위탁) 시장은 센터의 효율적 운영을 위하여 제4조의 사업을 수행하는 비영리법인 및 단체 등에 센터를 위탁하여 운영할 수 있다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(다른 조례의 폐지) 대전광역시 비정규직 근로자지원센터 설치 및 운영조례는 폐지한다.

제3조(비정규직 근로자지원센터에 대한 경과 조치) 이 조례 시행 당시 종전 규정에 따른 대전광역시 비정규직 근로자지원센터는 이 조례에 따른 대전광역시 노동권익센터로 본다.

제4조(수탁자에 대한 경과 조치) 이 조례 시행 당시 종전 규정에 따라 대전광역시 비정규직 근로자지원센터를 위탁 운영하는 수탁자는 이 조례에 따른 대전광역시 노동권익센터의 수탁자로 본다.

제5조(다른 조례의 개정) 대전광역시 감정노동자 보호 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제12조제2항 중 “「대전광역시 비정규직 근로자지원센터 설치 및 운영조례」에 따른 대전광역시 비정규직 근로자지원센터”를 “「대전광역시 노동권익센터 조례」에 따른 대전광역시 노동권익센터”로 한다.

관 계 법 령

□ 「지방자치법」

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

□ 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다. <개정 2007. 4. 11., 2013. 3. 22.>

1. "기간제근로자"라 함은 기간의 정함이 있는 근로계약(이하 "기간제 근로계약"이라 한다)을 체결한 근로자를 말한다.
2. "단시간근로자"라 함은 「근로기준법」 제2조의 단시간근로자를 말한다.
3. "차별적 처우"라 함은 다음 각 목의 사항에 있어서 합리적인 이유 없이 불리하게 처우하는 것을 말한다.
 - 가. 「근로기준법」 제2조제1항제5호에 따른 임금
 - 나. 정기상여금, 명절상여금 등 정기적으로 지급되는 상여금
 - 다. 경영성과에 따른 성과금
 - 라. 그 밖에 근로조건 및 복리후생 등에 관한 사항

□ 「파견근로자보호 등에 관한 법률」

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다. <개정 2006. 12. 21., 2013. 3. 22.>

1. "근로자파견"이라 함은 파견사업주가 근로자를 고용한 후 그 고용관계를 유지하면서 근로자파견계약의 내용에 따라 사용사업주의 지휘·명령을 받아 사용사업주를 위한 근로에 종사하게 하는 것을 말한다.
2. "근로자파견사업"이라 함은 근로자파견을 업으로 행하는 것을 말한다.
3. "파견사업주"라 함은 근로자파견사업을 행하는 자를 말한다.
4. "사용사업주"라 함은 근로자파견계약에 의하여 파견근로자를 사용하는 자를 말한다.
5. "파견근로자"라 함은 파견사업주가 고용한 근로자로서 근로자파견의 대상이 되는 자를 말한다.
6. "근로자파견계약"이라 함은 파견사업주와 사용사업주간에 근로자파견을 약정하는 계약을 말한다.
7. "차별적 처우"라 함은 다음 각 목의 사항에 있어서 합리적인 이유 없이 불리하게 처우하는 것을 말한다.
 - 가. 「근로기준법」 제2조제1항제5호에 따른 임금
 - 나. 정기상여금, 명절상여금 등 정기적으로 지급되는 상여금
 - 다. 경영성과에 따른 성과금
 - 라. 그 밖에 근로조건 및 복리후생 등에 관한 사항