

대전광역시의회 공고 제2020 - 14호

「대전광역시 컨택센터 육성 및 유치에 관한 조례」 일부개정을 위해
그 취지와 내용을 시민에게 알려 이에 대한 의견을 듣고자 『대전
광역시의회 회의규칙』 제21조의2의 규정에 따라 다음과 같이 공고합니다.

2020년 3월 일

대 전 광 역 시 의 회 의 장

대전광역시 컨택센터 육성 및 유치에 관한 조례 일부개정조례안 예고

1. 제안이유

컨택센터 상시고용인원에 파견근로자를 포함하여 고용보조금 수급범
위를 확대함으로써 컨택센터의 유치 활성화를 도모하고자 함.

2. 주요내용

상시고용인원에 파견근로자를 포함하고자 함(안 제2조).

3. 의견제출

가. 이 개정안에 대하여 의견이 있는 단체 또는 개인은 2020년 3월 9일
까지 다음 사항을 기재한 의견서를 대전광역시의회의장(참조 : 산업
건설전문위원실)에게 제출하여 주시기 바랍니다.

나. 의견제출 사항

- (1) 예고사항에 대한 항목별 의견(찬성 및 반대의견과 그 사유)
- (2) 의견제출자의 성명·주소·전화번호(단체의 경우 단체명과 대표자성명 기재)

다. 의견 제출할 곳 : 우35242 / 대전광역시 서구 둔산로 100

대전광역시의회 의회사무처 산업건설전문위원실

(전화 042-270-5132, FAX 042-270-5049, E-mail : lms13@korea.kr)

라. 의견제출 방법 : 서면, 전화, FAX, 컴퓨터통신, 직접방문 등

4. 제정 조례안 : 붙임

대전광역시 컨택센터 육성 및 유치에 관한 조례 일부개정조례안

대전광역시 컨택센터 육성 및 유치에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제3호를 다음과 같이 한다.

3. “상시고용인원”이란 컨택센터 운영기업에 임금을 목적으로 근로를 제공하는 사람으로서 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제20조에 따른 근로자파견계약 등 객관적인 증빙자료에 따라 확인 가능한 파견근로자의 수를 포함한 인원을 말한다. 다만, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 기간제근로자 중 1년 미만의 기간으로 근로계약을 체결한 근로자 및 「근로기준법」 제2조제9호에 따른 단시간근로자는 제외한다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(적용례) 이 조례는 시행 후 최초로 보조금 지원을 신청하여 보조금을 지원 받는 자부터 적용한다.

신 · 구 조문 대비표

현	행	개	정	안
제2조(정의) (생략)		제2조(정의) (현행과 같음)		
1. ~ 2. (생략)		1. ~ 2. (현행과 같음)		
3. “상시고용인원”이란 콜센터 등의 설치·운영자 또는 운영 수탁자가 직접 고용한 인원을 말하며, 동일한 사업장 내에서 개별사업자로 등록하고 동일 목적의 업무를 수행하는 인원을 포함하되 「파견근로자보호 등에 관한 법률」에 따른 파견근로자는 제외한다.		3. “상시고용인원”이란 <u>컨택센터 운영기업에 임금을 목적으로 근로를 제공하는 사람으로서 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제20조에 따른 근로자파견계약 등 객관적인 증빙자료에 따라 확인 가능한 파견근로자의 수를 포함한 인원을 말한다. 다만, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 기간제근로자 중 1년 미만의 기간으로 근로계약을 체결한 근로자 및 「근로기준법」 제2조제9호에 따른 단시간근로자는 제외한다.</u>		

관 계 법 령

□ 「지 방 자 치 법」

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.