

대전광역시의회 공고 제2016-8호

「대전광역시교육청 생활임금 조례」가 제정됨에 따라 그 취지와 내용을 시민에게 알려 이에 대한 의견을 듣고자 『대전광역시의회 회의규칙』 제21조의2의 규정에 따라 다음과 같이 공고합니다.

2016년 1월 13일

대 전 광 역 시 의 회 의 장

대전광역시교육청 생활임금 조례안 예고

1. 제정이유

대전광역시교육청 소속 근로자에게 생활임금을 지급하도록 하여 근로자의 인간다운 생활을 도모하고 삶의 질을 향상하기 위함.

2. 주요내용

가. 생활임금 및 생활임금액의 뜻을 정함(안 제2조).

- (1) “생활임금”이란 최저임금 이상으로 근로자의 인간적·문화적 생활을 가능하게 할 목적으로 지급되는 임금으로 함.
- (2) “생활임금액”이란 대전광역시교육청 생활임금위원회의 심의를 거쳐 대전광역시교육감이 결정한 금액으로 함.

나. 대전광역시교육감에게 생활임금 제도가 확대될 수 있도록 하고, 공공계약의 노임단가가 생활임금 이상이 되도록 정함(안 제3조).

다. 생활임금의 적용대상은 교육공무직원 중 대전광역시교육청 생활임금위원회의 심의를 거쳐 결정하도록 규정함(안 제4조).

라. 대전광역시교육감은 매년 최저임금, 물가수준, 근로자의 생계비, 유사근

로자의 임금 등을 고려하여 대전광역시교육청 생활임금위원회의 심의를 거쳐 생활임금액을 정하도록 함(안 제5조).

마. 대전광역시교육청 생활임금위원회의 설치 및 운영에 대하여 정함(안 제6조부터 제8조까지).

- (1) 생활임금의 주요 사항을 심의하기 위하여 대전광역시교육청 생활임금위원회를 설치하도록 함.
- (2) 대전광역시교육청 생활임금위원회에서는 생활임금 수준 및 산정근거, 적용대상의 범위 및 단계적 적용에 관한 사항, 운영실태 및 개선사항 발굴을 위한 연구 등의 기능을 수행하도록 함.
- (3) 대전광역시교육청 생활임금위원회는 위원장과 부위원장을 포함한 9명 이내로 구성하고, 당연직위원은 기획조정관, 행정국장이 되며, 나머지 위촉위원은 대전광역시교육감이 위촉하도록 함.

3. 의견제출

가. 이 제정안에 대하여 의견이 있는 단체 또는 개인은 2016년 1월 18일 까지 다음 사항을 기재한 의견서를 대전광역시의회 의장(참조 : 교육수석전문위원실)에게 제출하여 주시기 바랍니다.

나. 의견제출 사항

- (1) 예고사항에 대한 항목별 의견(찬성 및 반대의견과 그 사유)
- (2) 의견제출자의 성명(단체인 경우 단체명과 대표자명) · 주소 · 전화번호

다. 의견 제출할 곳 : 우35242 / 대전광역시 서구 둔산로 100

대전광역시의회 의회사무처 교육수석전문위원실)

(전화 042-270-5243, FAX 042-270-5249, E-mail : bokdung@edurang.net)

라. 의견제출 방법 : 서면, 전화, FAX, 컴퓨터통신, 직접방문 등

4. 제정 조례안 : 붙임

대전광역시교육청 생활임금 조례안

제1조(목적) 이 조례는 대전광역시교육청 소속 근로자에게 생활임금을 지급하도록 하여 근로자의 인간다운 생활을 도모하고 삶의 질 향상에 이바지함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용되는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “생활임금”이란 최저임금 이상으로 근로자의 인간적·문화적 생활을 가능하게 할 목적으로 지급되는 임금을 말한다.
2. “생활임금액”이란 대전광역시교육청 생활임금위원회의 심의를 거쳐 대전광역시교육감(이하 “교육감”이라 한다)이 결정한 금액을 말한다.

제3조(교육감의 책무) ① 교육감은 대전광역시교육청 소속 근로자의 인간다운 생활을 도모하고 삶의 질을 향상하기 위한 생활임금 제도가 확대될 수 있도록 노력하여야 한다.

- ② 교육감은 공공계약의 노임단가가 이 조례에 따라 정한 생활임금 이상이 되도록 노력하여야 한다.

제4조(적용대상) ① 생활임금의 적용대상은 「대전광역시교육청 교육공무직원 채용 및 관리 조례」 제2조에 따른 교육공무직원 중 교육감이 생활임금위원회의 심의를 거쳐 결정한다.

- ② 제1항에도 불구하고 공공근로, 지역공동체사업 등 일시적으로 채용되어 임금의 추가 지급이 금지된 근로자는 제외한다.

제5조(생활임금액의 결정) ① 교육감은 제6조에 따른 대전광역시교육청 생활임금위원회의 심의를 거쳐 다음 연도부터 적용되는 생활임금액을 결정하여야 한다.

- ② 생활임금액은 매년 최저임금, 물가수준, 근로자의 생계비, 유사근로자의 임금, 그 밖에 생활임금 결정에 필요하다고 판단되는 사항 등을 고려하여 결정한다.

③ 생활임금액은 시간급(時間給)으로 표시하여야 한다.

제6조(생활임금위원회의 설치) ① 교육감은 생활임금의 원활한 시행과 주요사항을 심의하기 위하여 대전광역시교육청 생활임금위원회(이하 “위원회”라 한다)를 설치한다.

② 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 생활임금의 수준 및 산정근거 등에 관한 사항
2. 생활임금 적용대상의 범위 및 단계적 적용에 관한 사항
3. 생활임금제도의 운영실태 및 개선사항 발굴을 위한 연구 및 건의에 관한 사항
4. 그 밖에 생활임금에 관한 중요사항으로써 교육감이 필요하다고 인정하는 사항

제7조(위원회의 구성 및 임기) ① 위원회는 위원장과 부위원장 각 1명을 포함한 9명 이내의 위원으로 구성하되 위원장과 부위원장은 위원 중에서 호선한다.

② 당연직위원은 기획조정관, 행정국장이 되고, 위촉위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 교육감이 위촉한다.

1. 대전광역시의회에서 추천하는 대전광역시의회의원
2. 대학교, 연구소, 비영리단체 등에서 근무하는 노동 관련 전문가
3. 대전광역시교육청 소속 근로자 단체가 추천한 자
4. 그 밖에 생활임금, 근로조건 등에 학식과 경험이 풍부한 사람

③ 위촉위원의 임기는 2년으로 하되 한 차례만 연임할 수 있다. 다만, 보궐위원의 임기는 전임자의 남은 기간으로 한다.

제8조(위원회의 운영) ① 위원회 위원장은 위원회를 대표하고, 위원회의 직무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없는 때에는 그 직무를 대행한다.

③ 위원회의 회의는 위원장이 필요하다고 인정하거나 재적위원 3분의 1 이상의 요구가 있을 경우 소집한다.

- ④ 위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ⑤ 위원장은 안건의 심의를 위하여 관계부서 공무원, 관련 전문가 또는 이해관계자 등을 참석하게 하여 의견을 들을 수 있다.
- ⑥ 위원회의 업무를 처리하기 위하여 간사 1명을 두되, 간사는 업무담당 사무관이 된다.
- ⑦ 위원회의 회의 등에 참석하는 위촉위원에게는 예산의 범위에서 수당 및 여비 등을 지급할 수 있다.

부칙

이 조례는 2016년 7월 1일 부터 시행한다. 다만 이 조례 시행 후 최초로 적용되는 생활임금액은 시행일 전에 결정할 수 있다.

관계법령

□ 지방자치법

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

비 용 추 계 서

1. 의안명

- 「대전광역시교육청 생활임금 조례안」

2. 비용 발생 요인 및 관련조문

- 비용 발생 요인 : 조례에서 정한 적용대상자에게 생활임금 지급

- 관련 조문

- 제4조(적용대상)

- ① 생활임금의 적용대상은 「대전광역시교육청 교육공무직원 채용 및 관리 조례」 제2조에 따른 교육공무직원 중 교육감이 생활임금위원회의 심의를 거쳐 결정한다.
- ② 제1항에도 불구하고 공공근로, 지역공동체사업 등 일시적으로 채용되어 임금의 추가 지급이 금지된 근로자는 제외한다.

3. 비용 추계결과

가. 추계의 전제

- 매년 최저임금, 유사근로자의 임금 등을 반영하여 생활임금위원회 심의를 통해 결정하는 생활임금 추계치는 변동이 있음
 - 교육공무직원 월 기본급 인상률 3%+유사근로자의 수당 반영률 12.6% = 15.6% 반영하여 추계함
 - * 유사근로자인 조리종사원의 수당 : 교통보조비, 정액급식비, 위험수당 반영
 - * 향후 최저임금인상률과 교육공무직원 급여 인상률의 변동에 따라 추계치는 변동될 수 있음

나. 추계 결과 : 생활임금 604,147천원 / 5년간

다. 연도별 비용추계표(별첨)

라. 재원조달방안 : 자체수입

4. 그 밖에 비용추계와 관련하여 필요한 사항 : 없음

5. 작성자 : 행정과 장미영(042-480-7989)

연도별 비용추계표

(단위 : 천원)

구 분		1차년도 (2016년)	2차년도 (2017년)	3차년도 (2018년)	4차년도 (2019년)	5차년도 (2020년)	계
세 입		47,775	110,455	127,685	147,603	170,629	604,147
자체수입		47,775	110,455	127,685	147,603	170,629	604,147
세 출		47,775	110,455	127,685	147,603	170,629	604,147
인 건 비		47,775	110,455	127,685	147,603	170,629	604,147
재원 조달							
의존 재원	소 계						
	보조금						
	지방교부세						
자체 수입	소 계						
	지방세						
	세외수입						
지방채							
기 금							
공기업 특별회계							
기 타 (채무부담, 민자 등)							

※ 교육공무직원 기본급 인상률 3% + 유사근로자의 수당 반영률 12.6% = 15.6% 인상률 반영

[참고]

연도별 비용추계의 상세내역

□ 총 소요 예산액 : 604,147천원

□ 2016년도 소요액(2016.7.1~12.31까지)

금액	세부 산출 내역	비 고
47,775천원	○(7,144원* - 6,180원**) × 14시간 × 40주 × 177명*** × 1/2	천원단위 절사

* 7,144원 : 6,180원(시간제근로자 시급)+3%(교육공무직원 기본급 인상률)+12.6%(유사근로자의 수당 반영률)

- 유사근로자인 조리종사원에게 현재 고정으로 지급되는 수당

: 교통보조비 60,000원, 정액급식비 80,000원, 위험수당 50,000원 = 190,000원

수당총액 190,000원 ÷ 243시간 = 781원 → 6,180원 대비 약 12.6%

** 6,180원 : 2015년 시간제근로자 시급

*** 177명 : 단시간근로자 배식보조원 재직 인원수

○ 243시간 : 월 소정 근로시간

[참고] 2015년 최저임금 단가 : 5,580원, 2016년 최저임금 단가 : 6,030원

□ 2017년도 소요액

금액	세부 산출 내역	비 고
110,455천원	○ 95,550,000원* + (95,550,000원* × 15.6%**))	천원단위 절사

* 95,550,000원 : 2016년도 소요액(6개월분) 47,775,000원 × 2

** 15.6% : 교육공무직원 기본급 인상률 3% + 12.6%(유사근로자의 수당 반영률)

□ 2018년도 소요액

금액	세부 산출 내역	비 고
127,685천원	○ 110,455,000원* + (110,455,000원* × 15.6%**))	천원단위 절사

* 110,455,000원 : 2017년도 소요액

** 15.6% : 교육공무직원 기본급 인상률 3% + 12.6%(유사근로자의 수당 반영률)

☐ 2019년도 소요액

금액	세부 산출 내역	비 고
147,603천 원	○ 127,685,000원* + (127,685,000원* × 15.6%**)	천원단위 절사

* 127,685,000원 : 2018년도 소요액

** 15.6% : 교육공무직원 기본급 인상률 3% + 12.6%(유사근로자의 수당 반영률)

☐ 2020년도 소요액

금액	세부 산출 내역	비 고
170,629천 원	○ 147,603,000원* + (147,603,000원* × 15.6%**)	천원단위 절사

* 147,603,000원 : 2019년도 소요액

** 15.6% : 교육공무직원 기본급 인상률 3% + 12.6%(유사근로자의 수당 반영률)

※ 소요액 : 임금차액 (조례안에 따른 생활임금 - 현재 지급되는 임금)