

2019년
주요업무 추진계획

대전교육연수원



5. 대전교육연수원

I	일반 현황	279
II	기본 방향	281
III	추진 계획	283
	<총괄>	284
	▣ 주요업무 과제	287
	▣ 특색사업 과제	297

I

일반 현황

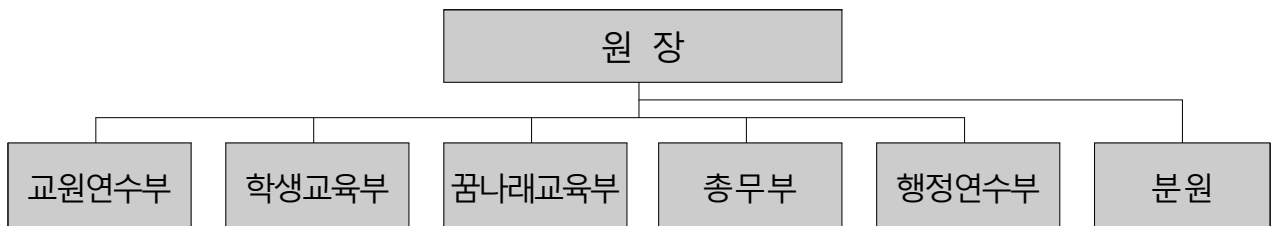
※ 2019. 1. 1. 기준

1. 연혁

- 1993. 5. 11. 대전학생교육원 개원
- 1993. 11. 10. 대전교원연수원 개원
- 1999. 9. 1. 대전학생교육원과 대전교원연수원 통합
대전교육연수원으로 명칭 변경
- 2008. 7. 24. 대전원격교육연수원 인가
- 2017. 3. 1. 대전교육연수원 부설 꿈나래교육원 개원
- 2018. 3. 1. 대전교육연수원 분원 개원
- 2018. 9. 1. 제14대 김상규 원장 취임

2. 조직 및 직원 현황

가. 조직



나. 직원 현황

구 분	교 육 전 문 직				일 반 직												기 타				합 계
	원 장	교육연구관	교육연구사	소 계	서 기 관	사 무 관	주 무 관								소 계	교육공무직	파견교사	원어민교사	소 계		
							행 정	전 산	식 품 위 생	간 호	전 기	기 계	운 전	시 설						위 생	
인원	1	3	13	17	1	2	16	1	1	1	1	1	3	2	3	32	12	19	7	38	87

3. 시설 현황

구 분	구 성	비 고
본 관	<ul style="list-style-type: none"> • 원장실 1 • 보건실 1 • 다목적실 1 • 부장실 2 • 회의실 2 • 문화실 1 • 사무실 5 • 서고 1 • 분임실 9 	부지: 345,212㎡ 건물: 16,484㎡
연 수 동	<ul style="list-style-type: none"> • 부장실 2 • 정보자료실 1 • 다목적강의실 1 • 특별실 4 • 사무실 4 • 멀티미디어실 1 • 강의실 14 • 휴게실 1 • 회의실 1 • 전산평가실 1 • 분임실 9 	
우 정 관	<ul style="list-style-type: none"> • 생활실 18 • 도서실 2 • 교육요원실 9 • 생활지도실 2 • 휴게실 3 	
창 조 관	<ul style="list-style-type: none"> • 대강당 1 • 식당 1 	
협 동 관	<ul style="list-style-type: none"> • 체육관 1 • 회의실 1 • 협의실 1 • 부장실 1 • 보건실 1 • 휴게실 1 • 사무실 1 • 교육요원실 6 	
야 영 지	<ul style="list-style-type: none"> • 방갈로 30동 • 그늘막 24개소 • 취사장 및 편의시설 6개동 	
분 원	<ul style="list-style-type: none"> • 분원장실 1 • 준비실 1 • 강의실 5 • 다목적강의실 1 • 연수운영실 1 • 보건실 1 • 분임실 4 • 휴게실 1 • 강사대기실 1 • 정보사랑방 1 	건물: 2,252㎡
꿈나래교육원	<ul style="list-style-type: none"> • 부장실 1 • 다목적실 1 • 컴퓨터공간 1 • 상담실 1 • 교무실 1 • 요리실습실 1 • 도서공간 1 • 풋살경기장 1 • 교실 3 • 음악실 1 • 청원경찰실 1 • 농구장 1 	건물: 1,401㎡

4. 재정 현황

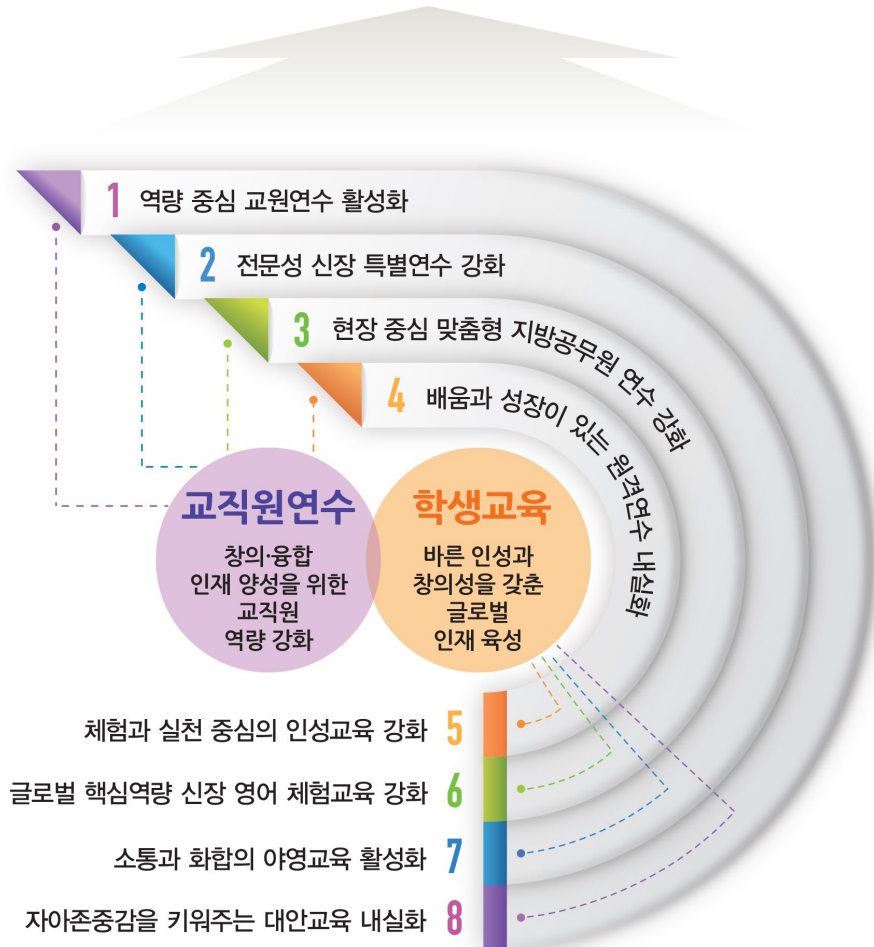
(단위: 백만원)

연수경비		교육경비		기관운영비		합계	
예산액	비율	예산액	비율	예산액	비율	예산액	비율
1,776	45.1%	1,234	31.3%	927	23.6%	3,937	100%

Ⅱ

기본 방향

배움이 삶이 되는 미래교육 지원



특색
사업

테마가 있는 「인문학 스케치」

행복 나눔 「다·신·나」 프로그램



Ⅲ

추진 계획

<총괄>	284
------------	-----

■ 주요업무 과제

1. 역량 중심 교원연수 활성화	289
2. 전문성 신장 특별연수 강화	290
3. 현장 중심 맞춤형 지방공무원 연수 강화	291
4. 배움과 성장이 있는 원격연수 내실화	292
5. 체험과 실천 중심의 인성교육 강화	293
6. 글로벌 핵심역량 신장 영어 체험교육 강화	294
7. 소통과 화합의 야영교육 활성화	295
8. 자아존중감을 키워주는 대안교육 내실화	296

■ 특색사업 과제

1. 테마가 있는 「인문학 스케치」	299
2. 행복 나눔 「다·신·나」 프로그램	300

< 총 괄 >

■ 2018년 주요 성과

○ 현장 중심 연수운영으로 교직원 역량 강화 및 업무능력 제고

- 자격연수(10과정, 515명, 만족도 95.5%), 직무연수(58과정, 2,477명, 만족도 98.4%), 현장자율직무연수(82과정, 2,044명, 만족도 97.7%)로 교원 전문성 신장
- 영어교사 심화연수(41명, 만족도 99.2%), 학습연구년제(43명) 등 교육 정책에 부응하는 특별 연수 내실화
- 수요자 중심 원격연수 운영(1,000과정, 39,360명)으로 자율적 연수 참여 활성화(모바일러닝: 전체 연수의 76%로 2017년 74% 대비 2% 증가)
- 실무 중심 지방공무원 연수(28과정, 1,810명, 만족도 97.2%), 교육공무원 연수(8과정, 385명, 만족도 96.7%) 운영으로 행정역량 강화

○ 소외계층 학생을 위한 맞춤형 교육으로 창의·융합형 인재 육성

- 진로 무계획 학생을 위한 「에임하이(Aim High) 과정」 운영으로 자아존중감 향상 및 진로 탐색 기회 제공(2기, 50명, 91.42%→95.32%)
- 사회적배려대상 학생을 위한 「꿈키움 영어캠프」 운영으로 교육 불평등 해소 및 나눔과 배려의 교육 실천(초등 2기 75명, 중등 2기 71명, 만족도 96.98%→97.06%)
- 특수학급 학생을 위한 「찾아가는 힐링캠프」로 학생들의 심미적 감성 및 사고력 함양(계획 대비 초과 운영 20기→38기, 158% 달성)
- 꿈나래교육원 학생(중학생 1학기 41명/ 2학기 45명)의 대안교육 프로그램(16과정), 창의·체험 프로그램(7회) 운영으로 학교생활 적응력 향상 및 자아존중감 신장(만족도 94.0%)

○ 대전교육연수원 교육인프라 활용을 통한 교육가족 공동체 의식 함양

- 영어 체험 부스 및 원어민 강사를 활용한 합숙형 학생영어캠프 운영(초등 10기 378명, 중등 6기 226명, 만족도 96.87%→97.45%)
- 임야 야영 시설을 활용한 학교단위 수련활동(고1~2, 16기, 4,213명, 90.52%→93.57%), 리더십, 맞춤형 테마, 작은학교 큰꿈캠프, 교직원 가족 캠프 등 특별과정 운영(16기, 1,601명)

■ 2019년 주요 사업

- 수요자의 요구를 반영한 현장 중심 연수운영으로 교직원 역량 제고
 - 표준교육과정 및 주요 정책을 반영 자격연수 교육과정 편성·운영(10과정)
 - 5대 역량(소양, 리더십, 교수, 학생이해, 실무) 강화 직무연수 교육과정 편성·운영(51과정)
 - 단위학교 및 교사동아리 등 수요자 설계 중심 현장자율직무연수 운영(초·중·고 40과정)
 - 영어능력함양 심화연수 운영(상반기 초·중등과정, 하반기 중등과정)
 - 교원능력개발평가 연계 학습연구년 특별연수 운영(1년, 유·초·중)
 - 지방공무원 전문성 신장을 위한 행정역량강화 연수(35과정)
 - 교육공무직 직무능력 향상 연수(8과정)
- 체험과 실천 중심의 학생 교육으로 창의·융합형 미래인재 육성
 - 비판적 사고력과 다양성 존중 태도 함양 「세계시민교육」 운영(4기)
 - 창의적 인재육성을 위한 「지도력 배양 과정」 운영(6기)
 - 글로벌 핵심역량 신장을 위한 「꿈누리영어캠프」(20기), 찾아가는 「꿈나래영어캠프」 운영(연 2회)
 - 창의적 사고력과 공동체 의식 함양을 위한 야영교육(고 1~2, 16기)
 - 자기관리 및 심미적 감성 역량 강화를 위한 맞춤식 특별과정(14기)
 - 특수학생의 심미적 감성 및 공동체 의식 함양을 위한 「찾아가는 힐링 데이」 운영(50기)
- 자기주도적 연수 참여로 배움과 성장이 있는 원격연수 내실화
 - 교직원 핵심역량 제고를 위한 명품 원격연수 지원(1,000과정 개설)
 - 수요자 요구분석에 따른 고품질 콘텐츠 자체 개발(3종), 시·도 교육연수원 공동 콘텐츠 개발 참여(10종)
- 자아존중감을 키워주는 대안교육 내실화
 - 학교적응교육이 필요한 학생 선발(학년별 15명 이내, 총 45명 내외)
 - 학생 유형별 공감 대안교육 프로그램 개발 운영(11과정)
 - 공동체 의식 함양을 위한 창의적 체험활동 「다·신·나」 특색 프로그램 운영

주요 업무 과제

1 역량 중심 교원연수 활성화

(교원연수부 / 교육연구사 김귀영 / ☎ 041-851-3317)

- 자격연수 운영의 내실화를 통한 교원 전문성 함양
- 미래사회 변화에 따른 역량 중심 직무연수 운영으로 미래교육역량 강화
- 현장자율직무연수 운영을 통한 수요자 맞춤형 교원 역량 강화

□ 추진 계획

○ 자격연수 운영

- (교육과정) 교육부 표준교육과정 지침 및 주요 정책 반영 교육과정 편성(10과정)
- (연수방법) 분임토의, 현장체험학습, 블렌디드, 액션러닝, 실기실습 등 선진 수업기법 활용으로 빠른 현장 적용 및 실무역량 향상
- (평가방법 개선) 변화하는 평가 패러다임에 부응하는 평가방법 개선

○ 미래교육 역량 강화를 위한 직무연수 운영

- (역량 중심 직무연수) 5대 역량(소양, 리더십, 교수, 학생이해, 실무) 강화 직무연수 교육과정 운영(51과정)
- (교직생애주기별 연수) 신입기-성장기-발전기-원숙기 교직 경력별 역량 강화를 위한 연수 운영(16과정)
- (연수 질 관리) 사전·사후 설문 및 현업적용도 평가 실시(연4회)

○ 수요자 맞춤형 현장자율직무연수 운영

- ※ 수요자에게 교육과정 편성 및 강사 선정의 자율권을 부여한 수요자 맞춤형 자율연수 편성·운영을 지원하여 자기주도적 연수문화 확산
- (연수과정 개설) 수요자 설계중심 맞춤형 현장자율직무연수 개설·운영(초·중·고 40교)
- (예산지원) 연수경비 지원으로 자율연수 활성화(과정당 350만원 이내)
- (컨설팅) 효율적 연수 운영을 위한 과정별 담당 교육연구사와 학습 공동체 간 협업을 통한 연수 효과 및 만족도 제고 (과정당 2회)

□ 예산액: 672,900천원

2 전문성 신장 특별연수 강화

(교원연수부 / 교육연구사 고영우 / ☎ 041-851-3320)

- 영어능력함양 연수 운영으로 영어교사 수업 전문성 신장
- 영어교사 TEE 수업 역량 강화로 교실 수업 만족도 향상
- 학습연구년 특별연수 운영으로 수업 혁신과 전문성 심화

□ 추진 계획

○ 영어교사 심화연수 운영

- (교육과정) 영어능력함양형 심화연수 운영(상반기 초·중등과정, 하반기 중등과정), 국내연수(5개월) 및 국외연수(1개월) 운영(700시간)
- (평가) 사전·사후평가 실시로 연수 전·후 영어능력향상도 진단
- (연수운영) 국외위탁연수(상·하반기 각 4주, 영어사용국가), 국내·외 TEE 수업실습(상·하반기 각 1주), 국제영어학술세미나(상반기 1회)
- (수업나눔) 연수보고회 및 TEE 수업나눔(연수이수교사 각 1회 이상)

○ 학습연구년 특별연수 운영

- (선발) 교육역량 제고를 위한 심화교육 대상자 선발(1년, 유·초·중등)
- (업무협약) 학습연구년 특별연수생 위탁 대학 지정 및 업무협약
- (위탁연수) 지역의 대학을 선정하여 개인연구, 전공, 교양, 세미나, 워크숍, 우수기관 탐방 등 연수프로그램 운영(연중, 270시간)
- (정책연구) 4개 분과의 정책연구로 공동사고과정을 통한 합리적이고 미래지향적인 교육정책방안 제안(연중, 4영역)
- (워크숍) 학습연구 실행 월별 워크숍 실시(월 1회)
- (국외체험연수) 선진 교육기관 방문 국외체험 연수(4일)
- (보고회) 학습연구 결과 중간·최종 보고회(각 1회)

□ 예산액: 603,746천원

3

현장 중심 맞춤형 지방공무원 연수 강화

(행정연수부 / 주무관 이현정 / ☎ 041-851-3331)

- 정책연수 강화로 공직가치와 공직윤리의 내재화
- 체계적인 직무 교육훈련을 통한 공직생애주기별 행정역량 강화
- 수요자 중심의 맞춤형 교육으로 소통하는 행복한 조직문화 조성

□ 추진 계획**○ 미래지향적 공직가치 내재화를 위한 정책연수 강화**

- (정책) 교육정책 이해와 청렴문화 확산을 위한 교육(5과정, 360명)

○ 공직자의 융합적 사고를 위한 역량강화 연수 운영

- (인문·리더십) 지식융합형 인재개발을 위한 교육(4과정, 160명)
- (공직역량) 공직자의 소양과 자질함양을 위한 과정 (7과정, 280명)

○ 교육행정 전문성 신장을 위한 직무 교육과정 운영

- (기획력) 조직목표 달성을 위한 기획·발표력 향상 교육(3과정, 110명)
- (직무역량) 학교회계·학교시설관리 등 현장 중심의 실무과정(8과정, 310명)
- (교육공무직 역량) 업무지식 습득으로 직무수행능력 배양(8과정, 440명)

○ 공직생애주기별 핵심역량 강화를 위한 체계적인 교육훈련 강화

- (신규·추수교육) 신규공무원의 실무능력 함양과 원활한 공직적응을 위한 과정(3과정, 120명)
- (실무·중간관리자교육) 핵심인재 필수역량 교육으로 직무전문성을 갖춘 교육행정가 육성(4과정, 220명)
- (퇴직예정자교육) 은퇴 후 생애설계를 위한 퇴직적응 지원(1과정, 40명)

□ 예산액: 314,059천원

4

배움과 성장이 있는 원격연수 내실화

(교원연수부 / 교육연구사 박영미 / ☎ 041-851-3351)

- 자기주도적 원격 연수 운영을 통한 교직원의 핵심역량 신장
- 교육현장 적합성 제고를 위한 고품질 콘텐츠 개발 및 확보
- 학습자 원스톱 원격지원 운영을 통한 학습자 편의성 개선

□ 추진 계획

○ 수요자 중심의 자기주도적 과정 개설 및 운영

- (상시과정) 「연수신청-수강-평가-이수처리」의 학습자 주도형 자율적 연수과정(115과정, 17,250명)
- (정규과정) 전문성 제고를 위한 기관 요청을 반영한 정책지원 연수과정(111과정, 3,330명)
- (맞춤과정) 학교, 연구회 등 교육현장의 수요자 요구를 반영한 맞춤형 연수과정(30과정, 900명)

○ 교직원 핵심역량 제고를 위한 명품 원격연수 지원

- (우수 콘텐츠 개발) 수요자 요구분석에 따른 고품질 콘텐츠 자체 개발(3종), 전국 시·도 교육연수원 협의 공동 참여 콘텐츠 개발(10종)
- (민간 콘텐츠 위탁) 현장의 요구와 학습자의 선호도에 따라 우수 민간 콘텐츠 확보(10종)

○ 학습자 편의성 제고를 위한 원스톱 지원 환경 개선

- (전담튜터 상시 운영) 원격연수 전문 지원 인력 활용으로 학습자의 상시 학습지원으로 서비스의 질 향상
- (모바일러닝 운영) PC뿐 만 스마트폰 각종 스마트기기의 자유로운 이용으로 학습자의 편의성 제고 (전체 과정의 76%)

□ 예산액: 277,339천원

5 체험과 실천 중심의 인성교육 강화

(학생교육부 / 교육연구사 육미란 / ☎ 041-851-3403)

- 세계시민교육을 통한 비판적 사고력과 다양성 존중 태도 함양
- 체험 중심 인성교육 운영으로 리더십과 의사소통 역량 강화
- 교육요원의 전문성 신장과 쾌적한 교육환경 조성

□ 추진 계획

○ 세계시민교육 운영

- (교육과정) 인간 존엄성 회복과 지속가능한 지구 환경을 위한 체험 중심의 교육과정 운영(고1, 4기수, 96명)
- (교육내용) 범지구적 과제인 평화교육, 환경교육, 인권교육, 다문화 존중 교육 등을 소통과 공감 중심 프로그램으로 운영
- (교재개발) 세계시민교육 관련 교수·학습자료, 모의유엔총회 진행 절차 등에 관한 교재 개발 및 발간(2월~4월)

○ 지도력 배양 과정 운영

- (교육과정) 창의적 인재육성을 목표로 중학교 간부 학생을 대상으로 실천 중심의 교육과정 운영(중2, 6기수, 216명)
- (교육내용) 대인관계리더십, 협력리더십, 셀프리더십, 민주시민리더십 등의 역량 강화 프로그램 운영
- (교재개발) 개인별·모둠별 프로젝트 활동을 통해 창의적 인재를 육성할 수 있는 교재 개발 및 발간(1월~3월)

○ 교육요원 전문성 신장과 쾌적한 교육환경 조성

- (연수) 교육요원의 자체 연수 및 외부강사 초빙 연수 실시(4회)
- (교육환경) 지속적인 모니터링을 통한 쾌적한 교육환경 조성(연중)

□ 예산액: 85,428천원

6 글로벌 핵심역량 신장 영어 체험교육 강화

(학생교육부 / 교육연구사 정래옥 / ☎ 041-851-3402)

- 몰입형 영어 체험 교육을 통한 글로벌 핵심역량 신장
- 지속적인 연수와 워크숍으로 교육요원 전문성 강화

□ 추진 계획

○ 대전영어캠프(꿈누리영어캠프) 운영

- (교육과정) 초·중등학생의 영어학습 동기유발과 글로벌 핵심역량 개발을 위한 체험중심 교육과정 운영(23개 프로그램)
- (캠프운영) 몰입형 합숙영어캠프 운영으로 영어의사소통능력 신장 및 영어 사용 자신감 고양(초 12기 432명, 중등 8기 282명)
- (교재개발) 영어연극 및 프로젝트 활동 중심으로 학습동기 유발 및 문제해결력 강화 중심의 교재 개발 및 발간(2~3월, 초·중등 각 1종)

○ 대안교육기관 영어교육 지원

- (캠프운영) 대안교육 맞춤형의 ‘찾아가는 꿈나래영어캠프’ 운영으로 전인적 인성교육 지원(6월, 10월, 90명)
- (프로그램 공동 운영) 수요자의 특성을 반영한 체험중심 프로그램 공동 운영으로 영어의사소통능력 신장 및 영어 사용 자신감 고양

○ 교육요원 전문성 강화

- (연간계획수립) 수업공개, 연수, 워크숍을 통합한 대전영어캠프 교육요원 전문성강화 연간계획 수립(1~2월)
- (전문성 향상 연수) 영어캠프 비활동 기간 중 외부 전문강사 초빙을 통한 수업력 향상 연수 실시(연 2회 이상)
- (워크숍) 수업공개 및 유관 영어교육 기관 방문을 계기로 한 영어수업 개선 워크숍 실시(연 4회 이상)

□ 예산액: 197,640천원

7

소통과 화합의 야영교육 활성화

(학생교육부 / 교육연구사 최우선 / ☎ 041-851-3432)

- 정규과정 야영교육을 통한 창의적 사고력과 공동체 의식 함양
- 맞춤형 특별과정 운영으로 자기관리 및 심미적 감성역량 강화
- 찾아가는 프로그램을 통한 심미적 감성 및 공동체 의식 함양

□ 추진 계획

○ 정규과정 야영교육 운영(고 1~2학년, 1박 2일, 16기)

- (야영캠프) 야영활동, 인성, 창의성, 심미성 함양 프로그램 편성으로 창의적 사고 및 공동체 의식 함양(1박2일)

○ 특별과정 야영교육 운영(초·중등학생 및 교직원, 1박 2일, 14기)

- (리더십캠프) 학생회 임원을 대상으로 의식, 공동체 활동, 소통·공감, 문화예술 등의 프로그램 편성으로 책임감 및 리더십 함양(1박2일)
- (맞춤형 테마캠프) 학급 및 학생 동아리를 대상으로 야영, 도전, 문화예술 등의 테마형 프로그램을 편성하여 공동체 의식 및 소속감 고취
- (작은학교 큰꿈캠프) 학년별 1학급 이하 소규모 학교 학생들을 위한 문화예술, 레크리에이션 등의 야영체험활동
- (청소년 단체캠프) 공동체 활동, 레크리에이션, 모험활동, 단체활동으로 청소년단체 화합 및 공동체 의식 함양
- (교직원 가족캠프) 교직원 가족을 대상으로 문화예술, 레크리에이션, 모험활동 등의 프로그램 운영을 통해 가족 간의 소통과 유대감 강화

○ 행복과 감동의 「찾아가는 힐링데이」 운영(중등, 1일, 50기)

- (특수학급) 특수학급 학생들의 심미적 감성 역량 및 사고력 강화를 위한 문화예술 프로그램 운영
- (중3·고3) 학년말 교육과정 정상 운영 지원 및 공동체 의식 함양 신체활동 프로그램 운영

□ 예산액: 243,101천원

8

자아존중감을 키워주는 대안교육 내실화

(꿈나래교육부 / 교육연구사 배정태 / ☎ 587-9371)

- 대안교육 기반 확충을 위한 교육공동체 역량 강화
- 대안교육 및 적응교육활동을 통한 성장과 치유 능력 배양

□ 추진 계획

○ 내실 있는 위탁형 Wee스쿨 운영

- (학생선발) 관내 중학생 중 학교부적응 학생 선발(3월, 학년별 15명 이내, 총 45명 내외)
- (교육공동체 연수) 교육공동체 상호 협력 및 전문성 강화를 위한 연수(1월)
- (타기관 교류) 대안교육기관 교류·협력으로 정보 공유 및 우수사례 발굴(1~12월)

○ 기본 교과융합 프로젝트 수업 실현

- (수업자료 개발·적용) 지역사회 연계 교과융합 프로젝트 수업자료 개발·적용을 통한 문제해결능력 향상 추진(연중)
- (교사연구회) 맞춤형 수업자료 개발·적용을 위한 연구회 운영(연중)

○ 학생 유형별 공감 대안교육 프로그램 개발 운영

- (인성함양 공동체 프로그램) 바른 인성과 공동체 의식 함양을 위한 인성교육 프로그램(5과정)
- (진로선택 프로그램) 학생 맞춤형 진로선택 프로그램(6과정)
- (평가협의회) 프로그램 운영 결과 및 설문평가 분석을 위한 평가협의회 실시 및 차년도 계획 수립(7월, 12월)

○ 협력과 소통을 기반으로 한 적응교육 운영

- (적응교육 주간 운영) 집중적응 기간 운영(학기별 2주)
- (상담) 학생의 학교적응력 향상을 위한 학생 및 학부모 상담(학기별 2회)

□ 예산액: 293,328천원

특색 사업 과제

1 테마가 있는 「인문학 스케치」

(교원연수부 / 교육연구사 박은주 / ☎ 041-851-3319)

- 교원의 인문소양 역량 신장으로 창의·융합교육 강화
- 수요자의 요구를 반영한 테마형 연수 운영으로 주도적인 연수 참여 활성화
- 배움이 삶으로 이어지는 모두가 행복한 실천교육 지원

□ 추진 계획

○ 「오색(5色테)마 직무연수*」 운영

- * 교원의 수요와 미래교육의 패러다임을 반영한 다섯 가지 테마 영역(인문학, 참살이, 역사기행, 감성여행, 예술융합)의 연수 운영으로 교원의 인문소양역량을 강화하는 특성화 프로그램
- (연수운영) 5개 테마형 연수 운영(영역별 2기, 10과정, 9월)
- (정보수집) 타기관 교류 협력을 통한 우수강사 및 프로그램 정보 공유로 특색 있는 연수과정 개발(5~9월)
- (사전협의) 연수과정 편성 및 현장체험 프로그램 협의(6월)
- (홍보) 초·중등 전학교 브로슈어 배부 및 홈페이지 자료 탑재(9월)
- (설문평가) 연수운영 및 강사평가에 대한 설문평가로 피드백 및 차년도 연수과정 계획 수립(10월)

○ 「명강연 콘서트*」 운영

- * 인문, 사회, 예술, 철학, 자연, IT 등의 분야에서 총 5회에 걸쳐 명강사를 초청하여 교원의 인문학적 소양과 창의·융합교육 역량을 신장하는 강연 프로그램
- (사전협의) 강사 선정 및 강의 프로그램 구성을 위한 협의회(3월)
- (연수 운영) 교원의 인문소양 및 전문성 신장을 위한 특강(연 5회, 500명 예정, 4~10월)
- (홍보) 유·초·중등 전학교 브로슈어 배부로 연수 참여 활성화(3월)
- (피드백) 설문조사를 바탕으로 차년도 특강 계획 수립(11월)

□ 예산액: 45,000천원

2 행복 나눔 「다·신·나」 프로그램

(꿈나래교육부 / 교육연구사 배정태 / ☎ 587-9371)

- 창의적 체험활동을 통한 공동체 의식 증진
- 맞춤형 체험활동 효율성 증대로 행복 나눔 실천
- 창의적 체험·나눔 봉사활동을 통한 전인적 인성교육 내면화

□ 추진 계획

○ 「다·신·나*」 프로그램 운영을 위한 인프라 구축

- * 「다함께 신나게 나답게」는 학교 부적응 학생들이 <공동체 캠프, 나라사랑, 해외봉사, 라이딩&캠핑> 활동으로 공감과 소통능력 신장, 친밀감 형성, 공동체 의식을 함양함으로써 학교적응력 향상 및 행복한 학교생활을 할 수 있도록 돕는 맞춤형 창의적 체험활동 프로그램
- (협업체 구성) 계획 수립 및 교사 연구회 활동 추진(연중)
- (공동체 연수) 체험활동 관련 교원 전문성 신장 연수 운영(학기별 1회)
- (자료집 제작) 지역사회 문화와 연계한 활동 자료집 제작(학기별 3회)

○ 공동체 의식 증진을 위한 창의적 체험활동 운영

- (공동체 캠프 운영) 구성원 간 친밀감 형성을 통한 공동체의식 함양(4월, 9월)
- (나라사랑·해외봉사) 나라사랑 의식 함양 및 사회적 배려계층 해외 봉사활동을 통한 세계시민교육 강화(6월, 12월)
- (라이딩&캠핑) 자연과 함께하는 단체 활동을 통한 공동체 의식, 호연지기 함양(5월, 10월)

○ 프로그램 운영 극대화를 위한 결과 피드백

- (피드백) 체험활동 만족도 검사와 평가협의회를 통한 피드백 및 차년도 계획 수립
- (수기집 제작) 체험활동 관련 수기집 제작(7월, 12월)

□ 예산액: 44,000천원