

대전광역시의회 공고 제2016-93호

「대전광역시립예술단 설치조례」가 전부 개정됨에 따라 그 취지와 내용을 시민에게 알려 이에 대한 의견을 듣고자 『대전광역시의회 회의규칙』 제21조의2의 규정에 따라 다음과 같이 공고합니다.

2016년 10월 31일

대 전 광 역 시 의 회 의 장

대전광역시립예술단 설치조례 전부개정조례안 예고

1. 개정이유

「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 개정에 따라 예술단 상임단원의 정년과 비상임 단원의 위촉기간을 규정하고, 해촉사유를 명확히 하며, 위원회 명칭 및 구성의 조정 등 일부 불합리한 사항을 정비하여 운영의 효율성을 높이기 위한 것임.

2. 주요내용

- 가. 대전광역시립예술단의 구성에 관한 사항을 규정함(안 제2조).
- 나. 자문위원회를 운영위원회로 개선하고 위원회 구성을 강화함(안 제4조).
- 다. 단원의 위촉 및 정기평정을 위한 전형위원의 위촉에 관한 사항을 규

정함(안 제5조).

라. 단원의 종류와 단원의 자격 및 위촉에 관한 사항을 규정함(안 제6조 및 제7조).

마. 공개전형 및 특별전형 등 전형방법에 대하여 규정함(안 제8조).

바. 상위법령 개정에 따라 예술단 상임단원의 정년규정을 신설하고, 비상임단원의 위촉기간과 계약만료일을 명확히 함(안 제10조).

사. 단원의 복무 및 징계, 평정에 관한 사항에 대하여 규정함(안 제11조).

아. 단원의 해촉사유를 명확히 하고, 예술단체별 단원관리의 권한에 대한 사항을 정비함(안 제13조).

3. 의견제출

가. 이 제정안에 대하여 의견이 있는 단체 또는 개인은 2016년 11월 7일까지 다음 사항을 기재한 의견서를 대전광역시의회(참조 : 행정자치수석전문위원실)에게 제출하여 주시기 바랍니다.

나. 의견제출 사항

(1) 예고사항에 대한 항목별 의견(찬성 및 반대의견과 그 사유)

(2) 의견제출자의 성명(단체인 경우 단체명과 대표자명) · 주소 · 전화번호

다. 의견 제출할 곳 : 우35242 / 대전광역시 서구 둔산로 100

대전광역시의회 의회사무처 행정자치수석전문위원실)

(전화 042-270-5124, FAX 042-270-5029, E-mail : pil6969@korea.kr)

라. 의견제출 방법 : 서면, 전화, FAX, 컴퓨터통신, 직접방문 등

4. 개정 조례안 : 붙임

대전광역시립예술단 설치조례 전부개정조례안

대전광역시립예술단 설치조례 전부를 다음과 같이 개정한다.

대전광역시립예술단 조례

제1조(목적) 이 조례는 대전광역시민의 정서함양과 지방문화예술의 창달을 위한 대전광역시립예술단의 설치와 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(구성) ① 대전광역시립예술단(이하 “예술단”이라 한다)의 단장은 대전광역시장이 된다.

② 예술단에 두는 예술단체는 다음 각 호와 같다.

1. 대전광역시립교향악단(이하 “교향악단”이라 한다)
2. 대전광역시립합창단(이하 “합창단”이라 한다)
3. 대전광역시립무용단(이하 “무용단”이라 한다)
4. 대전광역시립청소년합창단(이하 “청소년합창단”이라 한다)

③ 단장은 각 예술단체의 사무를 통합운영하기 위하여 별도 직제를 둘 수 있다.

④ 제2항에 따른 예술단체 단원(이하 “단원”이라 한다)의 총 정원은 310명 이내로 하되, 각 예술단체 단원의 정원 및 운영 등에 필요한 사항은

규칙으로 정한다.

제3조(단장 등의 직무) ① 단장은 예술단을 대표하며 업무를 총괄한다.

② 교향악단, 합창단, 청소년합창단의 예술감독 겸 상임지휘자(이하 “지휘자”라 한다)와 무용단의 예술감독 겸 상임안무자(이하 “안무자”라 한다)는 단장의 명을 받아 소속 단원을 지휘 감독하고 각 예술단체의 업무를 처리한다.

제4조(운영위원회) ① 예술단의 기본계획 및 중장기 공연 계획 등 예술단의 운영을 위하여 대전광역시립예술단 운영위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

② 위원회는 위원장 1명을 포함하여 15명 이내의 위원으로 구성하고, 위원장은 문화체육관광국장이 되며, 위촉위원은 관련 분야별 전문가 중에서 단장이 위촉한다.

③ 위촉위원의 임기는 2년으로 한다. 다만, 보궐위원의 임기는 전임자 임기의 남은 기간으로 한다.

④ 위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

⑤ 위원회의 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 위원회의 심의·의결에서 제척된다.

1. 위원 또는 그 배우자나 배우자이었던 사람이 해당 안건의 당사자가 되거나 그 안건의 당사자와 공동권리자 또는 공동의무자인 경우
2. 위원이 해당 안건의 당사자와 친족이거나 친족이었던 경우
3. 위원이 해당 안건에 대하여 증언, 진술, 자문, 연구, 용역 또는 감정을

한 경우

4. 위원이나 위원이 속한 법인이 해당 안건의 당사자의 대리인이거나 대리인이었던 경우

⑥ 당사자는 위원에게 공정한 심의·의결을 기대하기 어려운 사정이 있는 경우에는 위원회에 기피신청을 할 수 있고, 위원회는 의결로 이를 결정한다. 이 경우 기피신청의 대상인 위원은 그 의결에 참여하지 못한다.

⑦ 위원이 제5항 각 호에 따른 제척 사유에 해당하는 경우에는 스스로 해당 안건의 심의·의결에서 회피하여야 한다.

⑧ 위원회 사무를 처리하기 위하여 간사 1명을 두되, 간사는 문화예술과장이 된다.

⑨ 이 조례에 규정한 사항 외에 위원회 운영 등에 필요한 사항은 위원회 의결을 거쳐 위원장이 정한다.

제5조(전형위원) ① 단원의 위촉전형, 정기평정을 위하여 각 예술단체별로 전형위원을 둘 수 있다.

② 전형위원은 각 단체별로 4명 이상 10명 이하로 하고 해당분야에 대한 전문지식과 경험이 풍부한 사람 중에서 단장이 위촉하며, 전형위원의 3분의 1 이상은 해당 예술단체에 소속되지 아니한 사람으로 한다. 다만, 교향악단의 전형위원은 악기 군별로 위촉한다.

③ 전형위원은 해당 전형이나 평정이 끝나면 해촉된 것으로 본다.

제6조(단원의 종류) ① 단원은 상임단원과 비상임 단원으로 구성한다.

② 상임단원은 매일 상근하는 사람을 말한다.

③ 비상임 단원은 제2항 외의 사람을 말한다.

④ 단원은 기능별로 다음 각 호와 같이 구분한다.

1. 예능단원 : 공연에 출연하는 사람

2. 사무단원 : 예술단체의 행정사무·공연기획·홍보·마케팅 등의 지원업무를 담당하는 사람

⑤ 제1항에도 불구하고 공연분야 전공자를 대상으로 연수단원을 운영할 수 있다.

제7조(단원의 자격 및 위촉) ① 교향악단, 합창단, 청소년합창단의 지휘자, 전임지휘자, 무용단의 안무자 및 각 예술단체의 사무국장은 해당분야에 대한 전문지식과 경험이 풍부한 사람 중에서 단장이 위촉한다.

② 단원은 각 예술단체의 분야에 대한 전문지식을 갖춘 사람 중에서 제5조에 따른 전형위원의 전형을 거쳐 단장이 위촉한다. 다만, 비상임 단원의 경우에는 지휘자 또는 안무자의 추천에 의하여 단장이 위촉한다.

③ 제2항에도 불구하고 국내·외에서 그 실력이 우수하다고 인정되는 사람은 특별전형을 거쳐 단장이 위촉할 수 있다.

제8조(전형방법) ① 공개전형은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 실기와 면접으로 하며, 면접은 실기에 합격한 사람에 한하여 실시한다.

1. 결원이나 증원에 따른 단원 보충이 필요한 경우

2. 그 밖에 단장이 필요하다고 인정하는 경우

② 제7조제3항의 특별전형은 서류심사와 면접방법으로 할 수 있다.

제9조(단원의 위촉연령) ① 단원의 위촉 상한연령은 만 55세 이하로 하되, 청소년합창단 단원의 경우에는 만 24세 이하로 한다.

② 제1항에도 불구하고 단장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 경우

에는 위원회의 심의를 거쳐 그 연령을 연장할 수 있다.

1. 지휘자 및 안무자를 위촉할 경우

2. 그 밖에 예술단 운영을 위하여 단장이 필요하다고 인정할 경우

제10조(정년 및 위촉 기간) ① 상임단원의 정년은 만 60세로 한다.

② 제1항에도 불구하고 지휘자와 안무자는 3년 이내의 범위에서 위촉한다.

③ 비상임 단원의 위촉기간은 2년 이내로 한다.

④ 위촉기간이 만료된 비상임 단원은 재위촉할 수 있다.

⑤ 위촉기간이 만료되는 지휘자 및 안무자의 재위촉 여부는 계약만료 6개월 전까지 결정한다.

제11조(단원의 복무) ① 단원은 단장의 사전 승인 없이 다른 직무를 겸직할 수 없다. 다만, 비상임 단원은 그러하지 아니하다.

② 단원의 복무, 징계 및 평정에 관한 사항은 대전광역시장이 따로 정한다.

제12조(보수 등) 단원의 보수·수당·여비 등은 규칙으로 정한다.

제13조(해촉사유) ① 단장은 단원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 단원을 해촉할 수 있다.

1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

2. 평정결과 단원으로서의 기량이 현저히 부족하다고 판단되는 사람

3. 그 밖에 정당한 사유 없이 단원의 업무 수행이 어려운 사람

② 제1항에도 불구하고 지휘자 및 안무자는 단원으로 활동할 기량에 미치지 못한다고 판단될 경우 단장에게 해촉을 요청할 수 있다. 이 경우

단장은 위원회의 심의를 거쳐 해촉할 수 있다.

제14조(수당 등) 위원회 및 전형에 출석한 위촉위원 등에게는 예산의 범위
에서 수당과 여비를 지급할 수 있다.

제15조(입장료 징수) ① 예술단이 공연할 때에는 입장료를 징수한다. 다만,
시장이 공익상 필요하다고 인정할 때에는 무료로 할 수 있으며 그 대상,
방법 및 범위는 별표와 같다.

② 그 밖에 입장료의 결정·징수 등에 관한 사항은 규칙으로 정한다.

제16조(회원제) ① 문화예술인구의 저변확대를 위하여 각 예술단별로 회원
제를 실시할 수 있다.

② 회원제 운영에 필요한 사항은 단장이 따로 정한다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 2017년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(적용례) 제10조제5항의 개정 규정은 이 조례 시행 후 위촉기간 만료
시점이 6개월 이상인 사람부터 적용한다.

제3조(경과조치) 이 조례 시행 당시 「대전광역시립예술단 설치조례」에
따른 대전광역시립예술단은 이 조례에 따른 대전광역시립예술단으로 분
다.

[별표]

무료로 개최할 수 있는 공연(제15조제1항 관련)

대 상	방 법	범 위
1. 법령 및 조례에 의한 각종 국경일 및 기념일 행사	실내·외 공연	해당 분야 관련 법상 유공자 및 기관·단체대표, 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 차상위 의료급여 특례 대상자, 소년소녀가장, 보육료지원대상자, 장애인, 만 65세 이상 노인
2. 각종 문화제 및 지역 발전을 축하하는 행사 (대전광역시·자치구 문화제, 과학축제 등)	〃	〃
3. 신년 및 송년행사	〃	〃
4. 대전광역시청에서 소속직원을 대상으로 하는 행사	〃	청내 직원
5. 청소년, 아동을 대상으로 하는 행사	〃	관내 유치원, 초·중·고등학교 학생 (개교기념일 및 교내축제 등)
6. 문화저변확대를 위한 행사	〃	사회복지시설, 종합병원, 군부대, 교도소 등 문화소외계층을 위한 공연

관계법령

고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률

제19조(정년) ① 사업주는 근로자의 정년을 60세 이상으로 정하여야 한다.

② 사업주가 제1항에도 불구하고 근로자의 정년을 60세 미만으로 정한 경우에는 정년을 60세로 정한 것으로 본다.

제19조의2(정년연장에 따른 임금체계 개편 등) ① 제19조제1항에 따라 정년을 연장하는 사업 또는 사업장의 사업주와 근로자의 과반수로 조직된 노동조합(근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없는 경우에는 근로자의 과반수를 대표하는 자를 말한다)은 그 사업 또는 사업장의 여건에 따라 임금체계 개편 등 필요한 조치를 하여야 한다.

② 고용노동부장관은 제1항에 따라 필요한 조치를 한 사업 또는 사업장의 사업주나 근로자에게 대통령령으로 정하는 바에 따라 고용지원금 등 필요한 지원을 할 수 있다.

③ 고용노동부장관은 정년을 60세 이상으로 연장하는 사업 또는 사업장의 사업주 또는 근로자에게 대통령령으로 정하는 바에 따라 임금체계 개편 등을 위한 컨설팅 등 필요한 지원을 할 수 있다.

부칙(시행일)

이 법은 공포 후 1년이 경과한 날부터 시행한다. 다만, 제19조, 제19조의2 제1항 및 제2항의 개정규정은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 시행한다.

1. 상시 300명 이상의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장, 「공공기관

의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관, 「지방공기업법」 제49조에 따른 지방공사 및 같은 법 제76조에 따른 지방공단 : 2016년 1월 1일

2. 상시 300명 미만의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장, 국가 및 지방자치단체 : 2017년 1월 1일

기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률

제4조(기간제의 근로사용) ① 사용자는 2년을 초과하지 아니하는 범위 안에서(기간제 근로계약의 반복갱신 등의 경우에는 그 계속 근로한 총기간이 2년을 초과하지 아니하는 범위 안에서) 기간제근로자를 사용할 수 있다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 2년을 초과하여 기간제근로자로 사용할 수 있다.

1. 사업의 완료 또는 특정한 업무의 완성에 필요한 기간을 정한 경우
2. 휴직·파견 등으로 결원이 발생하여 당해 근로자가 복귀할 때까지 그 업무를 대신할 필요가 있는 경우
3. 근로자가 학업, 직업훈련 등을 이수함에 따라 그 이수에 필요한 기간을 정한 경우
4. 「고령자고용촉진법」 제2조제1호의 고령자와 근로계약을 체결하는 경우
5. 전문적 지식·기술의 활용이 필요한 경우와 정부의 복지정책·실업대책 등에 따라 일자리를 제공하는 경우로서 대통령령이 정하는 경우
6. 그 밖에 제1호 내지 제5호에 준하는 합리적인 사유가 있는 경우로서 대통령령이 정하는 경우

② 사용자가 제1항 단서의 사유가 없거나 소멸되었음에도 불구하고 2년을 초과하여 기간제근로자로 사용하는 경우에는 그 기간제근로자는 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 근로자로 본다.

기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령

제3조(기간제근로자 사용기간 제한의 예외) ① 법 제4조제1항제5호에서 "전문적 지식·기술의 활용이 필요한 경우로서 대통령령이 정하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.

1. 박사 학위(외국에서 수여받은 박사 학위를 포함한다)를 소지하고 해당 분야에 종사하는 경우
2. 「국가기술자격법」 제9조제1항제1호에 따른 기술사 등급의 국가기술 자격을 소지하고 해당 분야에 종사하는 경우

3. 별표 2에서 정한 전문자격을 소지하고 해당 분야에 종사하는 경우

② 법 제4조제1항제5호에서 "정부의 복지정책·실업대책 등에 의하여 일 자리를 제공하는 경우로서 대통령령이 정하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.

1. 「고용정책 기본법」, 「고용보험법」 등 다른 법령에 따라 국민의 직업능력 개발, 취업 촉진 및 사회적으로 필요한 서비스 제공 등을 위하여 일자리를 제공하는 경우
2. 「제대군인 지원에 관한 법률」 제3조에 따라 제대군인의 고용증진 및 생활안정을 위하여 일자리를 제공하는 경우
3. 「국가보훈기본법」 제19조제2항에 따라 국가보훈대상자에 대한 복지 증진 및 생활안정을 위하여 보훈도우미 등 복지지원 인력을 운영하는 경우

② 법 제4조제1항제6호에서 "대통령령이 정하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.

1. 다른 법령에서 기간제근로자의 사용 기간을 법 제4조제1항과 달리 정하거나 별도의 기간을 정하여 근로계약을 체결할 수 있도록 한 경우
2. 국방부장관이 인정하는 군사적 전문적 지식·기술을 가지고 관련 직업

에 종사하거나 「고등교육법」 제2조제1호에 따른 대학에서 안보 및 군사학 과목을 강의하는 경우

3. 특수한 경력을 갖추고 국가안전보장, 국방·외교 또는 통일과 관련된 업무에 종사하는 경우

4. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교(같은 법 제30조에 따른 대학원대학을 포함한다)에서 다음 각 목의 업무에 종사하는 경우

가. 「고등교육법」 제14조에 따른 조교의 업무

나. 「고등교육법 시행령」 제7조에 따른 겸임교원, 명예교수, 시간강사, 초빙교원 등의 업무

5. 「통계법」 제22조에 따라 고시한 한국표준직업분류의 대분류 1과 대분류 2 직업에 종사하는 자의 「소득세법」 제20조제1항에 따른 근로소득(최근 2년간의 연평균근로소득을 말한다)이 고용노동부장관이 최근 조사한 고용형태별근로실태조사의 한국표준직업분류 대분류 2 직업에 종사하는 자의 근로소득 상위 100분의 25에 해당하는 경우

6. 「근로기준법」 제18조제3항에 따른 1주 동안의 소정근로시간이 뚜렷하게 짧은 단시간근로자를 사용하는 경우

7. 「국민체육진흥법」 제2조제4호에 따른 선수와 같은 조 제6호에 따른 체육지도자 업무에 종사하는 경우

8. 다음 각 목의 연구기관에서 연구업무에 직접 종사하는 경우 또는 실험·조사 등을 수행하는 등 연구업무에 직접 관여하여 지원하는 업무에 종사하는 경우

가. 국공립연구기관

나. 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」 또는 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따라 설립된 정부출연연구기관

다. 「특정연구기관 육성법」에 따른 특정연구기관

라. 「지방자치단체출연 연구원의 설립 및 운영에 관한 법률」에 따라 설립된 연구기관

마. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관의 부설 연구기관

바. 기업 또는 대학의 부설 연구기관

사. 「민법」 또는 다른 법률에 따라 설립된 법인인 연구기관

대전광역시 사무의 민간위탁 촉진 및 관리조례

제4조(민간위탁대상사무 등) ① 시장은 소관 사무 중 조사·검사·검정·관리 업무 등 시민의 권리·의무와 직접 관계되지 아니하는 다음의 사무를 민간 위탁할 수 있다.

1. 단순 사실행위인 행정작용
2. 공익성보다 능률성이 현저히 요청되는 사무
3. 특수한 전문지식 및 기술을 요하는 사무
4. 기타 시설관리 등 단순 행정사무

② 시장은 제1항 각 호의 어느 하나에 해당되는 사무에 대하여 민간위탁의 필요성 및 타당성 등을 정기적·종합적으로 판단하여 필요한 때에 민간위탁을 한다.

③ 시장은 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사무를 민간위탁하고자 할 때에는 국가위임 사무는 관계장관의 승인을 얻어야 하고 자치사무는 대전광역시의회의 동의를 얻어야 한다.

④ 시장은 위탁사무 수행에 소요되는 비용을 예산의 범위 안에서 수탁기관에 지원할 수 있다.

⑤ 제1항의 규정에 의한 민간위탁 대상사무는 별표와 같다.

[비 용 추 계 서]

1. 의안명 : 대전광역시립예술단 설치조례

2. 비용 발생 요인 및 관련조문

가. 원 인 : 대전광역시립예술단원 정년 규정

나. 조 문 : 대전광역시립예술단 설치 및 운영 조례 제10조(상임단원의 정년)에 따라 상임단원의 정년은 만 60세 이하로 한다.

3. 비용 추계결과

가. 추계의 전제 : 예술단원의 위촉상한연령이 만 55세 이하에서 정년이 만 60세로 규정되며 5년간 근무연장 효과

나. 추계 결과 : 연도별 인건비 순증가 인원

1차연도 (2017년)	2차연도 (2018년)	3차연도 (2019년)	4차연도 (2020년)	5차연도 (2021년)
5명	6명	13명	20명	23명

다. 연도별 비용추계표 : 별 첨

라. 재원조달방안 : 자체 수입

4. 그 밖에 비용추계와 관련하여 필요한 사항 : 없음

5. 작성자 : 문화예술과 지방행정주사 손 동 철

연도별 비용추계표

(단위 : 천원)

구 분		1차연도 (2017년)	2차연도 (2018년)	3차연도 (2019년)	4차연도 (2020년)	5차연도 (2021년)	계
세 입							
세 출		321,648	385,632	807,276	1,209,241	1,371,329	4,095,126
의 전 자 원	봉 급	166,753	198,981	411,279	632,128	722,264	2,131,405
	예 능 (직 무)	67,572	82,032	175,872	243,804	270,528	839,808
	수 당						
	정 액 급 식 비	7,800	9,360	20,280	31,200	35,880	104,520
	공 연 수 당	4,500	5,400	11,700	18,000	20,700	60,300
	명 절 휴 가 비	16,675	19,898	41,128	63,213	72,226	213,140
	자 녀 학 비	1,352	1,622	3,514	5,407	6,218	18,113
	보 조 수 당						
	가 족 수 당	4,092	4,910	10,639	16,368	18,823	54,832
	맞 춤 형 복 지	3,500	4,200	9,100	14,000	16,100	46,900
	연 금 부 담 금	37,264	44,675	93,353	139,633	156,989	471,914
	고 용 보 험	3,847	4,612	9,636	14,414	16,351	48,860
	부 담 금						
	국 민 건 강	8,293	9,942	20,775	31,074	35,250	105,334
	부 담 금						
재원 조달		321,648	385,632	807,276	1,209,241	1,371,329	4,095,126
자 체 자 원	의 소 계						
	보조금						
	지방교부금						
지 방 채 기	의 소 계	321,648	385,632	807,276	1,209,241	1,371,329	4,095,126
	지방세	321,648	385,632	807,276	1,209,241	1,371,329	4,095,126
	세외수입						
공기업							
특별회계							
기 타							