

## 대전광역시지방공무원정원조례중개정조례안

의안 번호	28
----------	----

제출년월일 : 1995. 9. .

제 출 자 : 대전광역시장

### 1. 제안이유

- 본격적인 지방자치실시에 따라 다양하게 증가하는 시정을 효율적으로 추진하기 위한 시정발전 정책보좌기능을 보강하기 위하여 정책보좌관을 증원하고
- '95.5.16 대통령령인 “지방자치단체의 행정기구와 정원기준등에 관한 규정” 개정으로 지방전임전문직공무원을 채용하는 경우에는 채용기간동안 그 직위에 상응하는 직급의 정원을 결원으로 유지하게 됨에 따라 전문직공무원에 대한 정원을 확보하고자 함.

### 2. 주요골자

- 가. 시본청, 의회사무기구, 소속기관에 두는 정원의 총수중 시본청에 두는 정원의 총수를 821명에서 849명으로 변경함.(안 제2조)
- 나. 시본청에 두는 정원중 정책보좌관 1명은 1996년 6월 30일까지, 3명은 1996년 12월 31일까지, 1명은 1997년 6월 30일까지 한시 정원으로 규정함.(안부칙 제2항)

### 3. 참고사항

#### 가. 정책보좌관제 실시 현황

- 최초시행일 : 1994년 4월
- 현재 정원 : 지방시설부이사관 1명
- 관장업무
  - 지방자치제도의 발전연구
  - 민원제도의 개선 연구
  - 우르과이라운드, 그린라운드 대책등 지역정책개발 연구
  - 기타 시장이 지시하는 사항의 연구 및 처리
- 정원증원 계획인원 : 5명

직	급	인	원	정원한시기간
계		5명		
지방행정	3급	1		'97. 6. 30
지방행정	4급	1		'96. 6. 30
	//	2		'96. 12. 31
지방수위	4급	1		'96. 12. 31

#### 나. 지방전임 전문직공무원 현황

- 총인원 : 23명

구	분	계	가급	나급	다급	라급	마급
계		23명	8명	4명	4명	6명	1명
현재채용인원		14	4	3	2	4	1
채용예정인원		9	4	1	2	2	

○ 현재채용인원 : 14명

소속	담당업무	계	가급	나급	다급	라급	마급	비 고
	계	14	4	3	2	4	1	
국제통상협력실	소 계	5	4			1		
	국제협력연구	2	2					
	통상정책연구	1	1					
	과학기술연구	1	1					
	통 역	1				1		
기획관실	소 계	3		1	1		1	
	시 정 연 구	2		1	1			
	슬라이드제작 전문 요 원	1					1	
문 화	시사 편찬 및 예술과 연 구	2			1	1		
도 시	도시 계획 계획과 상임 기획단	4		2		2		

○ 채용예정인원 : 9명

소 속	담당업무	계	가급	나급	다급	라급	비 고
	계	9명	4	1	2	2	
국제통상 협력실	국제통상 협력연구원	4	4				
기획관실	시정연구원	2			2		
통계전산 담당관실	통계분석 요 원	1				1	
교 통 기 획 과	교통전문 연구 원	2		1		1	

## ○ '95예산확보액(보수 및 후생복지비)

구 분	인 원	예 산 확 보 액	비 고
계	23명	475,637천원	
국제통상협력실	9	209,035 //	'95 당초예산확보
기 획 관 실	5	101,332 //	//
통계전산담당관실	1	3,323 //	'95 제2회 추경예산
문 화 예 술 과	2	38,732 //	'95 당초예산
도 시 계 획 과	4	103,173 //	//
교 통 기 획 과	2	200,042 //	'95 제1회 추경예산

## ○ 정원확보안

- 전문직 가급(8명) 나급(4명) ⇒ 일반직 5급 12명
- " 다급(4명) 라급(3명) ⇒ " 6급 7명
- " 라급(3명) 마급(1명) ⇒ " 7급 4명

※ 분야별 내역

소 속	전문직공무원		정 원 확 보 안		비 고
	급 류	인 원	직 급	인 원	
계		23명		23명	
국제통상협력실 (9명)	가 급 라 급	8 1	행 정 5급 " 6급	8 1	국제통상협력연구원 통역원
기 획 관 실 (5명)	나 급 다 급 마 급	1 3 1	행 정 5급 " 6급 기 계 7급	1 3 1	시정연구원 시정스라이드제작전문요원
통계전산담당관실 (1명)	라 급	1	행 정 7급	1	통계분석원
문 화 예 술 과 (2명)	다 급 라 급	1 1	행 정 6급 " 7급	1 1	시사편찬 및 연구요원
도 시 계 획 과 (4명)	나 급 라 급	2 2	도 시 계 획 5급 " 6급	2 2	도시계획 연구원
교 통 기 획 과 (2명)	나 급 라 급	1 1	행 정 5급 " 7급	1 1	교통전문연구원

## ○ 관련법령 : 별표1

대전광역시조례 제 호

## 대전광역시지방공무원정원조례중개정조례안

대전광역시지방공무원정원조례중 다음과 같이 개정한다.

제2조중 “제1호”를 다음과 같이 한다.

1. 시본청 : 849명

## 부 칙

- ① (시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.
- ② (한시정원) 이 조리시행으로 증원되는 정원의 총수중 1명은 1996년 6월 30일까지, 3명은 1996년 12월 31일까지, 1명은 1997년 6월 30일까지로 한다.

## 신 · 구조문 대비표

현행	개정안
제2조(정원의 총수) 대전광역시의 본청, 의회사무기구, 소속기관에 두는 정원의 총수는 다음 각호와 같다.	제2조(정원의 총수) ----- ----- -----
1. 시 본 청 : 821명	1. 시 본 청 : 849명
2. 의회사무기구 : 55명	2. -----
3. 직 속 기 관 : 734명	3. -----
4. 사 업 소 : 1,065명	4. -----
부 칙	부 칙
<u>이 조례는 공포한 날부터 시행한다.</u>	①(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.
	②(한시정원) 이 조례 시행으로 증원되는 정원의 총수중 1명은 1996년6월30일까지, 3명은 1996년 12월 31일까지, 1명은 1997년 6월 30일까지 한시정원으로 한다.

“별표1”

● 지방전문직공무원규정(대통령령제12253호전문개정)

제1조(목적) 이 영은 지방공무원법(이하 “법”이라 한다) 제2조 제4항의 규정에 의하여 지방전문직공무원의 채용조건, 임용절차등에 관하여 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(지방전문직공무원의 구분) 지방전문직공무원은 상근하는 전임전문직공무원과 상근하지 아니하는 비전임전문직공무원으로 구분한다.

제3조(채용자격) 지방전문직공무원으로 채용될 수 있는 자는 별표의 채용자격 기준에 해당하는 자이어야 한다.

제4조(채용결격사유) 법 제31조 각호의 1에 해당하는 자는 지방전문직공무원으로 채용될 수 없다.

제5조(채용절차)①지방자치단체의 장(특별시·직할시·도의 교육감을 포함한다. 이하 같다)은 예산의 범위안에서 채용계약에 의하여 지방전문직공무원을 채용할수 있다.(개정91.6.27)

②지방자치단체의 장이 지방전문직공무원을 채용하고자 할 경우에는 사업의 필요성, 채용예정직의 업무 내용·자격 및 채용조건에 관하여 미리 내무부장관 또는 교육부장관의 승인을 얻어야 한다. 다만, 내무부장관 또는 교육부장관은 필요하다고 인정될 경우에는 지방자치단체의 장에게 지방전문직공무원의 채용에 관한 승인권을 위임할 수 있다.(개정 91.2.1, 91.6.27)

제6조(채용기간) ①지방전문직공무원의 채용기간은 3년의 범위안에서 당해 사업의 수행에 필요한 기간으로 한다.

②지방자치단체의 장은 당해 사업이 계속되거나 부득이한 사유로 계약기간내에 사업이 종료되지 아니하여 계약기간의 연장이 필요하다고 인정할 경우에는 제1항의 규정에 의한 채용기간의 범위안에서 채용기간을 연장할 수 있다. 이경우 제5조 제2항의 규정을 준용하여 승인을 얻어야한다.

제7조(채용계약의 해지) 채용기관의 장은 지방전문직공무원에게 다음 각호의 1에 해당하는 사유가 있을 때에는 지체없이 채용계약을 해지하여야 한다.

1. 업무를 태만히 하거나 업무수행 능력이 부족한 때
2. 신체·정신상의 이상으로 계약기간내에 계약사업을 수행하기 곤란한 때
3. 계약사업을 계속할 필요성이 소멸된 때
4. 복무상 의무에 위반한 때
5. 제4조의 채용결격사유에 해당하거나 형사사건으로 기소된 때, 다만, 약식명령이 청구된 경우를 제외한다.
6. 기타 채용계약상의 해지조건에 해당될 때

제8조(근무실적평가) 지방자치단체의 장은 채용된 지방전문직공무원의 근무상황과 업무수행 실적을 정기 또는 수시로 평가하여 계약의 변경·연장 또는 해지시 이를 반영할 수 있다.

제9조(복무등) ①지방전문직공무원중 비전임전문직공무원에 대하여는 채용계약이 정하는 바에 의하여 법 제56조 및 지방자치단체의 지방공무원복무조례중 일부의 규정을 적용하지 아니 할 수 있다.

②지방자치단체의 장은 지방전문직공무원으로서 국외훈련 또는 국외출장후 직무에 복귀하여 1년이상 근무할 것이 예정되는 자에 대하여는 계약업무수행에 필요한 경우에는 6월의 범위안에서 국외훈련 또는 국외출장을 허가할 수 있다. 이 경우에도 보수를 지급한다.(개정 91.2.1, 91.6.27, 91.12.31)

③지방전문직공무원의 인사기록에 관한 사항은 일반직지방공무원에 관한 규정을 준용한다.

제10조(시행규칙) 이 영 시행에 관하여 필요한 사항은 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

## 부 칙

①(시행일) 이 영은 1988년 1월 1일부터 시행한다.



“별표”(개정91.6.27)

## 지방전문직공무원채용자격기준

구분	자 격 기 준
가	1. 연구·기술분야의 박사학위를 취득한 자 2. 연구·기술분야의 석사학위를 취득한 후 9년이상 당해 분야의 경력이 있는 자 3. 연구·기술분야의 학사학위를 취득한 후 12년이상 당해 분야의 경력이 있는 자 4. 국가기술자격법에 의한 해당부문의 기술사자격을 취득한 자 5. 의료법에 의한 전문의 자격이 있는 자 6. 공인회계사 자격을 취득한 후 3년이상 당해 분야의 경력이 있는 자 7. 국가기술자격법에 의한 해당부문의 기사1급자격을 취득한 후 9년이상 당해 분야의 경력이 있는 자 8. 5급이상 공무원으로 근무한 실적이 10년이상인 자로서 5년이상 당해분야의 경력이 있는 자 9. 기타 위 각호의 1에 상응하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
나	1. 연구·기술분야의 석사학위를 취득한 후 6년이상 당해 분야의 경력이 있는 자 2. 연구·기술분야의 학사학위를 취득한 후 9년이상 당해 분야의 경력이 있는 자 3. 의사면허를 취득한 자 4. 국가기술자격법에 의한 해당부문의 기사1급자격을 취득한 후 6년이상 당해 분야의 경력이 있는 자 5. 공인회계사 자격을 취득한 자 6. 5급이상 공무원으로 근무한 실적이 7년이상인 자로서 3년이상 당해분야의 경력이 있는 자 7. 기타 위 각호의 1에 상응하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

구분	자 격 기 준
다	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 연구·기술분야의 석사학위를 취득한 후 3년이상 당해 분야의 경력이 있는 자</li> <li>2. 연구·기술분야의 학사학위를 취득한 후 6년이상 당해 분야의 경력이 있는 자</li> <li>3. 국가기술자격법에 의한 기사1급자격을 취득한 후 3년이상 당해 분야의 경력이 있는 자</li> <li>4. 국가기술자격법에 의한 해당부문의 기사2급자격을 취득한 후 7년이상 당해 분야의 경력이 있는 자</li> <li>5. 5급이상 공무원으로 근무한 실적이 4년이상인 자로서 2년이상 당해분야의 경력이 있는 자</li> <li>6. 기타 위 각호의 1에 상응하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자</li> </ol>
라	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 연구·기술분야의 석사학위를 취득한 자</li> <li>2. 연구·기술분야의 학사학위를 취득한 후 3년이상 당해 분야의 경력이 있는 자</li> <li>3. 국가기술자격법에 의한 해당부문의 기사1급자격을 취득한 자</li> <li>4. 국가기술자격법에 의한 해당부문의 기사2급자격을 취득한 후 4년이상 당해 분야의 경력이 있는 자</li> <li>5. 국가기술자격법에 의한 해당부문의 기능사1급자격을 취득한 후 6년이상 당해 분야의 경력이 있는 자</li> <li>6. 기타 위 각호의 1에 상응하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자</li> </ol>
마	위 "가" 내지 "라"의 자격 및 경력요건에 포함시킬 수 없는 자격·기술·기능 및 경력이 있는 자

비고 : 위 표의 가의 제9호, 나의 제7호, 다의 제6호, 라의 제6호 및 마에 해당하는 자의 범위는 개별적으로 각 지방자치단체의 장이 내부부장관 또는 교육부장관과 협의하여 정한다.

## ● 지방자치단체의 행정기구와 정원기준등에 관한 규정

(1994.12.31 대통령령제14480호)

제13조(정원책정의 일반기준) ①정원은 정원의 관리기관별로 직급을 정하여 책정하되, 다음 각호의 기준에 의하여야 한다.

1 ~ 4 : 생략

5 . 1개의 직위에 전임전문직공무원을 채용하는 경우에는 당해 전임전문직공무원의 채용기간동안 그 직위에 상응하는 직급의 정원을 결원으로 유지하여야 한다.

(1995.5.16신설)

大田廣域市地方公務員定員條例中改正條例案

# 審 查 報 告 書

1995年 10月 日

內 務 委 員 會

大田廣域市地方公務員定員條例中改正條例案

## 審 查 報 告

1995年10月26日

內 務 委 員 會

### I. 審查經過

1. 提出日字 및 提案者：1995年 9月 11日 大田廣域市長
2. 回 附 日 字：1995年 9月 12日
3. 上 程 日 字：第45回 大田廣域市議會（臨時會）  
第1次 內務委員會（1995. 9. 19）  
上程, 審議, 留保  
  
第47回 大田廣域市議會（臨時會）  
第3次 內務委員會（1995. 10. 26）  
上程, 審議, 原案可決

### II. 提案說明要旨（提案說明者：企劃官）

#### 1. 提案理由

- 본격적인 지방자치실시에 따라 다양하게 증가하는 시정을 효율적으로 추진하기 위한 시정발전 정책보좌기능을 보장하기 위하여 정책보좌관을 증원하고

- '95. 5. 16 대통령령인 “지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정” 개정으로 지방전임전문직공무원을 채용하는

경우에는 채용기간동안 그 직위에 상응하는 직급의 정원을 결원으로 유지하게 됨에 따라 전문직공무원에 대한 정원을 확보하고자 함.

## 2. 主要骨子

가. 시본청, 의회사무기구, 소속기관에 두는 정원의 총수중 시본청에 두는 정원의 총수를 821명에서 849명으로 변경함.(안 제2조)

나. 시본청에 두는 정원중 정책보좌관 1명은 1996년 6월 30일까지, 3명은 1996년 12월 31일까지, 1명은 1997년 6월 30일까지 한시정원으로 규정함. (안부칙 제2항)

## Ⅲ. 專門委員 檢討要旨 (專門委員 : 曹俊奉)

동 개정조례안은 시정발전 정책보좌기능을 보강하기 위하여 정책보좌관을 증원하고, 지방전임전문직공무원을 채용하는 경우에 채용

기간동안 그 직위에 상응하는 직급의 정원을 결원으로 유지하게됨에 따라 전문직공무원에 대한 정원을 확보하고자 하는 내용임.

주요내용으로는

- 동조례 제2조중 제1호 시본청에 두는 정원의 총수를 현행 821명에서 849명으로 변경 조정하려는 것임.

- 먼저 작년 4월부터 정책보좌관제가 실시된후 현재 정원이 지방시 설부이사관 1명이었으나 금번에 정책보좌관 5명을 한시정원으로

증원 조정하는 것으로써 그중 1명은 '96. 6. 30까지, 3명은 '96. 12. 31까지, 1명은 '97. 6. 30까지 근무하고 있는 공무원의 정년을 기준으로 한시정원을 규정하는 내용이 되겠음.

- 다음은 지방전임전문직공무원에 대한 정원을 그동안에는 정원에 포함되지 않고 별도 정원으로 채용했으나 지방자치단체의 행정기구와

정원기준등에 관한 규정이 개정되어 채용기간동안 그 직위에 상응하는 직급의 정원을 결원으로 유지하게 됨에 따라 전문직공무원 23명에 대한 정원을 확보하고자 하는 내용임.

- 따라서 본 안건은 정책보좌관의 정원을 초과하여 발령 임용하는 등의 문제점을 해소하고 다양하게 변화하는 시정을 효율적으로

추진하기 위한 시정정책 보좌기능을 보강하기 위하여 한시정원이지만 정책보좌관의 정원을 증원하는 것이 타당한 것으로 사료되며,

또한 전문직공무원의 정원도 금번에 23명을 책정하는 만큼 행정의 경영합리화 차원에서 추후에는 전문직의 증원을 억제하고

기존의 인력을 활용하여 인력관리의 효율성을 극대화 하여야 할 것으로 판단됨.

#### IV. 討論要旨：省 略

## V. 質疑 및 答辯要旨

질 의 요 지	답 변 요 지
○ 전문직공무원이 각 실과로 분산되어 연구활동을 하고 있는데 통합 운영하여 업무를 효율적으로 추진할 방안은?	○ 96년부터는 시정발전연구소로 통합 운영할 계획을 시장께 보고중에 있음.
○ 전문직공무원은 3년 계약으로 채용되고 있는데 신분상 불이익은 없는가?	○ 내부적 연구실적에 따라 재계약을 결정하고 있음.
○ 시정연구단 2명이 금년 9월 27일 계약 만료됐는데 그 이후에 근무한 부분에 대한 급여지급은?	○ 근무를 하지 말도록 통보했으므로 급여지급 불가함.
○ 도시계획상임기획단(4명)의 연구실적이 우수한 것으로 알고 있는데 그중 2명만 재계약 임용할 특별한 사유는?	○ 2명에 대한 연구실적을 검토한바 당초 전공과목이 상이한 관계로 소기의 목적달성에 문제점이 노출되고 있어 11월 중에 전공분야에 맞는 수준 높은 인력을 공채할 예정임.
○ 특히 도시계획 상임기획단은 통합 운영에 동참할 수 없는 이유는?	○ 업무의 중요도로 볼때 시민과 직결되는 사안이 대부분이므로 보안상 별도 운영이 불가피한 실정임.

## VI. 審査結果 : 原案可決