

대전광역시의회 공고 제2018- 10호

「대전광역시교육청 용역근로자 보호 조례」가 제정됨에 따라 그 취지와 내용을 시민에게 알려 이에 대한 의견을 듣고자 『대전광역시의회 회의규칙』 제21조의2의 규정에 따라 다음과 같이 공고합니다.

2018년 1월 9일

대 전 광 역 시 의 회 의 장

대전광역시교육청 용역근로자 보호 조례안 예고

1. 제안 이유

대전광역시교육청 용역근로자의 보호에 관한 사항을 규정함으로써, 용역근로자의 차별적 처우를 개선하고 동일노동·동일임금 원칙이 적용될 수 있는 근로환경을 조성하기 위함.

2. 주요 내용

가. 대전광역시교육감에게 용역근로자는 동일노동·동일임금 원칙에 따라

근로하며, 이들이 차별적 처우를 받지 않도록 행정적·재정적 지원방안을 마련하도록 정함(안 제3조).

나. 교육공무직원과 동일한 직종에 대하여는 용역근로자를 채용할 수 없도록 정함(안 제4조).

다. 대전광역시교육감에게 매년 용역근로자의 근무환경 실태를 조사하도록 정함(안 제5조).

라. 대전광역시교육감에게 용역근로자 운영계획을 수립하도록 정함(안 제6조).

3. 의견제출

가. 이 개정안에 대하여 의견이 있는 단체 또는 개인은 2018년 1월 15일까지 다음 사항을 기재한 의견서를 대전광역시의회의회장(참조 : 교육수석전문위원실)에게 제출하여 주시기 바랍니다.

나. 의견제출 사항

(1) 예고사항에 대한 항목별 의견(찬성 및 반대의견과 그 사유)

(2) 의견제출자의 성명·주소·전화번호(단체의 경우 단체명과 대표자성명 기재)

다. 의견 제출할 곳 : 우35242 / 대전광역시 서구 둔산로 100

대전광역시의회 의회사무처 교육수석전문위원실)

(전화 042-270-5243, FAX 042-270-5249, E-mail : 1052jjh@korea.kr)

라. 의견제출 방법 : 서면, 전화, FAX, 컴퓨터통신, 직접방문 등

4. 개정 조례안 : 붙임

대전광역시교육청 용역근로자 보호 조례안

제1조(목적) 이 조례는 대전광역시교육청 용역근로자의 보호에 관한 사항을 규정함으로써, 용역근로자의 차별적 처우를 개선하고 동일노동·동일임금의 원칙이 적용될 수 있는 근로환경이 조성될 수 있도록 함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “용역근로자”란 각급기관과 용역근로계약을 체결한 업체에 고용되어 단순노무용역을 수행하는 사람을 말한다.
2. “각급기관”이란 대전광역시교육청 본청, 직속기관, 교육지원청, 「유아교육법」에 따른 공립유치원 및 「초·중등교육법」에 따른 공립학교를 말한다.

제3조(교육감의 책무) 대전광역시교육감(이하 “교육감”이라 한다)은 용역계약을 체결할 경우 시중노임단가를 적용하는 등 용역근로자가 차별적 처우를 받지 않도록 행정적·재정적 지원 방안을 마련하여야 한다.

제4조(교육공무직종에 대한 용역근로자 채용 제한) 각급기관의 장은 「대전광역시교육청 교육공무직원 채용 및 관리 조례」 제4조에 따른 직종과 동일한 업무에 대하여는 용역근로계약을 체결하여서는 아니된다.

제5조(실태조사) 교육감은 매년 각급기관에 근무하고 있는 용역근로자의 근무환경 실태를 조사하여야 한다.

제6조(용역근로자 운영계획의 수립) ① 교육감은 제5조에 따른 실태조사 결과를 참고하여 매년 다음 각 호의 사항이 포함된 용역근로자 운영계획을 수립하여야 한다.

1. 용역근로자의 직종 및 임금 단가에 관한 사항
2. 용역근로자의 근로환경 개선에 관한 사항
3. 그 밖에 용역근로자의 보호 및 차별적 처우 개선을 위하여 교육감이 필요하다고 인정하는 사항

② 교육감은 제1항에 따른 용역근로자 운영계획에 따라 각급기관의 장이 용역근로계약을 체결할 수 있도록 하여야 한다.

제7조(사립학교 권고) 교육감은 각급기관에 근무하는 용역근로자와 사립학교에 근무하는 용역근로자간의 근로환경 및 임금에 있어서 차별적 처우가 발생하지 않도록 사립학교에게 용역근로자 근로환경 개선을 권고하여야 한다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(적용례) 제6조의 개정규정에 따른 2018년 용역근로자 운영계획은 2018년 6월 30일까지 수립하여야 한다.

관계법령

□ 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률

제8조(차별적 처우의 금지) ① 사용자는 기간제근로자임을 이유로 당해 사업 또는 사업장에서 동종 또는 유사한 업무에 종사하는 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 근로자에 비하여 차별적 처우를 하여서는 아니 된다.

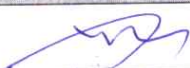
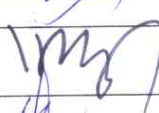



② 사용자는 단시간근로자임을 이유로 당해 사업 또는 사업장의 동종 또는 유사한 업무에 종사하는 통상근로자에 비하여 차별적 처우를 하여서는 아니 된다.

□ 대전광역시교육청 교육공무직원 채용 및 관리 조례

제4조(정원 책정 및 관리) ① 교육감은 각급기관의 필요 인력과 업무량 등을 고려하여 교육공무직원의 정원을 책정하고 관리하여야 한다.

② 제1항에 따른 정원은 각급기관별·직종별로 관리하여야 한다.

대전광역시교육청 용역근로자 보호 조례안 발 의 의 원 서 명

	의 원 명	서 명	비 고
1	김 인 석		
2	박 성 현		
3	신 현 영		
4	구 기 정		
5	송 미 린		
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			