

대전광역시의회 공고 제2015-73호

「대전광역시교육감 소속 지방공무원 복무 조례」가 일부개정 됨에 따라 그 취지와 내용을 시민에게 알려 이에 대한 의견을 듣고자 『대전광역시의회 회의규칙』 제21조의2의 규정에 따라 다음과 같이 공고합니다.

2015년 6월 23일

대 전 광 역 시 의 회 의 장

대전광역시교육감 소속 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 예고

1. 개정이유

장기재직 공무원에게 교육 발전에 기여한 공로를 치하하고, 장기 근무에 따른 매너리즘 극복과 재충전의 기회를 제공하기 위하여 특별휴가를 신설 하려는 것임.

2. 주요내용

가. 소속기관의 장은 10년 이상 재직 공무원에게 재직기간에 따른 특별 휴가를 허가할 수 있음을 정함(안 제23조제12항).

(1) 10년 이상 20년 미만의 재직 공무원 : 해당 재직기간 중 10일.

(2) 20년 이상 30년 미만의 재직 공무원 : 해당 재직기간 중 15일.

(3) 30년 이상 재직 공무원 : 해당 재직기간 중 20일.

나. 소속기관의 장은 특별휴가 실시에 따른 업무공백이 생기지 않도록 하고, 중복적용 사례가 발생하지 아니하도록 정함(안 제23조제13항).

3. 의견제출

가. 이 개정안에 대하여 의견이 있는 단체 또는 개인은 2015년 6월 29일 까지 다음 사항을 기재한 의견서를 대전광역시의회(참조 : 교육수석전문위원실)에게 제출하여 주시기 바랍니다.

나. 의견제출 사항

(1) 예고사항에 대한 항목별 의견(찬성 및 반대의견과 그 사유)

(2) 의견제출자의 성명(단체인 경우 단체명과 대표자명) · 주소 · 전화번호

다. 의견 제출할 곳 : 우302-789 / 대전광역시 서구 둔산로 100

대전광역시의회 의회사무처 교육수석전문위원실) (전화 042-270-5243, FAX 042-270-5249, E-mail : bokdung@edurang.net)

라. 의견제출 방법 : 서면, 전화, FAX, 컴퓨터통신, 직접방문 등

4. 개정 조례안 : 붙임

대전광역시교육감 소속 지방공무원 복무 조례 일부개정 조례안

대전광역시교육감 소속 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제23조에 제12항 및 제13항을 각각 다음과 같이 신설한다.

⑫ 소속기관의 장은 10년 이상 20년 미만의 재직 공무원에게 해당 재직 기간 중 10일, 20년 이상 30년 미만의 재직 공무원에게 해당 재직기간 중 15일, 30년 이상 재직 공무원에게 해당 재직 기간 중 20일의 휴가를 허가할 수 있다. 이 경우 재직기간의 산정은 제18조제2항에 따르되, 휴가 일수는 2회까지 분할하여 사용할 수 있다.

⑬ 소속기관의 장은 제12항에 따른 특별휴가를 실시함으로 인하여 업무 공백이 생기지 않도록 하고, 부서 이동 등으로 인한 중복적용을 받지 아니하도록 하여야 한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문 대조표

현행	개정안
제23조(특별휴가) ① ~ ⑪ (생략) <u><신설></u>	제23조(특별휴가) ① ~ ⑪ (현행과 같음) <u>⑫ 소속기관의 장은 10년 이상 20년 미만의 재직 공무원에게 해당 재직기간 중 10일, 20년 이상 30년 미만의 재직 공무원에게 해당 재직기간 중 15일, 30년 이상 재직 공무원에게 해당 재직기간 중 20일의 휴가를 허가할 수 있다.</u> <u>이 경우 재직기간의 산정은 제18조제2항에 따르되, 휴가일수는 2회까지 분할하여 사용할 수 있다.</u>
<u><신설></u>	<u>⑬ 소속기관의 장은 제12항에 따른 특별휴가를 실시함으로 인하여 업무공백이 생기지 않도록 하고, 부서 이동 등으로 인한 중복적용을 받지 아니하도록 하여야 한다.</u>

관 계 법 령

● 지방공무원 복무규정

[시행 2014.11.19] [대통령령 제25751호, 2014.11.19., 타법개정]

제7조의3(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 공무원은 본인이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있을 경우에는 별표 1에 따른 경조사휴가를 받을 수 있다.

③ 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다.

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공 임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우
2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우
3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 "임신기간"이라 한다)이 11주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 5일까지
2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
5. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑤ 인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.

⑥ 임신 중인 여성공무원으로서 임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 해당하는 공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다.